



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

ACCORDO ECONOMICO 2022

Art. 1 Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2021/2023 sottoscritto in data 04 ottobre 2021 disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 l'Amministrazione, con determinazione del Responsabile della Struttura 2 n. 412 R.G. – 51 del 02.11.2021 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 129.944,00 di cui € 111.014,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 33.277,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, alle quali vanno applicate le decurtazioni pari a € 14.347,00 (Allegato A)

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

A. Art. 68 comma 1 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La quota 2022 destinata a ciò è di euro 38.024,94

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2022 è di euro 14.140,66=

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 1 per tutto l'anno 2022), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.
La somma disponibile per l'anno 2022 , corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro 340,86=

Per un totale complessivo di

Euro 52.506,46

Art. 3 – Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo son pari ad € 77.437,54 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articolo seguenti;

Art. 4 Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 6 del CDI 2021/2023

Le Progressioni orizzontali riconosciute in base ai criteri stabiliti dall' art. 6 del CDI 2021/2023 per l'anno 2022 riguarderanno il 49% del personale avente diritto per ogni categoria (n. 1 cat. D, n. 3 cat. C e n. 4 cat. B)

€ 6.800,00.

Art. 5 Determinazione delle somme destinate all'indennità di turno.

In applicazione dell' art. 23 del CCNL del 21.05.2018 tale indennità sono corrisposte al personale della Polizia Locale avente diritto.

La somma necessaria per l'anno 2022 ascende a complessivi euro

€ 6.600,00

Art. 6 Determinazione delle somme destinate ai premi correlati alla performance

La Giunta Com.le con deliberazione n.101 del 20.10.2022 ha approvato il piano dettagliato delle Performance per l'anno 2022 quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione quantificando l'importo da destinare alla performance organizzativa in

€ 15.000,00=

Art. 7 Determinazione delle somme destinate alla Performance Individuale – art. 3 e 5 CDI 2021/2023

Le risorse destinate alla Performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili.

Per l'anno 2022 si propone che l'importo da destinare alla Performance individuale sia pari alla differenza tra le risorse destinate alla costituzione del Fondo e quelle previste nei diversi istituti contrattuali, come previsto nell' art. 68, comma 3, del CCNL.

euro 25.076,54 =

Art. 8 Determinazione delle somme destinate all'indennità condizioni di lavoro

Le risorse sono destinate come definito dall' art. 5 del CDI 2021/2023 per il personale che svolge le attività ivi individuate

- Espletamento di attività disagiate: euro 1,00 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: euro 1,00 a giorno

Per un importo complessivo di

euro 508,00=

Art. 9 Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità art. 9 e 10 CDI 2021/2023

Le indennità individuate come previsto dall'art. 9 CDI 2021/2023 sono così quantificate:

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	IMPORTO IND.TA' ANNUALE IN € ANNO 2022
Franzosi Pier Luisa	Resp.Ufficio Tributi	2.000,00
Topputi Samantha	Resp Uff. Ragioneria con firma mandati di pagamento e ordinativi di incasso in sostituzione Responsabile	3.000,00
Gatti Eliana	Economo Comunale	1.600,00

Tassini Romano	Amministratore di sistema	1.600,00
	TOTALE	8.200,00

Ai sensi dell'art. 10 del CDI 2021/2023 e dell'art. 70 - quinquies comma 2 del vigente CCNL si propone di stabilire l'importo di Euro 320,00 annui a n. 3 unità di personale con qualifica di Ufficiale di stato civile di anagrafe e Ufficiale elettorale attribuiti su base mensile, e pertanto, per l'anno 2022 euro 960,00=

Art. 10 Determinazione delle somme destinate a indennità di funzione e servizio esterno artt. 15 e 16 CDI 2021/2023

Si propone ai sensi dell'art. 56 - sexies del vigente CCNL di erogare una indennità di funzione a n. 1 dipendente di categoria C del personale della polizia locale per l'importo annuale di Euro 3.000,00 e pertanto, relativamente all'anno 2022 euro 3.000,00=

Si propone, altresì, ai sensi dell'art. 56 - quinquies del vigente CCNL di erogare al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza una indennità giornaliera di Euro 4,00= commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Per l'anno 2022 vengono individuati n. 3 vigili cui corrispondere l'indennità di servizio esterno, per un totale di euro 3.280,00=

Art. 11 Risorse destinate al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 13.10.2022 sono state quantificate le risorse da distribuire al personale interno sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145

- Incentivi potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – (ART. 1 C. 1091 l. 145/2018)

euro 5.445,00=

Art. 12 Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 sono stimate per l'anno 2022 in € 2.568,00 tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento. Le risorse indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito Regolamento comunale euro 2.568,00

Art. 13 Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Firma
Bellomo Dott.ssa Salvatrice	Segretario Comunale	<i>F.to Salvatrice Bellomo</i>
Gatti Rag. Debora	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	<i>F.to Debora Gatti</i>
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Servizi Demografici	<i>F.to Marina Bisio</i>
Farina Arch. Paolo Angelo	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici, Serv. Tecnologici e Territorio	<i>F.to Paolo Angelo Farina</i>
Manfredi Dott.ssa Chiara Maria	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona e Affari Generali	<i>F.to Chiara Maria Manfredi</i>
Ponti Annalisa	Resp.Struttura 5 – Polizia Locale	<i>F.to Annalisa Ponti</i>

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Laboranti Flavia	Istruttore amm.vo contabile – Cat C	<i>F.to Flavia Laboranti</i>
Topputi Samantha	Istruttore amm.vo contabile – Cat C	<i>F.to Samantha Topputi</i>
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	<i>F.to Carola Pogliani</i>

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Fimiani Americo	C.G.I.L. Territoriale	<i>F.to Americo Fimiani</i>
Latiano Giovanni	U.I.L. Fpl Territoriale	
Nalin Roberta	C.I.S.L. Territoriale	<i>F.to Roberta Nalin</i>

Sannazzaro de' Burgondi, 24 novembre 2022