



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

RIUNIONE SINDACALE

VERBALE DEL 14 LUGLIO 2025

Il giorno 14 luglio 2025, alle ore 9,30, presso la sede municipale dell'Ente

Richiamati:

- il contratto decentrato 2023/2025 sottoscritto il 7 novembre 2023;
- le determinazioni n. 41 del 03.06.2025 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, ai fini della stipula del CCDI;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 27.02.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, nello specifico la Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e anticorruzione;
- la deliberazione n. 55 del 11/07/2024 di approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi - Parte IV – Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- la preintesa sottoscritta in data 23 giugno 2025;

Visto il parere del Revisore dei conti espresso in data 25 giugno 2025 con verbale n. 10;

Considerato che con deliberazione n. 57 del 26.06.2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo 2025;

Le parti provvedono alla firma definitiva dell'Accordo economico annuale per l'anno 2025, allegato alla presente .



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

ACCORDO ECONOMICO 2025

Art. 1 Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 7 novembre 2023 disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 l'Amministrazione, con determinazione del Responsabile della Struttura 2 n. 41 del 03.06.2025 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 159.557,00 di cui € 124.568,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 49.336,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, alle quali vanno applicate le decurtazioni pari a € 14.347,00;

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

A. Art. 80 comma 1 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La quota 2025 destinata a ciò è di euro 45.851,86

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2025 è di euro 13.921,52=

Per un totale complessivo di

Euro 59.773,38

Art. 3 – Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo son pari ad € 99.783,62 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti;

Art. 4 Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 6 del CDI 2023/2025

Non sono previste Progressioni orizzontali per l'anno 2025.

Art. 5 Determinazione delle somme destinate all'indennità di turno.

In applicazione dell' art. 30 del CCNL del 16.11.2022 tale indennità sono corrisposte al personale della Polizia Locale avente diritto.

La somma necessaria per l'anno 2025 ascende a complessivi euro € 9.200,00

Art. 6 Determinazione delle somme destinate ai premi correlati alla performance

La Giunta Comunale con deliberazione n.21 del 27.02.2025 ha approvato piano dettagliato delle Performance per l'anno 2025 quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 quantificando l'importo da destinare alla performance organizzativa in

€ 10.000,00=

Art. 7 Determinazione delle somme destinate alla Performance Individuale

Le risorse destinate alla Performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili.

Per l'anno 2025 si propone che l'importo da destinare alla Performance individuale sia pari alla differenza tra le risorse destinate alla costituzione del Fondo e quelle previste nei diversi istituti contrattuali, come previsto nell' art. 80, comma 3, del CCNL.

euro =36.383,62

Art. 8 Determinazione delle somme destinate all'indennità condizioni di lavoro

Le risorse sono destinate come definito dal CDI 2023/2025 per il personale che svolge le attività ivi individuate

- Espletamento di attività disagiate: euro 2,00 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: euro 2,00 a giorno

Per un importo complessivo di euro 1.000,00=

Art. 9 Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità

Per le indennità di cui all'art. 11 del CDI 2023/2025 si stanZIA l'importo complessivo di euro 8.325,00=

Ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL si propone di stabilire l'importo di Euro 350,00 annui a n. 3 unità di personale con qualifica di Ufficiale di stato civile di anagrafe e Ufficiale elettorale attribuiti su base mensile, e pertanto, per l'anno 2025

euro 1.050,00=

Art. 10 Determinazione delle somme destinate a indennità di funzione e servizio esterno

Si propone ai sensi dell'art. 97 del vigente CCNL di erogare una indennità di funzione a n. 1 dipendente appartenente all'Area degli Istruttori ex cat. C del personale della polizia locale per l'importo annuale di Euro 3.000,00

e pertanto, relativamente all'anno 2025 euro 3.000,00=

Si propone, altresì, ai sensi dell'art. 100 del vigente CCNL di erogare al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza una indennità giornaliera di Euro 4,00= commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Per l'anno 2025 vengono individuati n. 4 vigili cui corrispondere l'indennità di servizio esterno, per un totale di euro 5.000,00=



Art. 11 Risorse destinate al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 29.06.2023 sono state quantificate le risorse da distribuire al personale interno sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate a al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145

- Incentivi potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – (ART. 1 C. 1091 l. 145/2018)

euro 4.325,00=

Art. 12 Risorse destinate all'attuazione dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023

Le risorse per l'applicazione dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023 sono stimate per l'anno 2025 in € 21.500,00 tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento e degli appalti/concessione di servizi. Le risorse indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito Regolamento comunale

euro 21.500,00

Art. 13 Risorse destinate all'erogazione dei compensi ISTAT

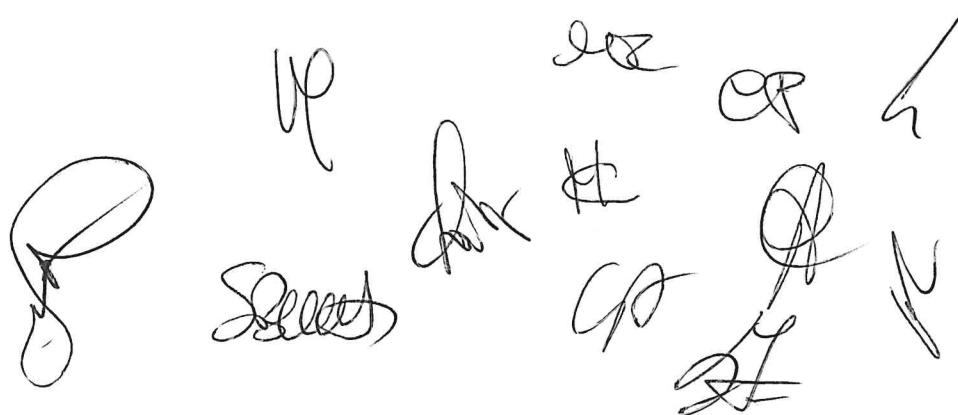
Non sono previste per l'anno 2025 indagini Istat

euro 0,00

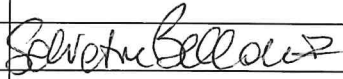
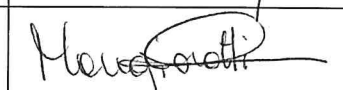
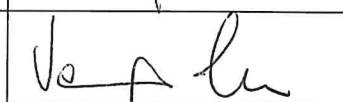
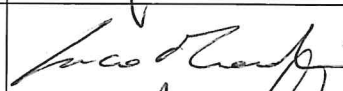
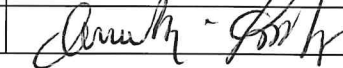
Art. 14 Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

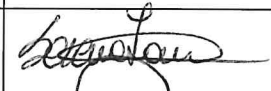
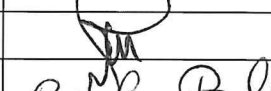
Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.



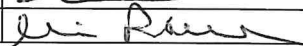
Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Firma
Bellomo Dott.ssa Salvatrice	Segretario Comunale	
Gatti Rag. Debora	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria e Personale	
Mangiarotti Dott.ssa Chiara	Resp.Strutt.1 Servizi Demografici e Tributi	
Venegoni Arch. Luca	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici, Serv. Tecnologici e Territorio	
Mondin Dott. Luca	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona e Affari Generali	
Ponti Anna Lisa	Resp.Struttura 5 – Polizia Locale	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Zanin Serena	Istruttore amm.vo contabile – Area Istruttori	
Massoni Marco	Sovrintendente scelto – Area Istruttori	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Area Istruttori	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Fimiani Americo	C.G.I.L. Territoriale	
Latiano Giovanni	U.I.L. Fpl Territoriale	
Nalin Roberta	C.I.S.L. Territoriale	

Sannazzaro de' Burgondi 14 LUGLIO 2025