



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 55 / 2014** seduta del **08-04-2014** alle ore 12.30

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2013.

RISULTANO:

PRESENTI

ASSENTI

1 - Sindaco	MAGGI GIOVANNI	si
2 - Assessore	FAZZINI PIERANGELO	si
3 - “	INVERNIZZI GRAZIELLA	si
4 - “	BALDI GIOVANNI	si
5 - “	ZIGLIOLI ANDREA	si

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Sig.ra Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa.

Il Sig. Maggi Giovanni –Sindaco - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n.121 del 17.12.2013 con la quale sono state impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la Contrattazione Collettiva Integrativa Decentrata per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;

PRESO ATTO che nell'incontro del 21.02.2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale è stata definita l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per la determinazione e la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (CCNL 01.04.1999, coordinato con la disciplina del CCNL 22.01.2004, del CCNL 09.05.2006, del CCNL 11.04.2008 e del CCNL 31.07.2009) per l'anno 2013;

VISTO l'allegato Verbale di Preintesa, sottoscritto dalle parti in data 21.02.2014 che contiene la trascrizione della predetta ipotesi di accordo dalla quale si evince che le parti hanno concordato, sulla scorta delle direttive impartite dalla Giunta Comunale, un ammontare complessivo di risorse disponibili pari a € 99.495,56 di cui:

- € 89.648,07 quale parte fissa del fondo, così come rideterminata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr agli atti d'ufficio), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 9.847,49 quale parte variabile del fondo (art.15 co.2, CCNL 01.04.1999), sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 121 del 17.12.2013);

PRESO ATTO che l'Amministrazione, ha destinato risorse accessorie aggiuntive – ex art.15, co.2, CCNL 01/04/1999 - da impiegare a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi sulla base del piano delle risorse e obiettivi per l'anno 2013, approvato con propria deliberazione n.128 del 27.12.2013;

TENUTO CONTO che la predetta integrazione finanziaria è stata possibile, poiché il Comune di Sannazzaro de' Burgondi, soggetto al rispetto del patto di stabilità interno, ha osservato le norme in tema di riduzione delle spese di personale, nonché i vincoli in materia di patto di stabilità;

VISTE le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché le pronunce della magistratura contabile e le circolari della Ragioneria Generale dello Stato intervenute in proposito;

VISTA la certificazione dell'Organismo Convenzionato di Valutazione, resa ai sensi dell'art.15, co. 4, del CCNL 01.04.1999, in data 31.01.2014;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, l'Organo di Revisione ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi esposti nel medesimo accordo con i vincoli di bilancio, rilasciandone apposita certificazione, altresì prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001e s.m.i. ed allegata al presente atto;

VISTA la "Relazione tecnico-illustrativa finanziaria" a cura del Responsabile della Struttura 2: Economico-Finanziaria redatta ai sensi dell'art.5, co.3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.2004, sull'intesa preliminare di contrattazione decentrata integrativa sottoscritta con il predetto verbale in data 21.02.2014;

RITENUTO che detta ipotesi di accordo decentrato possa essere recepita poiché in sintonia con quanto previsto dalla normativa legislativa e contrattuale vigente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. rilasciati dal Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., allegati alla presente deliberazione;

Visto l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

Presenti	n. 5
Votanti	n. 5
Astenuti	n. 0
Voti favorevoli	n. 5
Voti contrari	n. 0

D E L I B E R A

DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2013 secondo quanto riportato nella Preintesa sottoscritta il 21.02.2014 nel testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione, dando atto che esso risulta conforme agli accordi raggiunti nell'incontro del 21.02.2014;

DI DARE ATTO che i costi esposti, oltre agli oneri riflessi di legge, risultano previsti a carico dei pertinenti capitoli del bilancio per l'esercizio 2013 afferenti gli oneri per il personale dipendente;

SUCCESSIVAMENTE, con la seguente separata votazione:

Presenti	n. 5
Votanti	n. 5
Astenuti	n. 0
Voti favorevoli	n. 5
Voti contrari	n. 0

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Seguono n. 5 allegati:

- Verbale di Preintesa
- Parere dell'Organo di Revisione
- Certificazione dell'Organismo Convenzionato di Valutazione (art.15 co.4 CCNL 01.04.1999)
- Pareri di regolarità tecnica e contabile

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2013.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 55 DEL 08.04.2014

PARERI DI REGOLARITA'

(ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. rilasciati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' **TECNICA**

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
f.to Rag. Maristella Piccinini

data 03.04.2014

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' **CONTABILE**

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
f.to Rag. Maristella Piccinini

data 03.04.2014

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

PREINTESA DI
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE
ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

ANNO 2013

L'anno 2014 addì 21..... del mese di Febbraio alle ore 10.00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	Si	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	Si	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	Si	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	Si	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	Si	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 Territorio - Polizia Locale	Si	

e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Orbelli Lorena	Educatrice Asilo Nido – Cat C	Si	
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido – Cat C	Si	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat. C	Si	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat. C	Si	

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale	Si	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	Si	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	Si	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	Si	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2013, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

si impegnano

ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi,

stipulano

i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2013:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:

- € 95.706,28 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 9.847,49 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 121 del 17.12.2013)
- A dedurre € 6.058,21 di risorse stabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad € 99.495,56

le risorse stabili vengono così ripartite:

A. Art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.

La quota 2013 destinata a ciò è di

euro **35.615,54=**,



B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2013 è di euro **17.610,72=**

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 5 unità per 3 mesi e n. 3 unità per 7 mesi)), ex art. 31 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000.

La somma disponibile per l'anno 2013, corrispondente a L. 120.000 cad. per 10 mesi di anno scolastico, è di euro **2.230,92=**

D. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 5 unità), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.

La somma disponibile per l'anno 2013, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.704,30=**

E. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). **Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente al Servizio Territorio ed Ambiente.**

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2013 è quantificata in euro **360,00=**

F. Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 5 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C e D - e n. 5 soggetti aventi profilo di Educatore Asilo Nido - cat. C.

La somma necessaria per l'anno 2013 ascende a complessivi euro **13.411,57=** (€ 8.221,88 per servizio vigilanza - € 5.189,69 per asilo nido).

G. Art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C e D1:

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:



- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento.
- Euro 1.400,00 dipendenti di cat C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono confermate n. 6 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2013

Vengono confermate n. 2 posizioni per il mese di gennaio 2013

Vengono attribuite n. 3 nuove posizioni a decorrere dal 01.02.2013

La somma stimata per l'anno 2013 è pari ad

euro **13.216,67=**

H. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00.= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 2 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2013 e' pari a

euro **600,00=**

I. Indennità maneggio valori

Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

Gg di presenza n. 250

euro **130,00=**

L. Recupero evasione I.C.I.

euro **1.500,00=**

M. Piani di attività approvati da deliberazione della G.C. n.128 del 27.12.2013

euro **13.115,84=**

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE

euro **99.495,56 =**

DICHIARAZIONE A VERBALE OO. SP. - RSU

LE OO. SP. E LA RSU CHIEDONO CHE, NEL PROSSIMO ANNO, L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI ATTIVARE QUANTO PREVISTO DALL'ART. 16. CH. 5 DE D.L. 6/7/2011 CONVERTITO IN L. 16/7/2011 N. 111.

CGIL FP

Alfentraci

CISL FP

Giulio Scelie

UIL FP

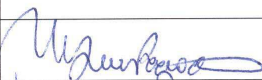
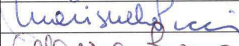
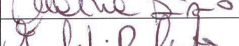
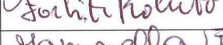
M. G.

RSU

Polignani

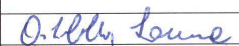
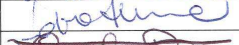
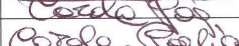
[Handwritten signatures and initials]

Letto, confermato e sottoscritto

Cognome Nome	Carica	Firma
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 Territorio - Polizia Locale	

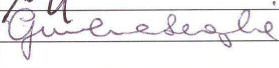
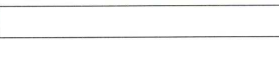
e

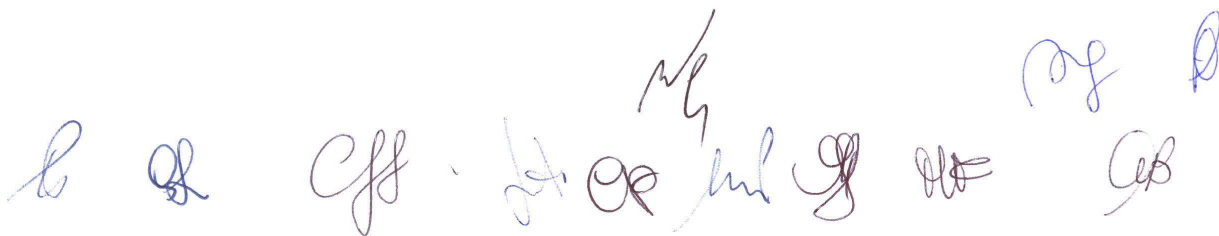
Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Orbelli Lorena	Educatrice Asilo Nido – Cat C	
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido – Cat C	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat. C	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat. C	

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL	



STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2013

RISORSE STABILI		
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA	72.513,54
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	5.147,54
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 200 I	4.151,23
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	4.437,53
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008	incremento 0,60 monte salari 2005	5.945,61
ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001	Anzianità ed assegni ad personam cessati	8.242,17
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art.15 co.1 lett. I	-1.654,26
	Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V Q.F. a VI Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999	- 340,86
	Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 2000	- 2.736,22
TOTALE RISORSE STABILI		95.706,28

RISORSE VARIABILI		
Art.15 co. 1 – lett. k)	Recupero evasione ICI – valore stimato al netto di contributi	1.500,00
Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997	Miglioramento servizi	8.347,49
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.847,49

Il fondo così costituito ammonta a € 105.553,77 così distinto:

RISORSE STABILI	€ 95.706,28
RISORSE VARIABILI	€ 9.847,49
TOTALE FONDO 2013	€ 105.553,77

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

1^A FASE - CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2013 OPPORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA CORTE DEI CONTI - SEZIONI RIUNITE N. 51/2011

		FONDO 2010	FONDO 2013
	RISORSE STABILI	95.706,28	95.706,28
	RISORSE VARIABILI	24.247,49	9.847,49
	ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
	Totale fondo	119.953,77	105.553,77
	Progettazione opere pubbliche Art. 92 –	0,00	0,00
	Avvocatura interna	0,00	0,00
	Strumenti Urbanistici art.92 co.6	5.000,00	0,00
	Compensi Istat	0,00	0,00
	risparmi anno precedente	0,00	0,00
	Importo dei fondi da confrontare	119.953,77	105.553,77

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, relativamente al tetto di spesa 2010.

2^A FASE - RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
40	39	37	37
SEMISOMMA (A):	39,5	SEMISOMMA (B):	37
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):		2,5	
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)		- 6,33	
TOTALE FONDO 2010 (E):		95.706,28	
RIDUZIONE per anno 2013 (E*D/100):		6.058,21	
RISORSE STABILI 2013		95.706,28	
RIDUZIONE RISORSE STABILI 2013		6.058,21	
RISORSE VARIABILI 2010		24.247,49	
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2013		1.534,87	

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

RISORSE VARIABILI 2013	9.847,49
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	
Variabili 2013 (non si applica in quanto importo inferiore alle risorse 2010 ridotte)	0,00












STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: IPOTESI UT LIZZO FONDO 2013

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO **€ 89.648,07**

UTILIZZO PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali in essere	35.615,54
Indennità di comparto	17.610,72
Indennità personale asilo nido Art. 31 CO.7 CCNL 14.09.2000	2.230,92
Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001	1.704,30
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	57.161,48

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	32.486,59
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	9.847,49
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILE	42.334,08

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	13.411,57
Indennità maneggio valori 0.52 x gg pres.	130,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità art 17 co.2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - individuate n. 9 posizioni * n. 2 pos. solo mese di gennaio	13.210,67
Indennità art 17 co. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - individuate 2 posizioni	600,00
I.C.I. (al netto dei contributi)	1.500,00
Gomma a disposizione per processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi	13.115,84
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	42.334,08

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2013 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	€ 95.706,28
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 6.058,21
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 89.648,07

RISORSE VARIABILI	€ 9.847,49
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 9.847,49

TOTALE FONDO 2013 DISPONIBILE	€ 99.495,56
--------------------------------------	--------------------

[Handwritten signatures and initials]

Errore. Non si possono creare oggetti dalla modifica di codici di campo.

Visto

- Che con determinazione del Responsabile della Struttura 2 Economico Finanziaria N.13 del 15.02.2014 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2013, in via definitiva;
- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 21.02.2014 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritte il 21.02.2014 dal Responsabile della Struttura 2 Economico Finanziaria. La relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2013. Invece, la relazione tecnico - finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2013 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

Considerato

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2013 è pari a € 99.495,56 di cui € 89.648,07 a conferma degli istituti contrattuali già in godimento ai dipendenti ed € 9.847,49 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr Delibera G.C. n.121 del 17.12.2013);
- la suddetta spesa di € 99.495,56 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2013, come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- che le risorse destinate al fondo contrattazione decentrata per il 2013 non superano l'ammontare di quelle destinate al 2010 alla medesima finalità in ossequio a quanto stabilito dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 ("A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.")

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate; Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

attesta

la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

Sannazzaro de' Burgondi, li 03.04.2014

IL REVISORE
Rag. Carlo Clemente Bellone





COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

Il presente verbale, nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo Pretorio, viene comunicato ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
f.to Maggi Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.)

Sannazzaro de' Burgondi, addì **10-04-2014**

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO
f.to Pogliani Carola

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

addì 10-04-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il decorso il termine di cui all'art.134 comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Sannazzaro de' Burgondi, addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Premesso:

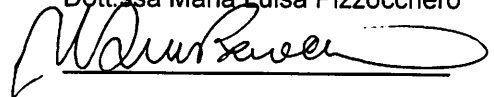
1. che in data 21.02.2014 è stato sottoscritto il verbale di riunione per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;
2. che il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, in data 03.04.2014;
3. che la Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 08.04.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;

Tutto ciò premesso,

le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale sottoscrivono in via definitiva l'allegato accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013.

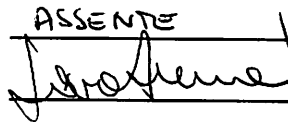
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

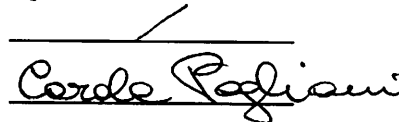
Dott.ssa Maria Luisa Pizzocchero



Le R.S.U. nelle persone di:

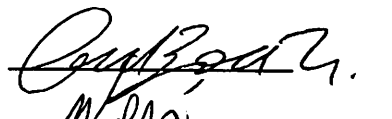
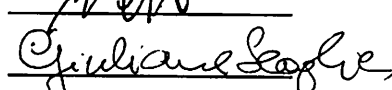
Orbelli Lorena	Educatrice Asilo Nido
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido
Massoni Marco	Agente Polizia Locale
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo

ASSENTE


/


Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

BOTTINI SYNG Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. SIAPOL/FIADEL/CISAL


/

ASSENTE

Sannazzaro de' Burgondi 24.06.2014

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21.02.2014 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Pizzocchero Dott. Maria Luisa - Presidente - Segretario Comunale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona Secchi Dott. Ing. Stefano - Resp. Struttura 5: Territorio - Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL - DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 31.01.2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.128 del 27.12.2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.113 del 28.12.2012

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente a piani di attività approvati con deliberazione della G.C. n.128 del 27.12.2013.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -

- *Descrizione:* Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 13.216,67
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Punto g) - ripartizione delle risorse
- *criteri di attribuzione:* compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.500,00 per dipendenti di Cat. B/3 . C e D/1
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "OBBLIGHI DI PUBBLICITA', TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE P.A. - OBIETTIVO COMUNE A TUTTE LE STRUTTURE"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Pubblicazione sul sito Istituzionale del Comune di una serie di informazioni utili alla cittadinanza, attraverso la creazione di un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", senza che da ciò derivino nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, come stabilito dall'art.51 del D.Lgs. 14/03/2013 n.133.
- *Importo* € 1.442,70
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- *criterio di remunerazione:* Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "REVISIONE GENERALE DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE E DEGLI STRADARI COMUNALI A SEGUITO DEL 15° CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: La regolare tenuta degli stradari è fondamentale in relazione all'attività dell'Ufficio Tributi e delle Forze dell'Ordine e Guardia di Finanza. Prefettura, ecc.

- Importo € 1.180,39
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Riordino banche dati TARSU al fine della nuova tassa sui rifiuti e servizi TARES"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Verifica puntuale di tutta la normativa inerente la TARES al fine di apportare le opportune variazioni. Predisposizione del piano finanziario per l'anno 2013, gestione della tariffa con predisposizione avvisi di pagamento da inviare ai contribuenti e per la prima volta, riscossione diretta del tributo.

- Importo € 1.180,39
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "ATTIVITA' DI SOLLECITO E VERIFICA PAGAMENTI INSOLUTI UTENTI GAS"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Monitoraggio delle situazioni debitorie degli utenti gas con eventuale predisposizione di appositi piani di rientro, con obiettivo finale di riduzione della morosità.

- Importo € 1.180,39
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "APERTURA DEL SERVIZIO ASILO NIDO AL DI FUORI DELLE 42 SETTIMANE ANNUALI PREVISTE DAL C.C.N.L. E IMPIEGO DEL PERSONALE EDUCATIVO PER ALTRE ATTIVITA' INERENTI IL PROPRIO PROFILO PROFESSIONALE"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Al fine di soddisfare le esigenze manifestate dalle famiglie degli utenti dell'Asilo Nido e del contenimento dei costi di gestione del centro estivo, le educatrici svolgeranno nel mese di luglio una parte dell'orario di lavoro a supporto dell'attività del centro estivo.

- Importo € 1.180,39
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "ATTIVITA' DI CONTRASTO ALLA PROSTITUZIONE ."

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Effettuazione di pattuglie serali per il controllo delle zone maggiormente interessate dal fenomeno nei mesi estivi con l'obiettivo finale di aumentare il controllo del territorio.

- Importo € 1.180,39
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

- ALTRE DESTINAZIONI:

"RECUPERI ICI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 1.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n.13 del 15.02.2014, per un totale di Euro 99.495,56 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	89.648,07
Risorse variabili	9.847,49
TOTALE	99.495,56

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 95.706,28 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Al sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.147,54
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.151,23
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.437,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	5.945,61
TOTALE	19.681,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.242,17
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a	

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	8.242,17

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.847,49 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	9.847,49

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito
CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. l) € 1.654,26
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale
area di vigilanza da V^a Q.F. a VI^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 € 340,86
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative -
media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998 € 2.736,22

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 0,00

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 € 4.842,74

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, sono previste le seguenti riduzioni:

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
40	39	37	37
SEMISOMM	39,5	SEMISOMM	37
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-		2,5	
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)		-6.33	
TOTALE FONDO 2010 (E):		95.706,28	
RIDUZIONE per anno 2013 (E*D/100):		6.058,21	

RISORSE STABILI 2013	95.706,28
RIDUZIONE RISORSE 2013	6.058,21

RISORSE VARIABILI	24.247,49
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2013	1.534,87

2013	RISORSE VARIABILI	9.847,49
	RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	
	Variabili 2013 (non si applica in quanto importo inferiore alle risorse 2010 ridotte)	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	89.648,07
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.847,49
TOTALE	99.495,56

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.610,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	35.615,54
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	2.230,92
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.704,30
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	57.161,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.901,57

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.216,67
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività ^a individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.115,84
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
TOTALE	42.334,08

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	57.161,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	42.334,08
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	99.495,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 57.161,48 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 89.648,07=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex. art. 15, comma 1, lett. k) per un importo di Euro 1.500,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Compensi I.C.I.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54	72.513,54		72.513,54
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.298,77	9.298,77		9.298,77
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.437,53	4.437,53		4.437,53
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.945,61	5.945,61		5.945,61
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.242,17	8.242,17		8.242,17
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett.				

l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	100.437,62	100.437,62		100.437,62
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	429,85	1.500,00		1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			- 14.400,00	14.400,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49	8.347,49		8.347,49
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi			- 5.000,00	5.000,00

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	8.777,34	9.847,49	-14.400,00	24.247,49
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	4.842,74	6.058,21	+6.058.21	

Altre decurtazioni del fondo	4.731,34	4.731,34		4.731,34
Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I)				
Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V ^A Q.F. a VI ^A Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999				
Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative - media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998				
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	9.574,08	10.789,55	+6.058,21	4.731,34
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	100.437,62	100.437,62		100.437,62
Risorse variabili	8.777,34	9.847,49	-14.400,00	24.247,49
Decurtazioni	9.574,08	10.789,55	-(+6.058,21)	4.731,34
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	99.640,88	99.495,56	-20.458,21	119.953,77

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.336,19	17.610,72	-750,46	18.361,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	35.823,42	35.615,54	- 3.567,85	39.183,39
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.099,00	2.230,92	-868,08	3.099,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.704,31	1.704,30	-0,01	1.704,31
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -				

in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	57.963,42	57.161,48	-5.186,40	62.347,88
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.098,34	13.901,57	- 391,36	14.292,93
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.433,33	13.216,67	-3.873,89	17.090,56
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	850,00	600,00	- 300,00	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività* individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.865,94	13.115,84	- 9.606,56	22.722,40
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	429,85	1.500,00	- 1.100,00	2.600,00
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	41.677,46	42.334,08	- 15.271,81	57.605,89
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	41.677,46	42.334,08	- 15.271,81	57.605,89
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				

TOTALE	41.677,46	42.334,08	- 15.271,81	57.605,89
--------	-----------	-----------	-------------	-----------

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e il capitolo 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Nessuna economia

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 13 del 15.02.2014:

- nel capitolo n. 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" gestione residui per € 46.269,30;
- nel capitolo n. 1.01.08.01/2155 gestione residui per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto e progressioni a carico dello stesso;