



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 70 / 2015** seduta del **14-05-2015** alle ore **17.30**

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014

RISULTANO:		PRESENTI	ASSENTI
1 - Sindaco	MAGGI GIOVANNI	si	
2 - Assessore	FAZZINI PIERANGELO	si	
3 - "	INVERNIZZI GRAZIELLA	si	
4 - "	BALDI GIOVANNI	si	
5 - "	ZIGLIOLI ANDREA	si	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Sig.ra Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa.

Il Sig. Maggi Giovanni – Sindaco - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione;

RITENUTO di approvarla;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., dal Responsabile della Struttura n. 2 – "Economico Finanziaria";

VISTO altresì l'allegato parere favorevole dell'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 239, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, espressa nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014.

RELAZIONE

RICHIAMATA la propria deliberazione n.59 del 10.04.2014 con la quale sono state impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la Contrattazione Collettiva Integrativa Decentrata per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;

PRESO ATTO che nell'incontro del 10.07.2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale è stata definita l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per la determinazione e la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (CCNL 01.04.1999, coordinato con la disciplina del CCNL 22.01.2004, del CCNL 09.05.2006, del CCNL 11.04.2008 e del CCNL 31.07.2009) per l'anno 2014;

VISTO l'allegato Verbale di Preintesa, sottoscritto dalle parti in data 10.07.2014 che contiene la trascrizione della predetta ipotesi di accordo dalla quale si evince che le parti hanno concordato, sulla scorta delle direttive impartite dalla Giunta Comunale, un ammontare complessivo di risorse disponibili pari a € 104.681,18 di cui:

- € 94.833,69 quale parte fissa del fondo, così come rideterminata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr agli atti d'ufficio), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 9.847,49 quale parte variabile del fondo (art.15 co.2, CCNL 01.04.1999), sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n 59 del 10.04.2014);

PRESO ATTO che l'Amministrazione, ha destinato risorse accessorie aggiuntive – ex art.15, co.2, CCNL 01/04/1999 - da impiegare a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi sulla base del piano delle risorse e obiettivi per l'anno 2014, approvato con propria deliberazione n.90 del 03.07.2014;

TENUTO CONTO che la predetta integrazione finanziaria è stata possibile, poiché il Comune di Sannazzaro de' Burgondi, soggetto al rispetto del patto di stabilità interno, ha osservato le norme in tema di riduzione delle spese di personale, nonché i vincoli in materia di patto di stabilità;

VISTE le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché le pronunce della magistratura contabile e le circolari della Ragioneria Generale dello Stato intervenute in proposito;

VISTA la certificazione dell'Organismo Convenzionato di Valutazione, resa ai sensi dell'art.15, co. 4, del CCNL 01.04.1999, in data 06.05.2014;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, l'Organo di Revisione ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi esposti nel medesimo accordo con i vincoli di bilancio, rilasciandone apposita certificazione, altresì prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed allegata al presente atto;

VISTA la "Relazione tecnico-illustrativa finanziaria" a cura del Responsabile della Struttura 2: Economico-Finanziaria redatta ai sensi dell'art.5, co.3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito

dall'art.4 del CCNL 22.01.2004, sull'intesa preliminare di contrattazione decentrata integrativa sottoscritta con il predetto verbale in data 10.07.2014;

RITENUTO che detta ipotesi di accordo decentrato possa essere recepita poiché in sintonia con quanto previsto dalla normativa legislativa e contrattuale vigente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. rilasciati dal Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., allegati alla presente deliberazione;

SI PROPONE

1 – Di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2014 secondo quanto riportato nella Preintesa sottoscritta il 10.07.2014 nel testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione, dando atto che esso risulta conforme agli accordi raggiunti nell' incontro del 10.07.2014;

2 – Di dare atto che i costi esposti, oltre agli oneri riflessi di legge, risultano previsti a carico dei pertinenti capitoli del bilancio per l'esercizio 2014 afferenti gli oneri per il personale dipendente;

3 – Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Seguono n. 5 allegati:

- Verbale di Preintesa
- Parere dell'Organo di Revisione
- Certificazione dell'Organismo Convenzionato di Valutazione (art.15 co.4 CCNL 01.04.1999)
- Pareri di regolarità tecnica e contabile

Sannazzaro de' Burgondi, lì 14.05.2015



Il Sindaco
Maggi Giovanni

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INTEGRATIVE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014.

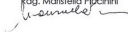
PARERI DI REGOLARITA'

(ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. rilasciati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA

Rag. Maristella Piccinini

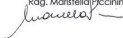


data 14.05.2015

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA

Rag. Maristella Piccinini



data 14.05.2015

IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2014.

premesse

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- che, l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"

- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";

- che l'art. 40, comma 3 - sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

visto

- Che con determinazione del Responsabile della Struttura 2 Economico Finanziaria N.25 del 07.05.2014 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2014, in via definitiva;

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 10.07.2014 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente;

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritte il 10.07.2014 dal Responsabile della Struttura 2 Economico Finanziaria. La relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2014. Invece, la relazione tecnico - finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2014 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

Considerato



- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2014 è pari a € 104.681,18 di cui € 94.833,89 a conferma degli istituti contrattuali già in godimento ai dipendenti ed € 9.847,49 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr Delibera G.C. n.59 del 10.04.2014);

- la suddetta spesa di € 104.681,18 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2014, come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;

- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

- che le risorse destinate al fondo contrattazione decentrata per il 2014 non superano l'ammontare di quelle destinate al 2010 alla medesima finalità in ossequio a quanto stabilito dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 e s.m.i ("A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.")

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

attesta

la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

Sannazzaro de' Burgondi, 15/7/2014

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Maurizio Pola



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

ORGANISMO CONVENZIONATO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 DEL 06.05.2014

Addì sei del mese di maggio dell'anno 2014, nella sede municipale il presente Organo Comunale di Valutazione Dott.sa Maria Luisa Pizzocchero – Segretario Comunale esamina l'accertamento ex art. 15 comma 4 CCNL 01.04.1999,

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 59/2014 avente ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione ed utilizzazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014";

Preso atto che l'Organo esecutivo ha espresso l'indirizzo di integrare il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 con l'importo ex art.15 comma 2 CCNL 01.04.1999;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Tutto ciò premesso, l'Organismo Comunale di Valutazione esprime parere favorevole in ordine all'applicazione dell'art. 15 comma 2.

Letto, confermato e sottoscritto.



L'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dott. Maria Luisa Pizzocchero)

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**Provincia di Pavia****ORIGINALE****PREINTESA DI
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE
ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE****ANNO 2014***********

L'anno 2014 addì 10 del mese di luglio alle ore 10,00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	SI	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 Territorio - Polizia Locale		SI

e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Orbelli Lorena	Educatrice Asilo Nido - Cat C		SI
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido - Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale - Cat. C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo - Cat. C	SI	

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Bottiroli Cesare	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	D.I.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2014, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

si impegnano

ad improntare la gestione degli Istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi,

stipulano

i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2014:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:

- € 100.891,90 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, al CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 9.847,49 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 59 del 10.04.2014)
- A dedurre € 6.058,21 di risorse stabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad € 104.681,18

le risorse stabili vengono così ripartite:

A. Art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.

La quota 2014 destinata a ciò è di

euro **34.880,00=**,

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2014 è di euro **17.693,72=**

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 2 unità per 10 mesi e n. 1 unità per 4 mesi)), ex art. 31 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000.

La somma disponibile per l'anno 2014, corrispondente a L. 120.000 cad. per 10 mesi di anno scolastico, è di euro **1.487,28=**

D. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 4 unità per tutto l'anno 2014, n. 1 unità fino al 30.04.2014), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.

La somma disponibile per l'anno 2014, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.477,06=**

E. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente al Servizio Territorio ed Ambiente.

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2014 è quantificata in euro **360,00=**

F. Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 5 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C e D - e n. 2 soggetti per l'intero anno, oltre ad 1 soggetto fino al 30.04.2014, aventi profilo di Educatore Asilo Nido - cat. C.

La somma necessaria per l'anno 2014 ascende a complessivi euro **13.600,00=**
(€ 10.000,00 per servizio vigilanza - € 3.600,00 per asilo nido).

G. Art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C e D1:

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento.
- Euro 1.400,00 dipendenti di cat. C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono confermate n. 9 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2014

La somma stimata per l'anno 2014 è pari ad

euro **13.500,00=**

H. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00.= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2014 e' pari a

euro **900,00=**

I. Indennità maneggio valori

Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

euro **150,00=**

L. Recupero evasione I.C.I.

euro **1.500,00=**

M. Piani di attività approvati da deliberazione della G.C. n. 90 del 03.07.2014

euro **19.133,12=**

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE

euro **104.681,18 =**

- le OO.SS intendono specificare che per quanto riguarda le finanze di attività relative a "Servizi di recupero e mobilità in occasione di servizi sociali notturni o interventi di emergenza", il numero di 140 fatture che intendono egualmente ripartito tra servizi sociali e servizi diurni.
- le parti concordano di procedere alle liquidazioni mensili, fino al 31/12/2014, delle indennità di cui ai punti E), G), H), I).

B3

[Signature]

[Signature]

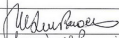
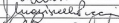
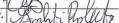
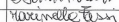
[Signature]

[Signature]

[Signature]

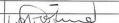
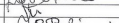
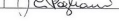
[Signature]

Letto, confermato e sottoscritto

Cognome Nome	Carica	Firma
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 Territorio - Polizia Locale	

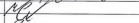
e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Orbelli Lorena	Educatrice Asilo Nido - Cat C	
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido - Cat C	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale - Cat. C	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo - Cat. C	

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Bottiroli Cesare	C.G.I.L. Territoriale	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	
Bazzea Sergio	D.I.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL	

















STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

RISORSE STABILI		
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA	72.513,54
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	5.147,54
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	4.151,23
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	4.437,53
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008	incremento 0,60 monte salari 2005	5.945,61
ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001	Anzianità ed assegni ad personam cessati	13.427,79
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art.15 co.1 lett. I	-1.654,26
	Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V.Q.F. a VI.Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999	- 340,86
	Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 2009	- 2.736,22
TOTALE RISORSE STABILI		100.891,90

RISORSE VARIABILI		
Art.15 co. 1 – lett. k)	Recupero evasione ICI – valore stimato al netto di contributi	1.500,00
Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997	Miglioramento servizi	8.347,49
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.847,49

Il fondo così costituito ammonta a € 110.739,39 così distinto:

RISORSE STABILI	€ 100.891,90
RISORSE VARIABILI	€ 9.847,49
TOTALE FONDO 2014	€ 110.739,39

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a cluster of initials on the right side.

1ª FASE - CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2014 OPPORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA CORTE DEI CONTI - SEZIONI RIUNITE N. 51/2011

	FONDO 2010	FONDO 2014
RISORSE STABILI	95.706,28	100.891,90
RISORSE VARIABILI	24.247,49	9.847,49
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
Totale fondo	119.953,77	110.739,39
Progettazione opere pubbliche Art. 92 –	0,00	0,00
Avvocatura interna	0,00	0,00
Strumenti Urbanistici art.92 co.6	5.000,00	0,00
Compensi Istat	0,00	0,00
risparmi anno precedente	0,00	0,00
Importo dei fondi da confrontare	119.953,77	110.739,39

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, relativamente al tetto di spesa 2010.

2ª FASE - RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
40	39	37	37
SEMISOMMA (A):	39,5	SEMISOMMA (B):	37
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):		2,5	
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)		- 6,33	
TOTALE FONDO 2010 (E):		95.706,28	
RIDUZIONE per anno 2014 (E*D/100):		6.058,21	

RISORSE STABILI 2014	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI 2014	6.058,21

RISORSE VARIABILI 2010	24.247,49
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2014	1.534,87

[Handwritten signatures and initials are present below the tables, including "P.L.", "G.M.", "M.L.", "H.P.", "G.C.", "d.4", and "G.L."]

RISORSE VARIABILI 2014	9.847,49
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	
Variabili 2014 (non si applica in quanto importo inferiore alle risorse 2010 ridotte)	0,00










STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: IPOTESI UTILIZZO FONDO 2014

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 100.891,90

UTILIZZO PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali in essere	34.880,00
Indennità di comparto	17.693,72
Indennità personale asilo nido Art.31 CO.7 CCNL 14.09.2000	1.487,28
Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001	1.477,06
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	55.538,06

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	45.353,84
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	9.847,49
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILE	55.201,33

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	13.600,00
Indennità maneggio valori 0,52 x gg pres.	150,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità art.17 co.2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - individuate n. 9 posizioni * n. 2 pos. solo mese di gennaio	13.500,00
Indennità art.17 co. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - individuate 2 posizioni	900
I.C.I. (al netto dei contributi)	1.500,00
Somma a disposizione per processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi	19.133,12
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	49.143,12

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2014 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	€ 100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 6.058,21
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 94.833,69

RISORSE VARIABILI	€ 9.847,49
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 9.847,49

TOTALE FONDO 2014 DISPONIBILE	€ 104.681,18
--------------------------------------	---------------------

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

Il presente verbale, nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo Pretorio, viene comunicato ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
f.to Maggi Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.)

Sannazzaro de' Burgondi, addì **28-05-2015**

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO
f.to Pogliani Carola

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

addì 28-05-2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il decorso il termine di cui all'art.134 comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Sannazzaro de' Burgondi, addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

Premesso:

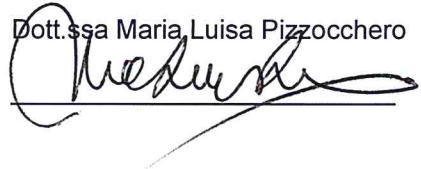
1. che in data 10.07.2014 è stato sottoscritto il verbale di preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;
2. che il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, in data 03.04.2014;
3. che la Giunta Comunale con deliberazione n. 70 del 14.05.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;

Tutto ciò premesso,

le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale sottoscrivono in via definitiva l'allegato accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

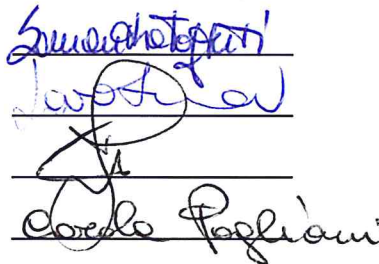
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Maria Luisa Pizzocchero



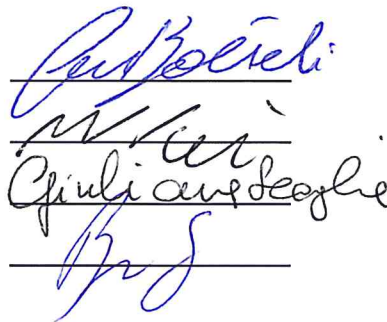
Le R.S.U. nelle persone di:

Topputi Samantha	Istruttore contabile
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido
Massoni Marco	Agente Polizia Locale
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo



Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Bottiroli Cesare	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. SIAPOL/FIADEL/CISAL



Sannazzaro de' Burgondi 29.05.2015

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10.07.2014 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Pizzocchero Dott. Maria Luisa - Presidente - Segretario Comunale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona Secchi Dott. Ing. Stefano - Resp. Struttura 5: Territorio - Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL - D.L.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 06.05.2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.90 del 03.07.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.113 del 28.12.2012

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente a piani di attività approvati con deliberazione della G.C. n.90 del 03.07.2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -

- *Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 13.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto g) - ripartizione delle risorse*
- *criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.500,00 per dipendenti di Cat. B/3 - C e D/1*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Istituzione del protocollo informatico"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Obiettivo primario è la trasparenza amministrativa con l'implementazione degli strumenti che favoriscono un effettivo esercizio del diritto di accesso allo stato dei procedimenti ed ai relativi documenti da parte dei soggetti interessati (cittadini ed imprese)*
- *Importo € 1.713,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "Avvio procedura informatizzata archivio nazionale stradari e numeri civici implementazione archivio nazionale numeri civici delle strade urbane"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Esigenza di disporre, per l'intero territorio nazionale, di informazioni sulle strade e sui numeri civici informatizzate e codificate.

- Importo € 1.713,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Revisione e adeguamento statuto e regolamenti. Predisposizione schemi di convenzioni varie per l'affidamento di strutture comunali"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Adeguamento di statuto e regolamenti alle nuove disposizioni di legge intervenute dopo la loro approvazione in modo che il cittadino abbia a disposizione uno strumento sempre aggiornato da consultare.

- Importo € 413,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Attività propedeutiche all'emissione del mandato informatico"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Arrivare in tempi brevi alla de materializzazione dei documenti cartacei, assicurando altresì il pagamento ai creditori in tempi più brevi

- Importo € 1.713,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Sportello IMU e TASI"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attivare un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.

- Importo € 1.713,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Gestione concessioni cimiteriali attraverso procedure informatiche"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Informatizzare le procedure per il rilascio di nuove concessioni cimiteriali, al fine di fornire una pronta risposta ai cittadini sulla disponibilità delle concessioni.

- Importo € 945,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Attività di pronto intervento su strade, piazze ed edifici pubblici"

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ripristinare con immediatezza la sicurezza della cittadinanza.

- Importo € 354,00

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "implementazione sistema di comunicazione informatica e supporto socio sanitario verso la cittadinanza "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: implementazione del sito istituzionale e agevolazione dei cittadini nella trasmissione di piani terapeutici agli sportelli ASL
- Importo € 2.953,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Apertura del servizio asilo nido al di fuori delle 42 settimane annuali previste dal CCNL "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: assicurare l'apertura all'utenza per n. 47 settimane annuali
- Importo € 1.535,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Predisposizione e gestione variante P.G.T. "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Promuovere incontri di confronto con i cittadini interessati alle varianti per esaminare eventuali proposte e/o osservazioni.
- Importo € 472,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Attivazione modalità informatica per contratti "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Informatizzare le procedure per la stesura di contratti di appalto, in quanto il Comune ha istituito una centrale unica di committenza, alla quale diversi comuni limitrofi hanno chiesto di convezionarsi.
- Importo € 590,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Servizio di sicurezza e viabilità in occasione di servizi serali notturni o interventi di emergenza "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: istituzione di apposite pattuglie per garantire una migliore azione di presidio del territorio soprattutto nelle aree più sensibili ai problemi della sicurezza.
- Importo € 4.547,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse
- criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo

Progetto "Servizio di supporto per attività sanzionatoria"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il personale amministrativo garantirà l'iter sanzionatorio successivo alla fase di accertamento o contestazione immediata delle violazioni, al fine di sollevare il personale della polizia locale e permettere loro un maggior controllo sul territorio..*
- *Importo € 472,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"RECUPERI ICI"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 1.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n.25 del 07.05.2014, per un totale di Euro 104.681,18 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	105.623,24
Risorse variabili	9.847,49
TOTALE	115.470,73

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 94.833,69 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Al sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.147,54
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.151,23
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.437,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	5.945,61
TOTALE	19.681,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a	0

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	13.427,79

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.847,49 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	9.847,49

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:
 1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito
CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I) € 1.654,26
 2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale
area di vigilanza da V^a Q.F. a VI^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 € 340,86
 3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative -
media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998 € 2.736,22
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 0,00
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 € 6.058,21

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
40	39	37	37
SEMISOMM	39,5	SEMISOMM	37
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-			2,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)			-6.33
TOTALE FONDO 2010 (E):			95.706,28
RIDUZIONE per anno 2014 (E*D/100):			6.058,21

RISORSE STABILI 2014	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE 2014	6.058,21

RISORSE VARIABILI 2010	24.247,49
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2014	1.534,87

RISORSE VARIABILI 2014	9.847,49
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	
Variabili 2014 (non si applica in quanto importo inferiore alle risorse 2010 valotte)	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	94.833,69
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.847,49
TOTALE	104.681,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.693,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	34.880,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.487,28
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.477,06
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	55.538,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	14.110,00

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	19.133,12
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
TOTALE	49.143,12

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	55.538,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	49.143,12
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	104.681,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 55.538,06 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.833,69=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex. art. 15, comma 1, lett. k) per un importo di Euro 1.500,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Compensi I.C.I.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 03.07.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54	72.513,54		72.513,54
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.298,77	9.298,77		9.298,77
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.437,53	4.437,53		4.437,53
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.945,61	5.945,61		5.945,61
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79	8.242,17	5.185,62	8.242,17
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)				

Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	105.623,24	100.437,62	5.185,62	100.437,62
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	1.500,00	1.500,00		1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			- 14.400,00	14.400,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49	8.347,49		8.347,49
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL			- 5.000,00	5.000,00

1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	9.847,49	9.847,49	-14.400,00	24.247,49
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	6.058,21	6.058,21	+6.058.21	

Altre decurtazioni del fondo Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I) Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V ^A Q.F. a VI ^A Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative - media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998	4.731,34	4.731,34		4.731,34
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	10.789,55	10.789,55	+6.058,21	4.731,34
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.623,24	100.437,62	5.185,62	100.437,62
Risorse variabili	9.847,49	9.847,49	-14.400,00	24.247,49
Decurtazioni	10.789,55	10.789,55	-(+6.058,21)	4.731,34
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	104.681,18	99.495,56	-15.272,59	119.953,77

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.693,72	17.610,72	-667,46	18.361,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	34.880,00	35.615,54	-4.303,39	39.183,39
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.487,28	2.230,92	-1.611,72	3.099,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.477,06	1.704,30	-227,25	1.704,31
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -				

in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	55.538,06	57.161,48	-6.809,82	62.347,88
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	14.110,00	13.901,57	-182,93	14.292,93
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.500,00	13.216,67	-3.590,56	17.090,56
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	600,00		900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	19.133,12	13.115,84	-3.589,28	22.722,40
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.500,00	1.500,00	-1.100,00	2.600,00
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	49.143,12	42.334,08	-8.462,77	57.605,89
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	49.143,12	42.334,08	-8.462,77	57.605,89
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				

TOTALE	49.143,12	42.334,08	-8.462,77	57.605,89
--------	-----------	-----------	-----------	-----------

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e il capitolo 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Nessuna economia

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 25 del 07.05.2014:

- nel capitolo n. 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per € 49.143,12;
- nel capitolo n. 1.01.08.01/2155 per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;