

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**GENNAIO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	10	8 %	92 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	14	14 %	86 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	13	10,40 %	89,60 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	18	12 %	88 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	57	17,54 %	82,46 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	150	16	10,67 %	89,33 %
<b>TOTALI</b>	39	975	128		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**FEBBRAIO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	120	26	21,67%	78,33%
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	96	6	6,25%	93,75%
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	120	2	1,67%	98,33%
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	144	9	6,25%	93,75%
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	312	47	15,06%	84,94%
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	144	22	15,28%	84,72%
<b>TOTALI</b>	39	936	936		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 24 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**MARZO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	135	40	29,63%	70,37%
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	108	3	2,78%	97,22%
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	135	2	1,48%	98,52%
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	162	13	8,02%	91,98%
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	351	45	12,82%	87,18%
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	162	5	3,09%	96,91%
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>1.053</b>	<b>108</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 27 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**APRILE 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	13	10,40%	89,60%
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	9	9%	91%
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	6	4,80%	95,20%
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	12	8%	92%
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	49	15,08%	84,92%
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	125	18	12%	88%
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>975</b>	<b>107</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**MAGGIO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	130	14	10,77 %	89,23 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	104	8	7,69 %	92,31 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	130	13	10 %	90 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	5	156	13	8,33 %	91,67 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	338	61	18,05 %	81,95 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	156	21	13,46 %	86,54 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>1.014</b>	<b>130</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 26 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**GIUGNO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	30	24 %	76 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	18	18%	82 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	42	33,60 %	66,40 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	23	15,33 %	84,67 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	78	24 %	76 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	150	26	17,33 %	82,67 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>975</b>	<b>217</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**LUGLIO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	130	37	28,46 %	71,54 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	104	39	37,50 %	62,50 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	130	33	25,38 %	74,62 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	156	37	23,72 %	76,28 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	338	57	16,86 %	83,14 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	156	35	22,44 %	77,56 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>1.014</b>	<b>238</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 26 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**AGOSTO 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	130	44	33,85 %	66,15 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	104	27	25,96 %	74,04 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	130	50	38,46 %	61,54 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	156	42	26,92 %	73,08 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	338	185	54,73 %	45,27 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	156	34	21,79 %	78,21 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>1.014</b>	<b>382</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 26 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**SETTEMBRE 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	36	28,80 %	71,20 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	23	23 %	77,00 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	16	12,80 %	87,20 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	17	11,33 %	88,67 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	55	16,92 %	83,08 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	150	25	16,67 %	83,33 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>975</b>	<b>172</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**OTTOBRE 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	130	36	27,69 %	72,31 %
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	104	10	9,62 %	90,38 %
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	130	10	7,69 %	92,31 %
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	156	10	6,41 %	93,59 %
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	338	64	18,93 %	81,07 %
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	156	16	10,26 %	89,74 %
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>1014</b>	<b>146</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 26 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**NOVEMBRE 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	25	20%	80%
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	13	13 %	87%
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	6	4,80%	95,20%
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	6	4,00%	96%
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	44	13,54%	86,46%
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	150	32	21,33%	78,67%
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>975</b>	<b>126</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)

**PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZIO**

**DICEMBRE 2011**

<b>SERVIZIO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA A QUALSIASI TITOLO SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA SUI GIORNI LAVORATIVI MENSILI</b>
<b>AMMINISTRAZIONE GENERALE</b>	5	125	25	20%	80%
<b>ANAGRAFE E UFFICI DEMOGRAFICI</b>	4	100	16	16%	84%
<b>ECONOMICO FINANZIARIO</b>	5	125	11	8,80%	91,20%
<b>TERRITORIO ED AMBIENTE</b>	6	150	18	12%	88%
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	13	325	53	16,31%	83,69%
<b>POLIZIA LOCALE</b>	6	150	32	21,38%	78,67%
<b>TOTALI</b>	<b>39</b>	<b>975</b>	<b>180</b>		

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI = 25 GG

Si precisa che nella colonna di assenza sono considerati tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie – malattie – maternità – permessi retribuiti - legge 104 – aspettativa – ecc.)