

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di Pavia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE: DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009

Preliminarmente, le parti firmatarie

Danno atto che:

la preintesa di ipotesi di accordo del presente contratto, sottoscritta a novembre u.s., è stata trasmessa:

- 1) al Revisore dei Conti del Comune che ha attestato in data 23.11.2009 la compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sia riguardo alla dotazione negli appositi stanziamenti di bilancio sia rispetto al limite di spesa introdotto dall'art. 1 - commi 198 e seguenti - della Legge 23.12.05 n. 266;
- 2) alla Giunta Comunale che con deliberazione n. 207 del 23.12.2009 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla firma;
- 3) i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti.

Si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo.

Indi,

sottoscrivono il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009** qui di seguito descritto.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse, a cura del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, Gambini dott. Maria Grazia, secondo quanto risulta nella nota qui allegata sub A) (opportunamente integrata di € 1.128,17 erogati dal Ministero dell'Interno a favore degli Operatori dei Servizi Demografici a titolo di contributo per l'esercizio della competenza circa l'iscrizione anagrafica del cittadino dell'Unione Europea di cui al D.Lgs. n. 30/2007) dalla quale si evince :

- la disponibilità di € 99.946,96 per parte fissa
- la disponibilità di € 39.268,11 per parte variabile.

1 – RISORSE STABILI

La quota delle risorse stabili viene così ripartita:

A. Art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali. La quota 2009 destinata a ciò è di **€ 38.783,39=.**

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Si ricorda a tal proposito che il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono da reperire con mezzi di bilancio e non gravano sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Ugualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2009 è di **€ 18.361,18=**

Per effetto delle voci A) e B) suesposte, a valere sulla parte stabile del fondo rimangono disponibili **€ 42.802,39**, disponibili per essere spesi per le voci di cui al paragrafo successivo (parte variabile fondo)

2 – RISORSE VARIABILI

Fondo progettualità interna: somma disponibile anno 2009 euro **5.000,00**
(Somma comprensiva dei contributi previdenziali ed IRAP a carico del datore di lavoro)

Incentivo a favore del personale dell'Ente impiegato nella gestione dei Piani di Zona del Distretto di Garlasco: somma disponibile anno 2009 euro **7.135,00**

Comando Agenti di P.L. di Ferrera Erbognone e Pieve Albignola impiegato nella convenzione di vigilanza: somma disponibile anno 2009 euro **3.000,00**

Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 5 unità), ex art. 31 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000: somma disponibile anno 2009, corrispondente a L. 120.000 cad. per 10 mesi di anno scolastico euro **3.099,00**

Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 5 unità), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001: somma disponibile anno 2009, corrispondente a L. 660.000 cad. annue euro **1.704,31**

Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Serv. Territorio ed Ambiente-Ufficio Tecnico: Cat. B3 – Collaboratore Professionale: n. 1 soggetto

L'indennità viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo assegnato e alle attività assegnate dal Responsabile del servizio di appartenenza, l'effettivo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità di infortunio. Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verificherà il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata). La somma necessaria per l'anno 2009 è quantificata in euro **360,00**

Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 4 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C - e n. 5 soggetti aventi profilo di Educatore Asilo Nido - cat. C. La somma necessaria per l'anno 2009, quantificata inizialmente in € 14.000,00, è stata integrata di € 621,00 per gli aumenti derivanti dall'applicazione del C.C.N.L. 31.07.2009. La somma necessaria per l'anno 2009 ascende a complessivi euro **14.621,00**

Art. 17 comma 2 lett. E)- Fondo per compensare le attività disagiate per le categorie B3 e C: Si riconosce questa indennità a chi presta attività lavorativa come Operaio per il controllo delle condizioni climatiche nei mesi invernali (euro 600,00) e come Educatore di Asilo Nido per l'apertura dell'Asilo Nido durante il Mese di Luglio (extra calendario scolastico- n5 soggetti per euro 2.000,00) Le parti si impegnano periodicamente a verificare il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dell'indennità di disagio in apposito accordo risalente agli anni precedenti. La somma necessaria per l'anno 2009 è quantificata in euro **2.600,00**

Art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3-C-D1: Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio. In ordine a tali nomine le OOSS e le RSU possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni. Si sono concordati i seguenti compensi per il riconoscimento delle specifiche responsabilità di cui al Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 139 del 26.11.2007, qui allegato sub B) e debitamente integrato in applicazione dell'art. 6, per quanto riguarda la figura del responsabile di procedimento, nominato dal mese di luglio u.s., con valore corrispondente alla quotazione massima prevista. I dipendenti individuati all'1 gennaio erano 12. Per disposto regolamentare, avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui, da attribuire poi su base mensile per quanto di competenza, risultano così differenziati:

Euro 1.600,00 dipendenti di cat. C aventi responsabilità di ufficio e incarico di sostituzione del Resp. di servizio- art. 5 p.to 1 reg.

Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D/C aventi responsabilità ufficio demografico e ufficio tributi- art. 5 p.to 2 reg.

Euro 1.600,00 dipendente di cat. C avente responsabilità di procedimento dell'ufficio tributi a decorrere dal 13/07/09- nuova posizione individuata ex art. 6 reg.

Euro 1.400,00 dipendenti di cat. C aventi responsabilità di ufficio- art. 5 p.to 3 reg.

Euro 700,00 dipendente partime 50% di cat C aventi responsabilità di ufficio- art. 5 p.to 3 reg.

Euro 1.400,00 dipendente di cat. C avente responsabilità di ufficio con maneggio denaro- art. 5 p.to 4 reg.

Euro 1.000,00 dipendente di cat. B avente responsabilità di coordinamento maestranze anche esterne- art. 5 p.to 5 reg.

La somma necessaria per l'anno 2009 è stata quantificata in euro 15.567,00 (€ 16.500,00 - € 933,00 per assegnazione Posizione Organizzativa a n. 1 dipendente dal 01.06.2009).

E' fatta salva ogni più opportuna verifica da parte degli uffici competenti in ordine alle specifiche attribuzioni in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, tenuto conto dei provvedimenti formali di nomina predisposti nell'ambito delle competenze individuate.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00.= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2009 e' pari a euro 900,00

Le risorse destinate per l'anno 2009 alla corresponsione delle indennità di cui al presente punto sono quindi (per la prima fattispecie e per la seconda fattispecie) di complessivi massimi euro **16.467,00**

Art.13 – co.5 lett. a) – Convenzione di vigilanza compenso incentivante: agli Agenti di P.L. – n. 4 soggetti - viene attribuito un compenso incentivante di € 25,00, su base mensile per complessivi euro **1.200,00**

Produttività individuale/Progetti finalizzati: I Responsabili di servizio hanno provveduto ad inizio anno alla presentazione delle proposte di Piani Attività, progetti di seguito sommariamente descritti, essendo il dettaglio previsto in apposite schede depositate agli atti e rielaborate in funzione degli accordi qui raggiunti:

- Ufficio Demografico -Aggiornamento Anagrafe A.I.R.E. - pari ad € 1.553,00
- Servizio Territorio ed Ambiente - Pianificazione attività degli Uffici Lavori Pubblici, Edilizia, Urbanistica ed Ecologia – pari ad € 3.492,00
- Servizio Economico e Finanziario – Attività di supporto agli Uffici - pari ad € 3.901,00
- Ufficio Supporto Organi Istituzionali - Migliore efficienza dell'Ufficio Protocollo – pari ad € 1.326,00
- Ufficio Tributi – Accertamenti e ruolo tarsu - pari ad € 1.203,00

Il fabbisogno stimato sino al 30.09.2009 per i Piani Attività presentati dai Responsabili di servizio è stato determinato in euro **11.475,00**

L'Amministrazione Comunale, insediatasi lo scorso mese di Giugno, ha individuato per l'anno 2009 un ulteriore progetto d'intervento ritenuto rilevante in quanto finalizzato ad una migliore gestione del servizio vigilanza, servizio ritenuto indispensabile per garantire il presidio del territorio e la sicurezza dei cittadini. Tale progetto e' stato finanziato con l'art. 15 comma 5 avendo le specifiche richieste dall'Aran per il finanziamento con risorse aggiuntive e, come da relazione resa dal Comandante del Servizio Sig.ra Ponti Anna Lisa, è stato quantificato in euro **6.565,00**

Produttività collettiva : Il "Contratto decentrato integrativo per l'anno 2000" ha fissato i criteri per l'erogazione del predetto fondo a favore del personale dipendente e i medesimi criteri sono stati poi annualmente confermati nei diversi Cdi.

Per l'anno 2009 la disciplina previgente viene mantenuta, fatte salve alcune modifiche che si è convenuto di introdurre:

1) La somma del fondo verrà suddivisa fra il personale dipendente (ad esclusione dei titolari di posizione organizzativa) con una anzianità di servizio di almeno mesi sei alla data del 31.12.2009.

2) Ai fini della corresponsione verrà esaminato il risultato della valutazione delle prestazioni di ciascun dipendente determinato in base a un sistema di valutazione che fa perno sull'apporto reso individualmente per l'ottenimento dei risultati conseguiti all'interno del gruppo. Il sistema prevede che i Responsabili di Servizio entro il 28 febbraio dell'anno successivo valutino i dipendenti assegnati all'unità organizzativa assegnata.

3) La valutazione riguarderà specificatamente l'apporto reso nel conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento sulla base del Pro approvato con delibera di Giunta.

4) I risultati della valutazione saranno riassunti dai giudizi: SCARSO - SUFFICIENTE - BUONO - OTTIMO e nel conseguente punteggio utile per la determinazione dell'ammontare del compenso spettante in una scala da 1 a 10:

- SCARSO fino a 5/10
- SUFFICIENTE da 6 a 7/10
- BUONO da 8 a 9/10
- OTTIMO 10/10

5) Individuato il valore punto quale rapporto tra la somma disponibile e il totale dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla valutazione si attribuisce il compenso spettante in rapporto alla valutazione conseguita da ciascun dipendente.

La somma disponibile per l'anno 2009 e' pari a euro **7.716,02**

(la disponibilità iniziale di € 8.150,95 è stata decurtata di € 621,00 destinata a integrare il finanziamento dell'indennità di turno e aumentata di € 186,07 quale eccedenza fabbisogno inizialmente stimato per piani di attività);

Contributo del Ministero dell'Interno per l'esercizio della competenza circa l'iscrizione anagrafica del cittadino dell'Unione Europea di cui al D.Lgs. n. 30/2007, da erogarsi a favore degli Operatori dei Servizi Demografici (cfr. Circolare Direzione Centrale Servizi Demografici n. 28 del 04.12.2009 – prot. n. 14044) pari a euro **1.128,17**

Letto, confermato e sottoscritto

Cognome Nome	Carica	Firma
Nigro dott. Fausta	Segretario Generale	f.to / 12.02.2010
Gambini dott. Maria Grazia	Resp.Serv. Amministrazione Generale	f.to / 12.02.2010
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Serv. Economico e Finanziario	f.to / 12.02.2010
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Serv. Territorio ed Ambiente	f.to / 12.02.2010
Fassi Marinella	Resp.Serv. Servizi alla Persona	f.to / 12.02.2010
Ponti Anna Lisa	Resp.Serv. Polizia Locale e Sic. Civica	f.to / 12.02.2010

e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Balzi Maria Luisa	Istruttore Contabile – Cat. C	f.to / 12.02.2010
Laboranti Flavia	Istruttore Contabile – Cat. C	f.to / 12.02.2010
Pogliani Carola	Agente Polizia Locale – Cat. C	assente
Villa Francesca	Collaboratore Amministrativo – Cat. B3	f.to / 12.02.2010

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale	f.to / 11.02.2010
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	f.to / 12.02.2010
Cassinari Antonio	C.I.S.L. Territoriale	assente

In allegato:

- A) Costituzione delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2009;
- B) Regolamento per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dipendente, approvato con deliberazione G.C. n. 139 del 26.11.2007.

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia Pavia

ANNO 2009

COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

RISORSE STABILI

- **CCNL 01.04.1999- (coordinato con art. 31 – comma 2 - CCNL 22.01.2004)**

ART. 14, comma 4 : riduzione del 3% del lavoro straordinario

E 294,28

ART.15

CO. 1 - RISORSE:

A) art.31 co.2 CCNL 06/07/1995:

lett.b) particolari condizioni di disagio	E 5.024,09	
lett.c) particolari posizioni lavorative e respons.	E 5.534,35	- Monte salari 1993: L. 1.210.925.000 -
lett.d) qualità di prestazione individuale	==	
lett.e) produttività collett. e miglioramento servizi	E 42.623,19	

Tot. **E 53.181,63**

B) art.32 CCNL 16.07.1996

Risorse aggiuntive ed economie di gestione ==

C) art. 32 CCNL 06.07.1995

Risparmi di gestione sul trattamento accessorio ==

D) art. 43 Legge n.449/97 contratti di sponsorizzazione ==

F) Risparmi derivanti dall'applicazione art.2 co.3 D.L.vo 29/93 ==

G) CCNL 16.07.96 - LED **E 6.564,68**

H) art. 37 co. 4 CCNL 06.07.95 IND. EX Q.F. VIII **451,90**

I) Minori oneri per riduzione posti di qualifche dirigenziali ==

J) 0,52% del monte salari anno 1997 con decorrenza

dal 31.12.99 ed a valere per l'anno successivo **E 3.617,26** - Monte salari 1997: L. 1.346.905.000 -

L) Trattamento accessorio di personale trasferito c/o altri enti

per processi di decentramento e delega di funzioni ==

- **ART. 4, co. 1, CCNL 5.10.2001 – INTEGRAZ. RISORSE - Monte salari 1999: L. 1.479.287.000 -**

pari a 1,1 % su base annua del

monte salari anno 1999

E 8.403,79

- **ART. 4, co. 2, CCNL 5.10.2001 – INTEGRAZ. RISORSE**

Ributuzione anzianità personale cessato dal 1.1.2000

E 8.242,17

- **ART. 32, co 1, CCNL 22.01.2004 – INCREMENTO RISORSE- Monte salari 2001: L. 1.607.581.931 -**

pari a 0,62% monte salari anno 2001

E 5.147,53

- **ART. 32, co 2, CCNL 22.01.2004 – INCREMENTO RISORSE**

pari a 0,50% monte salari anno 2001

E 4.151,23

- **Rimanenza risorse per progressione orizzontale**

E 8.733,75

- **ART 33, co. 5, CCNL 22.01.2004**

Risparmio Indennità di Comparto (cessazioni)

E 1.158,74

TOTALE RISORSE STABILI

E 99.946,96

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia Pavia

ANNO 2009

RISORSE VARIABILI

• **CCNL 01.04.1999**

ART.15 (coordinato con art. 31 – comma 3 - CCNL 22.01.2004)

CO. 1

E) Economie conseguenti al part time **E =====**

K) Risorse previste da specifiche leggi: **E 15.135,00.**

- Legge Merloni E 5.000,00

- Comando Vigili presso Comuni Ferrera E. e Pieve A.

E 3.000,00

- Piani Zona E 7.135,00

M) Risparmi derivanti da disciplina lavoro straordinario **E 8.092,45**

CO. 2 - INTEGRAZIONE RISORSE ECONOMICHE

pari a 1,2 % su base annua del
monte salari anno 1997

E 8.347,49- Monte salari 1997: L. 1.346.905.000 -

CO. 5 –INTEGRAZIONE RISORSE PER FINANZIARE AMPLIAMENTO SERVIZI E NUOVE ATTIVITA'
(senza aumento di personale):

E 6.565,00

TOTALE RISORSE VARIABILI E 38.139,94

PRESO ATTO che il Ministero dell'Interno – Direzione Centrale Servizi Demografici - ha comunicato, con Circolare n. 28 del 04.12.2009 – prot. n. 14044, l'erogazione della somma di **€ 1.128,17** a titolo di contributo per l'esercizio della competenza circa l'iscrizione anagrafica del cittadino dell'Unione Europea di cui al D.Lgs. n. 30/2007, da erogarsi a favore degli Operatori dei Servizi Demografici e che, pertanto, di tale somma si dovrà tenere conto nella stesura del definitivo Contratto Decentrato 2009 – andando ad integrare l'importo delle risorse variabili;

=====

RIEPILOGO RISORSE ANNO 2009

▪ TOTALE RISORSE STABILI	E 99.946,96
▪ TOTALE RISORSE VARIABILI	<u>E 39.268,11</u>

▪ **TOTALE RISORSE DISPONIBILI E 139.215,07**

=====

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
(Provincia di Pavia)

REGOLAMENTO

PER L'ESERCIZIO DEI COMPITI

CHE COMPORTANO SPECIFICHE

RESPONSABILITA' DA PARTE

DEL PERSONALE DIPENDENTE

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 139 DEL 26.11.2007

Art. 1 . Per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99, devono intendersi i casi e le fattispecie già previste e disciplinate dal 6° comma dell'art. 36 del CCNL 06/07/1995 e quindi le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro, formati da dipendenti di pari o inferiore categoria o anche eccezionalmente da maestranze esterne.

Art. 2 . Con le disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Servizio, in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento di organizzazione, vengono individuati gli uffici e i dipendenti preposti, ai quali affidare delle specifiche responsabilità. Detti provvedimenti definiscono le responsabilità assegnate al personale.

Art. 3 . Al personale delle categorie B, C e D a cui siano state formalmente attribuite le specifiche responsabilità, spetta un compenso annuo non superiore a Euro 2.500,00, come stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006.

Art. 4 . Per il personale di cat. D, al quale applicare il presente regolamento, si intende chi non è titolare di posizione organizzativa, secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.03.1999.

Art. 5 . I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D e i relativi compensi, vengono così disciplinati:

Compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D	Compensi Annui
Responsabilità, formalmente attribuita dal responsabile di Servizio con atto di organizzazione dirigenziale, nei seguenti ambiti: 1) = responsabilità della direzione di un ufficio, purché formalizzata nello schema organizzativo (servizio / ufficio), con affidamento di tutte le tipologie di procedimenti amministrativi ascritti al Servizio / Ufficio, affidamento incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento di questi; 2) = responsabilità della direzione dell'Ufficio Demografico e/o Tributi, purché formalizzata nello schema organizzativo (servizio / ufficio), con affidamento di tutte le tipologie di procedimenti amministrativi ascritti al Servizio / Ufficio; 3) = responsabilità della direzione di un ufficio, purché formalizzata nello schema organizzativo (servizio / ufficio), con il coordinamento di operatori di pari o inferiore categoria nell'ambito del funzionamento dell'ufficio assegnato; 4) = responsabilità della direzione di un ufficio, purché formalizzata nello schema organizzativo (servizio / ufficio), che comporta maneggio di denaro con conseguente effettuazione di pagamenti (Economo); 5) = specifiche responsabilità riferite al personale di categoria B, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di operai dipendenti e/o maestranze esterne;	 Euro 1.600,00 annui se riferita al possesso di tutti i requisiti. Euro 1.600,00 annui se riferita al possesso di tutti i requisiti. Euro 1.400,00 annui se riferita al possesso dei requisiti. Euro 1.400,00 annui se riferita al possesso dei requisiti. Euro 1.000,00 annui se riferita al possesso dei requisiti.

Art. 6 . In sede di verifica annuale della ripartizione delle risorse disponibili i predetti parametri possono essere soggetti a revisioni ed integrazioni da concordare con le OO.SS.;

Art. 7 . I compensi di cui al presente regolamento sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate.

Art. 8 . Nel caso di dipendenti che fruiscono del lavoro part time il compenso per le specifiche responsabilità di cui al presente regolamento è proporzionalmente ridotto;

Art. 9 . Con cadenza annuale, e comunque in sede di contrattazione decentrata, i Responsabili dei Servizi informeranno le OO.SS. e le RSU sulle condizioni della persistenza dei requisiti.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	16	11	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	11	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12	2	2010
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009		
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	26267		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	6565,00		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	18,50		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	52481	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	10038
	2	12911
	1	10955

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	☐	☐
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		
74	Percentuale		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7716
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	18040
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	4
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	29
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 12,12%

==> 87,88%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
	30 In forma singola	☒	
	31 In forma associata	☐	
32	Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**RISPOSTA
OBBLIGATORIA:
SELEZIONARE ALMENO
UN PROCEDIMENTO**

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

L'ORGANO DI REVISIONE HA SOTTOSCRITTO IL CONTO ANNUALE PREDISPOSTO DALL'ISTITUZIONE ED IN PARTICOLARE LA TAB. 15 E LA SCHEDA INFORMATIVA 2

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse			Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	F556	73.672	PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C.2 L. B CCNL 1.4.99) - DELL'ANNO	U515	
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	F557	5.148	POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C.2 L. C CCNL 1.4.99) - DELL'ANNO	U520	
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	F558	4.151	PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	U252	18.040
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% alte prof.)	F559		PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	U253	7.716
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	F470		TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	U254	
CCNL 9/5/06 ART.4.C.4,5 (Cciaa-Regioni)	F473		ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	U995	
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	F476		Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo		25.756
CCNL 11/04/2008 ART 8 C.5 (CCIAA)	F479		Destinazioni vincolate / storiche		
CCNL 11.4.08 ART. 8. C. 6 (REGIONI)	F917		IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	U123	20.477
CCNL11/04/2008 ART.8 C. 7 (ALTRI ENTI)	F481		PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	U255	38.783
INCREM. DOTAZIONE ORG. (ART. 15 C. 5 RIS. FISSE CCNL 1.4.99)	F918		POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	U256	
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	F919	8.242	TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	U257	17.581
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F997		PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	U258	15.567
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	F998	8.734	RESPONSABILITÀ VIGILI (ART. 29 C. 8 CCNL 14.9.00)	U550	
Totale Risorse fisse		99.947	VIGILI E PERS. AUSILIARIO (CCNL 31.3.99 ART. 7 C. 7)	U259	
Risorse variabili			PERS. EDUCATIVO AS. NIDO (ART. 31 C. 7 CCNL 14.9.00)	U555	3.099
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	F920		PERS. EDUCATIVO E DOC. SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 14.9.00)	U560	1.704
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 3 (CAP. AAMM - PARTE VARIAB.)	F921		INCENTIVI PERS. SCUOLE MATERNE (ART. 30 C. 7 CCNL 14.9.00)	U260	
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 4 (REGIONI - PARTE VARIAB.)	F922		INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	U540	11.263
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 6 (CCIAA - PARTE VARIAB.)	F923		INCENTIVI CCIAA (ART. 17 C. 2 L. H CCNL 1.4.99)	U545	
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 7 (ALTRI ENTI - PARTE VARIAB.)	F924		INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	U261	5.000
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	F925	6.565	ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	U998	2.100
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	F926	8.092	Totale Destinazioni vincolate / storiche		115.574
SPONSORIZZAZIONI (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	F927	10.135	Code contrattuali		

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	F928		ACCANT. CCNL 22.1.04 ART. 32 C. 7 (ALTE PROFESS.)	U262	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	F929		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	5.000	Totale Code contrattuali		
CCIAA EQ. FINANZ. (ART. 15 C. 1 LETT. N) CCNL 1.4.99)	F931				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	F932	8.347			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993				
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	F995	1.128			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
Totale Risorse variabili		39.267			
Risorse a carico del bilancio					
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	F554	2.116			
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	F041				
Totale Risorse a carico del bilancio		2.116			
TOTALE		141.330	TOTALE		141.330

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro