

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19.11.2015 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 6: Polizia locale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona Secchi Dott. Ing. Stefano - Resp. Struttura 5: Territorio - Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL - DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18.09.2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.129 del 08.10.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.113 del 28.12.2012

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente a piani di attività approvati con deliberazione della G.C. n.129 del 08.10.2015.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': *Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -*

- *Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.634,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto g) - ripartizione delle risorse*
- *criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.500,00 per dipendenti di Cat. B/3 . C e D/1*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Nuovi adempimenti degli ufficiali dello stato civile ai sensi degli art.6 e 12 del D.L. 12/09/2014 nr. 132 convertito con modificazioni dalla legge 10/11/2014 nr. 162"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Obiettivo primario è che i coniugi possano concludere un accordo di separazione personale ovvero di scioglimento o di cessazione degli effetti civili del matrimonio, nonché di modifica delle condizioni di separazione o di divorzio innanzi al Sindaco quale Ufficiale dello Stato Civile, con l'assistenza facoltativa di un avvocato*
- *Importo € 1.274,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto “Aggiornamento del protocollo informatico in attuazione del DPCM 3 dicembre 2013”

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Dato che il legislatore punta alla realizzazione del passaggio alla gestione digitale dei flussi documentali di tutta la pubblica amministrazione, tutte le amministrazioni pubbliche dovranno aggiornare i propri sistemi di protocollo informatico migliorando la gestione dei flussi documentali che organizza e governa la documentazione ricevuta, inviata o comunque prodotta dall'amministrazione per l'esecuzione dei procedimenti di competenza e consente la corretta gestione del protocollo, l'assegnazione, la classificazione, la fascicolazione, il reperimento e la conservazione dei documenti informatici

- *Importo € 1.592,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto “Piano di sviluppo digitale ed informatizzazione delle procedure”

• *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Adeguamento dei servizi che la PA eroga ai propri cittadini attraverso nuove tecnologie informatiche in armonia con le indicazioni del Codice per l'Amministrazione Digitale*

- *Importo € 955,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto “Istituzione ufficio fatturazione elettronica e split payment”

• *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'ufficio fatturazione elettronica dovrà eseguire i controlli sia verso le altre strutture che sulla piattaforma certificazione crediti; inoltre dovrà occuparsi del nuovo meccanismo dello split payment secondo il quale l'IVA sulle fatture di acquisto dovrà essere versata all'Erario dal comune e non dal fornitore*

- *Importo € 4.459,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto “Sportello IMU e TASI”

• *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attivare un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*

- *Importo € 4.140,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto “Completamento della gestione concessioni cimiteriali attraverso procedure informatiche”

• *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Informatizzare le procedure per il rilascio di nuove concessioni cimiteriali e traslazioni, al fine di monitorare ed aggiornare la planimetria cimiteriale, la disponibilità dei depositi a terra e colombari e sollecitare le concessioni scadute*

- *Importo € 1.242,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“Attività di pronto intervento su strade, piazze ed edifici pubblici ”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ripristinare con immediatezza la sicurezza della cittadinanza.*
- *Importo € 1.019,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“Realizzazione del nuovo piano di zona triennio 2015-2017 e gestione dello stesso”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: continuare a garantire per l'anno 2015 alle persone in condizioni di fragilità servizi per il sostegno alla domiciliarità in particolare per l'area anziani, disabili, minori.*
- *Importo € 1.274,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“Apertura del servizio asilo nido al di fuori delle 42 settimane annuali previste dal CCNL ”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: assicurare l'apertura all'utenza per n. 47 settimane annuali*
- *Importo € 1.274,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“Gestione informatizzata del servizio mensa scolastica. ”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: realizzare un sistema prepagato che tramite l'utilizzo di tecnologie permetta la prenotazione giornaliera dei pasti nelle scuole, effettuare e monitorare i pagamenti ed informare le famiglie in caso di morosità.*
- *Importo € 796,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“partecipazione al Comitato tecnico scientifico per la realizzazione del progetto “Sannazzaro vista con gli occhi dell'archivio”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Far conoscere alla popolazione l'importanza della conservazione dei documenti di archivio, in particolare le vicende legate alla Grande Guerra, anche di cittadini sannazzaresi.*
- *Importo € 318,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto *“Implementazione archivio pratiche edilizie su Civilia dall'anno 1995 all'anno 1999”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: visto il continuo incremento di richieste da parte di cittadini di accesso alle pratiche edilizie di anni non presenti nel gestionale, si dovrà aggiornare lo stesso*
- *Importo € 605,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "Predisposizione atti per formazione albo professionisti per la C.U.C"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ottenere economie di spesa e progettazioni unitarie con la costituzione della C.U.C.*
- *Importo € 605,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "Attività connesse al Distretto dell'Attrattività"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: in seguito all'iniziativa regionale per valorizzare le eccellenze ed i territori di area vasta si dovranno realizzare interventi di azione e promozione turistico/commerciale*
- *Importo € 1.274,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "Servizi di polizia in orario serale/notturno ed interventi di emergenza"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini in orari serali e notturni o in situazioni di emergenza con pattugliamenti, posti di controllo, contrasto alla prostituzione, presenza in caso di manifestazioni.*
- *Importo € 8.408,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "servizi di polizia in giornate domenicale e/o festive e servizi specialistici"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini fuori dagli orari ordinari ed intervenire in occasioni di necessità in caso di manifestazioni ed eventi calamitosi, contro la prostituzione, servizi specialistici di polizia stradale e giudiziaria.*
- *Importo € 1.815,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

Progetto "servizio di supporto per l'attività sanzionatoria correlata all'adozione di sistemi elettronici a postazione fissa destinati all'accertamento delle violazioni alle norme del nuovo Codice della Strada"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: valutare le immagini delle violazioni e successivamente procedere con la verbalizzazione*
- *Importo € 796,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto m) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"RECUPERI ICI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 1.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe
- *Importo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 1999 art. 17 comma 2 lett. i

"INDENNITA' MANEGGIO VALORI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale
- *Importo € 150,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.36 CCNL 14/09/2000 – 0,52€/giorno

"INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE DI OPERE PUBBLICHE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 15.275,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.92 comma 5 e 6 Codice dei Contratti

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, come di seguito specificato:

La quota 2015 destinata a ciò è di euro **43.208,41=**, di cui € 32.142,77 di progressioni già in essere ed € 11.065,64 di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2015

A tal fine da parte dell'amministrazione comunale vengono individuate le progressioni, come di seguito specificate:

circa il 30% dei posti di cat.D
circa il 40% dei posti di cat.C
circa il 50% dei posti di cat.B

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n.36 del 18.09.2015, per un totale di Euro 132.672,57 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	105.623,24
Risorse variabili	40.746,38
TOTALE	146.369,62

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 105.623,24 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.147,54
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.151,23
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.437,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	5.945,61
TOTALE	19.681,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a	0

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	13.427,79

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 40.746,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	15.000
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	623,89
Incentivi progettazione Art.92 c.5 e 6 Codice dei Contratti	15.275,00
TOTALE	40.746,38

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito
CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I) € 1.654,26
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale
area di vigilanza da V^a Q.F. a VI^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 € 340,86
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative -
media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998 € 2.736,22

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 0

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 € 8.965,71

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2015, sono previste le seguenti riduzioni:

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

La variazione percentuale derivante dal totale delle decurtazioni effettuate nel periodo 2011/2014 è pari al 6,33%

RISORSE STABILI 2015	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE 2015	6.386,46

RISORSE VARIABILI 2015	40.746,38
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2015	2.579,25

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	94.505,44
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.167,13
TOTALE	132.672,57

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.624,69
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.142,77
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	848,99
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.124,67
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	50.741,12

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	11.710,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	

CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.634,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	31.846,81
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	16.775,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2015	11.065,64
TOTALE	81.931,45

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	50.741,12
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	81.931,45
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	132.672,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 50.741,12 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.505,44=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex. art. 15, comma 1, lett. k) per un importo di Euro 16.775,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:
 Compensi I.C.I. per l'importo di € 1.500,00
 Incentivi progettazione per l'importo di € 15.275,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 08.10.2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, ammontante ad € complessivi 11.065,64 da finanziare con la parte fissa del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2015	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54	72.513,54		72.513,54
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.298,77	9.298,77		9.298,77
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.437,53	4.437,53		4.437,53
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.945,61	5.945,61		5.945,61
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79	13.427,79	+5.185,62	8.242,17
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento				

di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	105.623,24	105.623,24	+5.185,62	100.437,62
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	1.500,00	1.500,00		1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)		15.000,00	+600,00	14.400,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49	8.347,49		8.347,49
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di		15.275,00	+10.275,00	5.000,00

legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)		623,89	+623,89	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	9.847,49	24.847,49	600,00	24.247,49
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	6.058,21	8.965,71	8.965,71	
Altre decurtazioni del fondo Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. l) Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V^ Q.F. a VI^ Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative - media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998	4.731,34	4.731,34		4.731,34
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	10.789,55	13.697,05	8.965,71	4.731,34
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.623,24	24.847,49	5.185,62	100.437,62
Risorse variabili	9.847,49	40.746,38	600,00	24.247,49
Decurtazioni	10.789,55	13.697,05	-(+8.965,71)	4.731,34
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	104.681,18	116.773,68	-3.180,09	119.953,77

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2015	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.693,72	16.624,69	-1.736,49	18.361,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	34.880,00	32.142,77	-7.040,62	39.183,39
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.487,28	848,99	-2.250,01	3.099,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.477,06	1.124,67	-579,64	1.704,31
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	55.538,06	50.741,12	-11.606,76	62.347,88
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	14.110,00	11.710,00	-2.582,93	14.292,93
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.500,00	9.634,00	-7.456,56	17.090,56
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00		900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	19.133,12	31.846,81	+9.124,41	22.722,40

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.500,00	16.775,00	+14.175,00	2.600,00
Progressioni economiche 2015		11.065,64		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	49.143,12	81.931,45	+24.325,56	57.605,89
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	49.143,12	81.931,45	24.325,56	57.605,89
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	49.143,12	81.931,45	24.325,56	57.605,89

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e il capitolo 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 623,89 economia anno 2014

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 36 del 18.09.2015:

- nel capitolo n. 1.01.08.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per la parte variabile del fondo;
 - nel capitolo n. 1.01.08.01/2155 per gli oneri riflessi
 - nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;
 - nei capitoli relativi ai lavori pubblici, per le quote relative agli incentivi di progettazione;
-

**PREINTESA DI
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE**

ANNO 2015

L'anno 2015 addì 19 del mese di NOVEMBRE, alle ore 12.00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	SI	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.	SI	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale	SI	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	SI	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2015, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi, stipulano i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2015:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:



- € 100.891,90 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 40.746,38 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 119 del 17.09.2015)
- A dedurre € 8.965,71 di cui € 6.386,46 di risorse stabili ed € 2.579,25 di risorse variabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad €. 132.672,57

Le risorse stabili vengono così ripartite:

A. Art. 17 comma 2 lett. B) - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.

La quota 2015 destinata a ciò è di euro **43.208,41=**, di cui € 32.142,77 di progressioni già in essere ed € 11.065,64 di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2015

A tal fine da parte dell'amministrazione comunale vengono individuate le progressioni, come di seguito specificate:

circa il 30% dei posti di cat.D

circa il 40% dei posti di cat.C

circa il 50% dei posti di cat.B

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2015 è di euro **16.624,69=**

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 1 unità per 10 mesi e n. 1 unità per 4 mesi), ex art. 31 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000.

La somma disponibile per l'anno 2015 corrispondente a L. 120.000 cad. per 10 mesi di anno scolastico, è di euro **848,99=**

D. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 3 unità per tutto l'anno 2015, n. 1 unità fino al 21.04.2015), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.

La somma disponibile per l'anno 2015, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.124,67=**

E. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). **Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente alla struttura 3 Lavori Pubblici - servizi tecnologici.**

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in euro **360,00=**

F. Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 4 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C e D - e n. 1 soggetti per l'intero anno, oltre ad 1 soggetto fino al 21.04.2015, aventi profilo di Educatore Asilo Nido - cat. C.

La somma necessaria per l'anno 2015 ascende a complessivi euro **11.200,00=**

G. Art. 17 comma 2 lett. F) - Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C e D1:

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:

- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento.
- Euro 1.400,00 dipendenti di cat C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono individuate n. 6 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2015, oltre a n.1 posizione fino al 30/04/2015
La somma stimata per l'anno 2015 è pari ad euro **9.634,00=**

H. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2015 e' pari a euro **900,00=**

I. Indennità maneggio valori euro **150,00=**
Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

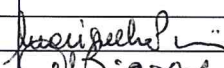
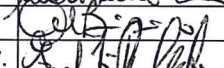
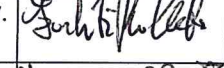
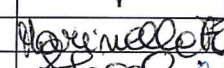
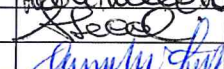
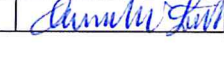
L. Recupero evasione I.C.I. euro **1.500,00=**

M. Piani di attività approvati da deliberazione della G.C. n. 129 del 08.10.2015 euro **31.846,81=**

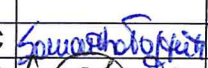
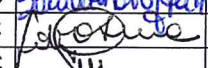
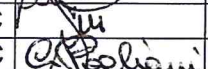
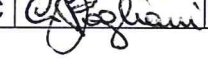
N. Incentivi per la progettazione euro **15.275,00=**

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE euro **132.672,57 =**

Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale		
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria		
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici		
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona		
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.		
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C		
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C		
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C		
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	<i>Galantucci</i>	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	<i>Poggi</i>	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	<i>Scaglia</i>	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	<i>Bazzea</i>	
	SIAPOL/FIADL/CISAL		

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

Le parti concordano nel proseguire il lavoro volto alle miglioramenti economiche esistenti anche nei prossimi anni, fatto salvo che rimane l'attuale quadro normativo contrattuale.

Galantucci Anna *Poggi Maurizio* *Scaglia Giuliana* *Bazzea Sergio* *Galantucci* *Poggi* *Scaglia* *Bazzea* *Galantucci* *Poggi* *Scaglia* *Bazzea*

STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015

RISORSE STABILI		
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA	72.513,54
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	5.147,54
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	4.151,23
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	4.437,53
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008	incremento 0,60 monte salari 2005	5.945,61
ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001	Anzianità ed assegni ad personam cessati	13.427,79
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art.15 co.1 lett. I	-1.654,26
	Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V Q.F. a VI Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999	- 340,86
	Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 1999	- 2.736,22
TOTALE RISORSE STABILI		100.891,90

RISORSE VARIABILI		
Art.15 co. 1 – lett. k)	Recupero evasione ICI – valore stimato al netto di contributi	1.500,00
Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997	Miglioramento servizi	8.347,49
Art. 15 co.5 CCNL 01.04.1999	Incremento qualitativo e quantitativo dei servizi	15.000,00
Art. 92 c. 5 e 6 Codice dei Contratti	Incentivi progettazione	15.275,00
	Risparmi anno precedente	623,89
TOTALE RISORSE VARIABILI		40.746,38

Il fondo così costituito ammonta a € 141.638,28 così distinto:

RISORSE STABILI	€ 100.891,90
RISORSE VARIABILI	€ 40.746,38
TOTALE FONDO 2015	€ 141.638,28

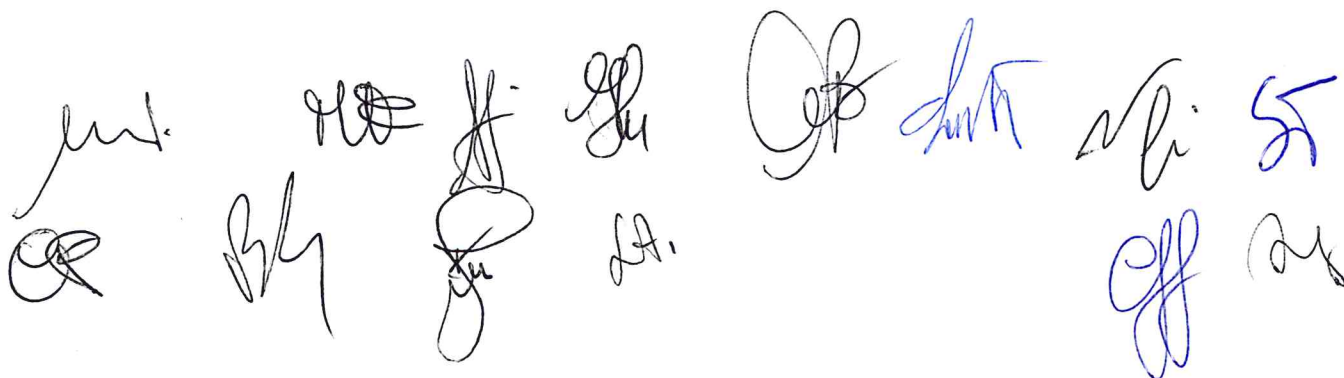
A series of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the document. The signatures are of various styles, some appearing to be initials followed by a surname, others being more stylized or scribbled. There are approximately 10-12 distinct marks.

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

La variazione percentuale derivante dal totale delle decurtazioni effettuate nel periodo 2011/2014 è pari al 6,33%

RISORSE STABILI 2015	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI 2015	6.386,46

RISORSE VARIABILI 2015	40.746,38
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2015	2.579,25



A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, arranged horizontally below the tables. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be full names and others being initials or abbreviations.

STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: IPOTESI UTILIZZO FONDO 2015

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 100.891,90 – riduzione 6,33% = € 94.505,44

TOTALE RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 40.746,38 – riduzione 6,33% = € 38.167,13

UTILIZZO PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali in essere	32.142,77
Indennità di comparto	16.624,69
Indennità personale asilo nido Art..31 CO.7 CCNL 14.09.2000	848,99
Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001	1.124,67
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	50.741,12

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	43.764,32
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	38.167,13
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILE	81.931,45

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	11.200,00
Indennità maneggio valori 0,52 x gg pres.	150,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità art.17 co.2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. – individuate n. 6 posizioni + 1 pos. per quattro mesi	9.634,00
Indennità art. 17 co. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999 e s.m.i - individuate 2 posizioni	900,00
I.C.I. (al netto dei contributi)	1.500,00
Incentivi progettazione	15.275,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2015	11.065,64
Somma a disposizione per processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi	31.846,81
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	81.931,45

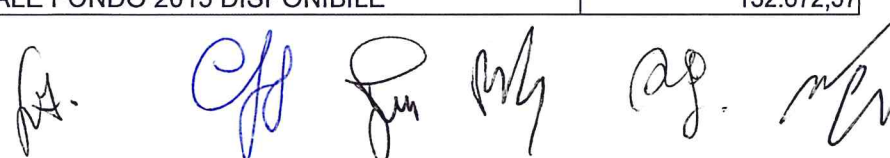
Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI	6.386,46
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	94.505,44

RISORSE VARIABILI	40.746,38
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	2.579,25
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	38.167,13

TOTALE FONDO 2015 DISPONIBILE	132.672,57
--------------------------------------	-------------------





COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO PER L'ANNO 2015 RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Premesso:

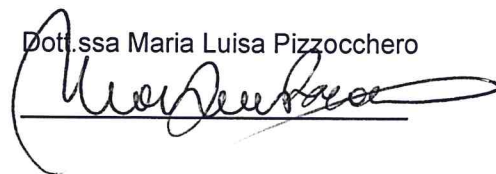
1. che in data 05.11.2015 è stato sottoscritto l'accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune di Sannazzaro de' Burgondi;
2. che in data 19.11.2015 è stato sottoscritto il verbale di preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;
3. che il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, in data 27.11.2015;
4. che la Giunta Comunale con deliberazione n. 152 del 04.12.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'anno 2015 relativo alla contrattazione decentrata;

Tutto ciò premesso,

le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale sottoscrivono in via definitiva l'allegato accordo per l'anno 2015 relativo alla contrattazione decentrata.

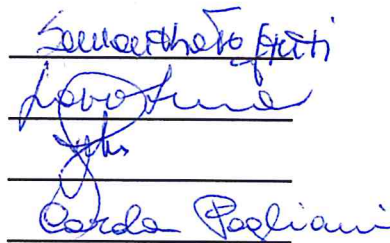
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Maria Luisa Pizzocchero



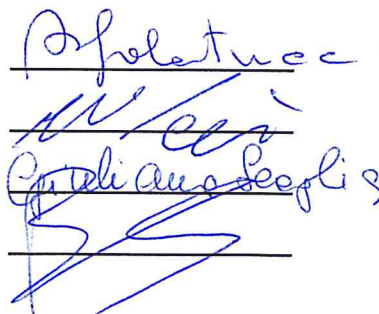
Le R.S.U. nelle persone di:

Topputi Samantha	Istruttore contabile
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido
Massoni Marco	Agente Polizia Locale
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo



Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. SIAPOL/FIADEL/CISAL



Sannazzaro de' Burgondi 21.12.2015

**PREINTESA DI
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE**

ANNO 2015

L'anno 2015 addì 19 del mese di NOVEMBRE, alle ore 12.00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	SI	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.	SI	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale	SI	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	SI	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2015, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi, stipulano i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2015:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:

- € 100.891,90 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 40.746,38 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 119 del 17.09.2015)
- A dedurre € 8.965,71 di cui € 6.386,46 di risorse stabili ed € 2.579,25 di risorse variabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad €. 132.672,57

Le risorse stabili vengono così ripartite:

A. Art. 17 comma 2 lett. B) - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.

La quota 2015 destinata a ciò è di euro **43.208,41=**, di cui € 32.142,77 di progressioni già in essere ed € 11.065,64 di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2015

A tal fine da parte dell'amministrazione comunale vengono individuate le progressioni, come di seguito specificate:

circa il 30% dei posti di cat.D

circa il 40% dei posti di cat.C

circa il 50% dei posti di cat.B

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2015 è di euro **16.624,69=**

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 1 unità per 10 mesi e n. 1 unità per 4 mesi), ex art. 31 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000.

La somma disponibile per l'anno 2015 corrispondente a L. 120.000 cad. per 10 mesi di anno scolastico, è di euro **848,99=**

D. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 3 unità per tutto l'anno 2015, n. 1 unità fino al 21.04.2015), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.

La somma disponibile per l'anno 2015, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.124,67=**

E. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). **Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente alla struttura 3 Lavori Pubblici - servizi tecnologici.**

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in euro **360,00=**

F. Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 4 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C e D - e n. 1 soggetti per l'intero anno, oltre ad 1 soggetto fino al 21.04.2015, aventi profilo di Educatore Asilo Nido - cat. C.

La somma necessaria per l'anno 2015 ascende a complessivi euro **11.200,00=**

G. Art. 17 comma 2 lett. F) - Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C e D1:

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:

- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento.
- Euro 1.400,00 dipendenti di cat C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono individuate n. 6 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2015, oltre a n.1 posizione fino al 30/04/2015
La somma stimata per l'anno 2015 è pari ad euro **9.634,00=**

H. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2015 e' pari a euro **900,00=**

I. Indennità maneggio valori euro **150,00=**
Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

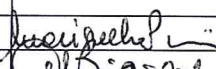
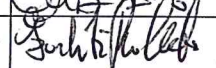
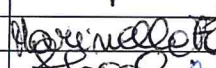
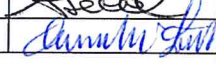
L. Recupero evasione I.C.I. euro **1.500,00=**

M. Piani di attività approvati da deliberazione della G.C. n. 129 del 08.10.2015 euro **31.846,81=**

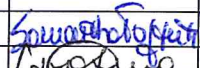
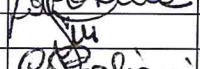
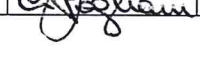
N. Incentivi per la progettazione euro **15.275,00=**

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE euro **132.672,57 =**

Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale		
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria		
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici		
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona		
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.		
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C		
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C		
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C		
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	<i>[Signature]</i>	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	<i>[Signature]</i>	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	<i>[Signature]</i>	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	<i>[Signature]</i>	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

Le parti concordano nel proseguire il lavoro relativo alle progettazioni economiche osservando anche nei prossimi anni, fatto salvo che rimane l'attuale quadro normativo/contrattuale -

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015

RISORSE STABILI		
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA	72.513,54
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	5.147,54
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	4.151,23
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	4.437,53
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008	incremento 0,60 monte salari 2005	5.945,61
ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001	Anzianità ed assegni ad personam cessati	13.427,79
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art.15 co.1 lett. I	-1.654,26
	Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V Q.F. a VI Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999	- 340,86
	Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 1999	- 2.736,22
TOTALE RISORSE STABILI		100.891,90

RISORSE VARIABILI		
Art.15 co. 1 – lett. k)	Recupero evasione ICI – valore stimato al netto di contributi	1.500,00
Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997	Miglioramento servizi	8.347,49
Art. 15 co.5 CCNL 01.04.1999	Incremento qualitativo e quantitativo dei servizi	15.000,00
Art. 92 c. 5 e 6 Codice dei Contratti	Incentivi progettazione	15.275,00
	Risparmi anno precedente	623,89
TOTALE RISORSE VARIABILI		40.746,38

Il fondo così costituito ammonta a € 141.638,28 così distinto:

RISORSE STABILI	€ 100.891,90
RISORSE VARIABILI	€ 40.746,38
TOTALE FONDO 2015	€ 141.638,28

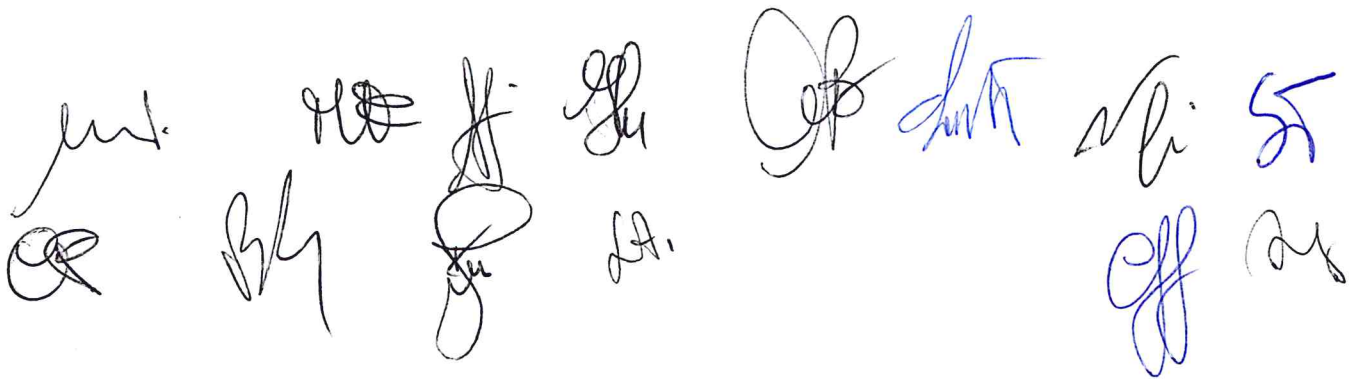
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Mh', 'L.A.', and others, some in blue ink.

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

La variazione percentuale derivante dal totale delle decurtazioni effettuate nel periodo 2011/2014 è pari al 6,33%

RISORSE STABILI 2015	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI 2015	6.386,46

RISORSE VARIABILI 2015	40.746,38
RIDUZIONE RISORSE Variabili per 2015	2.579,25

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a horizontal row below the tables. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or cursive.

STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: IPOTESI UTILIZZO FONDO 2015

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 100.891,90 – riduzione 6,33% = € 94.505,44

TOTALE RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 40.746,38 – riduzione 6,33% = € 38.167,13

UTILIZZO PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali in essere	32.142,77
Indennità di comparto	16.624,69
Indennità personale asilo nido Art..31 CO.7 CCNL 14.09.2000	848,99
Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001	1.124,67
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	50.741,12

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	43.764,32
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	38.167,13
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILE	81.931,45

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	11.200,00
Indennità maneggio valori 0,52 x gg pres.	150,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità art.17 co.2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. – individuate n. 6 posizioni + 1 pos. per quattro mesi	9.634,00
Indennità art.17 co. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999 e s.m.i - individuate 2 posizioni	900,00
I.C.I. (al netto dei contributi)	1.500,00
Incentivi progettazione	15.275,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2015	11.065,64
Somma a disposizione per processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi	31.846,81
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	81.931,45

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI	6.386,46
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	94.505,44

RISORSE VARIABILI	40.746,38
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	2.579,25
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	38.167,13

TOTALE FONDO 2015 DISPONIBILE	132.672,57
--------------------------------------	-------------------

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO DECENTRATO PER ASSISTENTI ALL'HANDICAP NELLA SCUOLA STATALE PER IL
PERSONALE DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

ANNO 2015

L'anno 2015 addì 05..... del mese di NOVEMBRE, alle ore 17....., la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico - Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		SI
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio - C.U.C.	SI	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale	SI	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		SI

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

Sottoscrivono il seguente accordo relativamente all'orario di lavoro del personale comunale che opera come assistente all'handicap nelle scuole statali (media, primaria e d'infanzia):

- l'orario di lavoro frontale con i minori è di ore 28 settimanali articolato su 5 gg;
- il monte ore annuale è di 200 ore da utilizzarsi per nr. 20 ore quale aggiornamento e per nr. 180 ore a contatto con i bambini per il prolungamento dell'orario ordinario settimanale.

Per l'anno scolastico corrente, è previsto un corso di formazione prima dell'inizio dell'anno scolastico per completare la formazione del personale in oggetto e successivamente un corso di aggiornamento annuale.

Verrà osservato il calendario scolastico adottato dalla scuola presso la quale la dipendente presta servizio, inteso come inizio, come termine dell'attività scolastica e come sospensione per le vacanze natalizie, pasquali, di carnevale ed i ponti attribuiti dal Consiglio di circolo.

Il personale che non sia impegnato fino al 30/06, al termine delle lezioni potrà usufruire del congedo ordinario oppure essere utilizzato per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Nei mesi di luglio e agosto la dipendente è disponibile a collaborare ad un progetto obiettivo della durata fino ad un massimo di 4 settimane, da concordare con l'amministrazione comunale oppure essere utilizzata per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale		
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria		
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici		
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona		
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.		
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C		
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C		
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C		
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale		
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale		
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale		
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.		
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO DECENTRATO PER ASSISTENTI ALL'HANDICAP NELLA SCUOLA STATALE PER IL
PERSONALE DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

ANNO 2015

L'anno 2015 addì 05 del mese di NOVEMBRE alle ore 17, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico - Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		SI
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio - C.U.C.	SI	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale	SI	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		SI

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		

Sottoscrivono il seguente accordo relativamente all'orario di lavoro del personale comunale che opera come assistente all'handicap nelle scuole statali (media, primaria e d'infanzia):

- l'orario di lavoro frontale con i minori è di ore 28 settimanali articolato su 5 gg;
- il monte ore annuale è di 200 ore da utilizzarsi per nr. 20 ore quale aggiornamento e per nr. 180 ore a contatto con i bambini per il prolungamento dell'orario ordinario settimanale.

Per l'anno scolastico corrente, è previsto un corso di formazione prima dell'inizio dell'anno scolastico per completare la formazione del personale in oggetto e successivamente un corso di aggiornamento annuale.

Verrà osservato il calendario scolastico adottato dalla scuola presso la quale la dipendente presta servizio, inteso come inizio, come termine dell'attività scolastica e come sospensione per le vacanze natalizie, pasquali, di carnevale ed i ponti attribuiti dal Consiglio di circolo.

Il personale che non sia impegnato fino al 30/06, al termine delle lezioni potrà usufruire del congedo ordinario oppure essere utilizzato per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Nei mesi di luglio e agosto la dipendente è disponibile a collaborare ad un progetto obiettivo della durata fino ad un massimo di 4 settimane, da concordare con l'amministrazione comunale oppure essere utilizzata per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Pizzocchero Dott. Maria Luisa	Segretario Comunale		
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria		
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici		
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona		
Secchi Ing. Stefano	Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.		
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C		
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C		
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C		
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale		
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale		
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale		
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.		
	SIAPOL/FIADEL/CISAL		