

# **COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**

**Provincia di PAVIA**

**Relazione illustrativa**

**al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                          |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                            |                                                                                                       | 26.05.2016 - preintesa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                      |                                                                                                       | Anno 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                          |                                                                                                       | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Pizzocchero Dott.ssa Maria Luisa – Segretario Comunale Presidente<br>Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 6: Polizia locale<br>Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria<br>Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale<br>Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici<br>Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona<br>Secchi Dott. Ing. Stefano - Resp. Struttura 5: Territorio - Polizia Locale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL - DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                              |                                                                                                       | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                |                                                                                                       | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016<br>b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi<br/>alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>                                                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26.04.2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                          | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                          | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che</b>                                          | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.44 del 19.04.2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                               |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n12 del 29.01.2016                                                                                                                                                                 |
|                               |                                                                                                                | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.<br><br>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. |
|                               |                                                                                                                | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.                                                                                                                                                                                                                        |
|                               |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente a piani di attività approvati con deliberazione della G.C. n.44 del 19.04.2016.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

**INDENNITA':** *Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -*

- *Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.874,99*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto f) - ripartizione delle risorse*
- *criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.500,00 per dipendenti di Cat. B/3 . C e D/1*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio*

#### **- PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto** "Modernizzazione sistema informatico comunale con allineamento alle prescrizioni del D.Lgs 30.12.2010 n. 235, Nuovo CAD"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'amministrazione comunale ha avviato un processo di modernizzazione del sistema informatico che consenta di rispondere in maniera tempestiva agli obblighi informativi in quanto l'attuale sistema utilizzato non consente di rispettare in toto gli obblighi connessi dal nuovo CAD. Detto processo coinvolge tutti i dipendenti comunali nel biennio 2016/17 in quanto alcuni applicativi saranno installati ed utilizzati già nel corso del corrente anno mentre altri verranno utilizzati a partire dall'1.1.2017*
- *Importo € 10.984,83*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*

- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**Progetto "Sportello IMU e TASI"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
- *Importo € 3.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**Progetto "Attività connesse al Distretto dell'Attrattività"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: in seguito all'iniziativa regionale per valorizzare le eccellenze ed i territori di area vasta si dovranno realizzare interventi di azione e promozione turistico/commerciale*
- *Importo € 1.200,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**Progetto "Servizi di polizia in orario serale/notturno ed interventi di emergenza"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini in orari serali e notturni o in situazioni di emergenza con pattugliamenti, posti di controllo, contrasto alla prostituzione, presenza in caso di manifestazioni.*
- *Importo € 6.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**Progetto "servizi di polizia in giornate domenicale e/o festive e servizi specialistici"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini fuori dagli orari ordinari ed intervenire in occasioni di necessità in caso di manifestazioni ed eventi calamitosi, contro la prostituzione, servizi specialistici di polizia stradale e giudiziaria.*
- *Importo € 2.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**Progetto "servizi amministrativi per il funzionamento gestionale del servizio intercomunale di Polizia Locale"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: a seguito dell'attivazione del servizio intercomunale di Polizia Locale fra i comuni di Sannazzaro de' Burgondi, Mezzana Bigli e l'Unione dei Comuni di Ferrera Erbognone, Pieve Albignola e Valeggio, il carico di lavoro relativo ai compiti di istituto espletati nell'intero territorio giurisdizionale, viene assorbito dal comando di Sannazzaro de' Burgondi, chiamato a curare tutti i necessari adempimenti amministrativi attraverso le attività della propria collaboratrice amministrativa.*
- *Importo € 1.700,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe
- *Importo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 1999 art. 17 comma 2 lett. i

**"INDENNITA' MANEGGIO VALORI "**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale
- *Importo € 150,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.36 CCNL 14/09/2000 – 0,52€/giorno

**"INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE DI OPERE PUBBLICHE "**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 8.507,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.92 comma 5 e 6 Codice dei Contratti

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016, come di seguito specificato:

La quota 2016 destinata a ciò è di euro **54.858,07=**, di cui € 42.658,07 di progressioni già in essere ed € 12.200,00 di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2016.

A tal fine da parte dell'amministrazione comunale vengono individuate le progressioni, come di seguito specificate:

Dovranno essere privilegiati i dipendenti che non ne hanno usufruito nel 2015, partendo dalle categorie B, poi C ed infine D.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

# **COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**

**Provincia di PAVIA**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n.25 del 26.04.2016, per un totale di Euro 125.101,15 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo    |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili    | 93.082,87  |
| Risorse variabili  | 32.018,28  |
| TOTALE             | 125.101,15 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 105.623,24 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione                                                                   | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003<br>(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 72.513,54 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione                                                             | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 0,62% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)             | 5.147,54  |
| 0,50% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)             | 4.151,23  |
| 0,20% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) | 0,00      |
| 0,50% monte salari 2003<br>(art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)               | 4.437,53  |
| 0,60% monte salari 2005<br>(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)              | 5.945,61  |
| TOTALE                                                                  | 19.681,91 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                       | Importo   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| RIA ed assegni ad personam cessati<br>(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)              | 13.427,79 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | 0         |
| Rideterminazione posizioni economiche a                                           | 0         |

|                                                                                                                                                                        |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)                                                           |                  |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | 0                |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)                                                                     | 0                |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)                       | 0                |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                          | <b>13.427,79</b> |

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.825,37 e sono così determinate:

| <b>Descrizione</b>                                                                                                          | <b>Importo</b>   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)                                    | 0                |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)                        | 0                |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)     | 0                |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)                           | 0                |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 15.000,00        |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)                                 | 8.347,49         |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                    | 1.970,88         |
| Incentivi progettazione Art.92 c.5 e 6 Codice dei Contratti                                                                 | 8.507,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                               | <b>33.825,37</b> |

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito  
CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I) € 1.654,26
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale  
area di vigilanza da V<sup>a</sup> Q.F. a VI<sup>a</sup> Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 € 340,86
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative -  
media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998 € 2.736,22

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 0

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (quota consolidata su decurtazioni nel periodo 2011/2014 pari al 6,33%, oltre al 1,41% relativa a cessazioni 205 per un totale di 7,74%) € 9.616,12

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:

**RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):**

| ANNO 2015                                |             | ANNO 2016             |             |
|------------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| PERSONALE IN SERVIZIO                    |             | PERSONALE IN SERVIZIO |             |
| 1° GENNAIO                               | 31 DICEMBRE | 1° GENNAIO            | 31 DICEMBRE |
| 36                                       | 35          | 35                    | 35          |
| (A): SEMISOMMA                           | 35,5        | A (B): SEMISOMMA      | 35          |
| RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B): |             | 0,5                   |             |
| VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)      |             | -1,41                 |             |

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| RISORSE STABILI 2016           | 100.891,90 |
| RIDUZIONE RISORSE STABILI 2016 | 7.809,03   |

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| RISORSE VARIABILI 2016 | 33.825,37 |
|------------------------|-----------|

|                                                                                                                                                                                         |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <p>RIDUZIONE RISORSE VARIABILI<br/>2016 (su € 23.347,49 escluse le<br/>poste relative a incentivi<br/>progettazione e risparmi anno<br/>precedente - art.9 co.2 bis<br/>L.122/2010)</p> | <p>1.807,09</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione                                                                                         | Importo    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 93.082,87  |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 32.018,28  |
| TOTALE                                                                                                                             | 125.101,15 |

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione                                                                                                                                    | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                                                                                | 16.543,68 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                                                  | 42.658,07 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) |           |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                                                   | 0         |

|                                                                                                                                    |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                                             | 1.022,58         |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | 0                |
| Altro.....                                                                                                                         |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>60.224,33</b> |

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>                                                                                                   | <b>Importo</b>   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)         | 8.510,00         |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                     | 0                |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)                      | 9.874,99         |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 900,00           |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                 |                  |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)                          | 24.884,83        |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)                             | 8.507,00         |
| Nuove progressioni orizzontali anno 2016                                                                             | 12.200,00        |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>64.876,82</b> |

## Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                       | <b>Importo</b>    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)            | 60.224,33         |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)                                                                          | 64.876,82         |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)                                                                                              |                   |
| <b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione</b> | <b>125.101,15</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 60.224,33 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 93.082,87=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex. art. 15, comma 1, lett. k) per un importo di Euro 8.507,00, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Incentivi progettazione per l'importo di € 8.507,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 19.04.2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016, ammontante ad € complessivi 12.200,00 da finanziare con la parte fissa del fondo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

| Costituzione fondo                                                   | Fondo<br>anno 2016 | Fondo<br>anno 2015 | Differenza | Fondo<br>anno 2010 |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|------------|--------------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>          |                    |                    |            |                    |
| <b>Risorse storiche</b>                                              |                    |                    |            |                    |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 72.513,54          | 72.513,54          |            | 72.513,54          |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                       |                    |                    |            |                    |
| art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004                                  | 9.298,77           | 9.298,77           |            | 9.298,77           |
| art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006                                         | 4.437,53           | 4.437,53           |            | 4.437,53           |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008                                        | 5.945,61           | 5.945,61           |            | 5.945,61           |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>        |                    |                    |            |                    |
| RIA ed assegni ad personam cessati                                   | 13.427,79          | 13.427,79          | +5.185,62  | 8.242,17           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                   |                  |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                   |                  |                   |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                   |                  |                   |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)                                                                                                                                                                               |                   |                   |                  |                   |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                             |                   |                   |                  |                   |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                  |                   |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                   |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>105.623,24</b> | <b>105.623,24</b> | <b>+5.185,62</b> | <b>100.437,62</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                  |                   |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |                  |                   |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97<br>(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ( <u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> )                                                                               |                   |                   |                  |                   |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi<br>(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u> ) | 0                 | 1.500,00          | -1.500,00        | 1.500,00          |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)                                                                                                                                                                                                            |                   |                   |                  |                   |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                        | 15.000,00         | 15.000,00         | +600,00          | 14.400,00         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                  |                  |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 1,2 % monte salari anno 1997:<br>incremento max. contrattabile<br>(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 8.347,49         | 8.347,49         |                  | 8.347,49         |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |                  |                  |
| Somme derivanti attuazione art.<br>43 L.447/97<br>(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL<br>1/04/1999) - <u>per i casi in cui<br/>l'attività di sponsorizzazione non<br/>risulti ordinariamente resa dalle<br/>Amministrazioni e nel caso di<br/>nuove convenzioni</u>                                                                                                                                                         |                  |                  |                  |                  |
| Risorse previste da disposizioni di<br>legge per incentivi<br>(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL<br>1/04/1999) - <u>incentivi per<br/>progettazione interna, avvocatura,<br/>entrate conto terzi o utenza,<br/>economie da piani di<br/>razionalizzazione</u>                                                                                                                                                              | 8.507,00         | 15.275,00        | +3.507,00        | 5.000,00         |
| Economie anni precedenti<br>(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1.970,88         | 623,89           | +1.970,88        |                  |
| Eventuali risparmi derivanti<br>disciplina straordinari<br>(art. 15, comma 1, lett. m), CCNL<br>1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                  |                  |                  |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>33.825,37</b> | <b>24.847,49</b> | <b>+9.577,88</b> | <b>24.247,49</b> |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |                  |                  |                  |
| Decurtazione per rispetto limite<br>2010 (art. 9, comma 2-bis, prima<br>parte, L. 122/2010)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |                  |                  |                  |
| Decurtazione per riduzione<br>proporzionale personale in<br>servizio (art. 9, comma 2-bis,<br>seconda parte, L. 122/2010)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 9.616,12         | 8.965,71         | 9.616,12         |                  |
| Altre decurtazioni del fondo<br>Riduzione del fondo parte fissa<br>per personale ATA trasferito<br>CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. l)<br>Riduzione del fondo parte fissa<br>per oneri di riclassificazione<br>personale area di vigilanza da V^<br>Q.F. a VI^ Q.F. a Cat. C - CCNL<br>31.03.1999<br>Riduzione del fondo parte fissa<br>per istituzione n.5 Posizioni<br>Organizzative -<br>media trattamento accessorio | 4.731,34         | 4.731,34         |                  | 4.731,34         |

|                                                         |                   |                   |                  |                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| anni: 1997 - 1998                                       |                   |                   |                  |                   |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>                    |                   |                   |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                           | <b>14.347,46</b>  | <b>13.697,05</b>  | <b>9.616,12</b>  | <b>4.731,34</b>   |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>    |                   |                   |                  |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  | 105.623,24        | 24.847,49         | 5.185,62         | 100.437,62        |
| Risorse variabili                                       | 33.825,37         | 40.746,38         | 9.577,88         | 24.247,49         |
| Decurtazioni                                            | 14.347,46         | 13.697,05         | -(+9.616,12)     | 4.731,34          |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b> |                   |                   |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                           | <b>125.101,15</b> | <b>116.773,68</b> | <b>+5.147,38</b> | <b>119.953,77</b> |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                                                                                                    | <b>Fondo anno 2016</b> | <b>Fondo anno 2015</b> | <b>Differenza</b> | <b>Fondo anno 2010</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                         |                        |                        |                   |                        |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                                                                                | 16.543,68              | 16.624,69              | -1.817,50         | 18.361,18              |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                                                  | 42.658,07              | 32.142,77              | +3.474,68         | 39.183,39              |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) |                        |                        |                   |                        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                                                   | 0                      | 848,99                 | -3.099,00         | 3.099,00               |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                                                         | 1.022,58               | 1.124,67               | -681,73           | 1.704,31               |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             |                        |                        |                   |                        |
| Altro.....                                                                                                                                     |                        |                        |                   |                        |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                  |                        |                        |                   |                        |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                  | <b>60.224,33</b>       | <b>50.741,12</b>       | <b>-2.123,55</b>  | <b>62.347,88</b>       |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                             |                        |                        |                   |                        |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)                                   | 8.510,00               | 11.710,00              | -5.782,93         | 14.292,93              |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                                               |                        |                        |                   |                        |

|                                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)                      | 9.874,99         | 9.634,00         | -7.215,57        | 17.090,56        |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 900,00           | 900,00           |                  | 900,00           |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                 |                  |                  |                  |                  |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)                          | 24.884,83        | 31.846,81        | +2.162,43        | 22.722,40        |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)                             | 8.507,00         | 16.775,00        | +5.907,00        | 2.600,00         |
| Progressioni economiche 2015                                                                                         | 12.200,00        | 11.065,64        | +12.200,00       |                  |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                            |                  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>64.876,82</b> | <b>81.931,45</b> | <b>+7.270,93</b> | <b>57.605,89</b> |
| <b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>                                                                          |                  |                  |                  |                  |
| Risorse ancora da contrattare                                                                                        |                  |                  |                  |                  |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)                                          |                  |                  |                  |                  |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                                                            |                  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        |                  |                  |                  |                  |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                                            |                  |                  |                  |                  |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa                                                      |                  |                  |                  |                  |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa                                                          | 64.876,82        | 81.931,45        | 7.270,93         | 57.605,89        |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare                                                                          |                  |                  |                  |                  |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                         |                  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>64.876,82</b> | <b>81.931,45</b> | <b>7.270,93</b>  | <b>57.605,89</b> |

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e la missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 1.970,88 economia anno 2015

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 25 del 26.04.2016:

- nella missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per la parte variabile del fondo;
  - nella missione 01.11.1.01/2155 per gli oneri riflessi
  - nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;
  - nei capitoli relativi ai lavori pubblici, per le quote relative agli incentivi di progettazione;
-

**COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**  
**Provincia di Pavia**

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDI DECENTRATI PER L'ANNO 2016**

L'anno 2016 il giorno 21 del mese di dicembre nella Residenza Municipale di Sannazzaro de' Burgondi alle ore 11.20

Premesso che:

1. in data 26.05.2016 sono stati sottoscritti l'accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune di Sannazzaro de' Burgondi e la preintesa di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente – anno 2016, che si allegano in originale al presente atto per farne parte sostanziale e integrante;
2. il Revisore dei conti, Rag. Maurizio Pola, ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in data 29.08.2016 ed ha reso successivi pareri favorevoli in data 17.11.2016 prot.13586 e 05.12.2016 prot.14352 ;
3. la Giunta Comunale, con le deliberazioni n. 84 del 08.09.2016, n.101 del 17.11.2016 e n.109 del 12.12.2016, dichiarate immediatamente eseguibili, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei seguenti accordi:
  - accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2016 secondo quanto riportato nella Preintesa sottoscritta il 26.05.2016 ;
  - accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per l'anno scolastico 2016/2017, come stabilito nell'incontro del 26.05.2016;

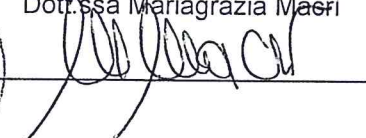
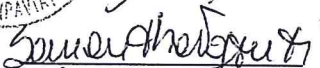
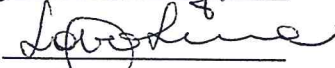
Tutto ciò premesso,

il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e la Delegazione trattante di parte sindacale, come sotto costituiti, sottoscrivono, con il presente atto, in via definitiva gli allegati accordi decentrati per l'anno 2016, indicati al precedente punto 3.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica  Dott.ssa Mariagrazia Maeri

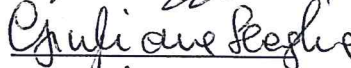
Le R.S.U. nelle persone di:

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile      |
| Lova Anna        | Educatrice Asilo Nido     |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale     |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo |


Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

|                   |                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------|
| Galantucci Anna   | C.G.I.L. Territoriale                         |
| Poggi Maurizio    | U.I.L. Fpl Territoriale                       |
| Scaglia Giuliana  | C.I.S.L. Territoriale                         |
| Nunzio Princiotta | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.<br>SIAPOL/FIADEL/CISAL |


Sannazzaro de' Burgondi, lì 21.12.2016

**PREINTESA DI  
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE**

**ANNO 2016**

\*\*\*\*\*

L'anno 2016 addì 26 del mese di MAGGIO, alle ore 15.00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

| Cognome Nome                  | Carica                                             | Presente | Assente |
|-------------------------------|----------------------------------------------------|----------|---------|
| Pizzocchero Dott. Maria Luisa | Segretario Comunale                                | SI       |         |
| Piccinini Rag. Maristella     | Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria               | SI       |         |
| Bisio Marina                  | Resp.Strutt.1 Amm. Generale                        | SI       |         |
| Forbiti Geom. Roberto         | Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici | SI       |         |
| Fassi Marinella               | Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona                | SI       |         |
| Secchi Ing. Stefano           | Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.                 | SI       |         |
| Ponti Annalisa                | Resp.Struttura 6 – Polizia Locale                  | SI       |         |

Le R.S.U. nelle persone di:

| Cognome Nome     | Profili/categorie                 | Presente | Assente |
|------------------|-----------------------------------|----------|---------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile – Cat C      | SI       |         |
| Lova Anna        | Istruttore amministrativo – Cat C | SI       |         |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale – Cat C     | SI       |         |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo – Cat C | SI       |         |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

| Cognome Nome     | Sindacato               | Presente | Assente |
|------------------|-------------------------|----------|---------|
| Galantucci Anna  | C.G.I.L. Territoriale   | SI       |         |
| Poggi Maurizio   | U.I.L. Fpl Territoriale | SI       |         |
| Scaglia Giuliana | C.I.S.L. Territoriale   | SI       |         |
| Bazzea Sergio    | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.  | SI       |         |
|                  | SIAPOL/FIADEL/CISAL     |          |         |

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2016, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi, stipulano i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2016:

**DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:

- € 100.891,90 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.
- € 33.825,37 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 43 del 19.04.2016)
- A dedurre € 9.616,12 di cui € 7.809,03 di risorse stabili ed € 1.807,09 di risorse variabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad €. 125.101,15

Le risorse stabili vengono così ripartite:

**A. Art. 17 comma 2 lett. B) - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.**

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.

La quota 2016 destinata a ciò è di euro **54.858,07=**, di cui € 42.658,07 di progressioni già in essere ed € 12.200,00 di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2016

A tal fine da parte dell'amministrazione comunale vengono date indicazioni affinché vengano privilegiati i dipendenti che non ne hanno usufruito nel 2015, partendo dalle categorie B, poi C ed infine D.

**B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2016 è di euro **16.543,68=**

**C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 3 unità per tutto l'anno 2016), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.**

La somma disponibile per l'anno 2016, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.022,58=**

**D. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:**

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). **Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente alla struttura 3 Lavori Pubblici - servizi tecnologici.**

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2016 è quantificata in euro **360,00=**

**E. Indennità di turno per il personale di categoria C: Si individuano n. 2 modalità lavorative in turno, ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di asilo nido, con riferimento specificatamente a n. 3 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L.- cat. C.**

La somma necessaria per l'anno 2016 ascende a complessivi euro **8.000,00=**

**F. Art. 17 comma 2 lett. F) - Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C e D1:**

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:

- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità di procedimento ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D, C e B aventi responsabilità di procedimento.

- Euro 1.400,00 dipendenti di cat C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono individuate n. 7 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2016.

La somma stimata per l'anno 2016 è pari ad euro **9.874,99=**

**G.** Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00= annui lordi.

| Descrizione della specifica responsabilità            | Indennità annua lorda |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti | € 300,00 cadauno      |

La somma disponibile anno 2016 e' pari a

euro **900,00=**

**H. Indennità maneggio valori**

Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

euro **150,00=**

**I. Piani di attività approvati da deliberazione della  
G.C. n. 44 del 19.04.2016**

euro **24.884,83=**

**L. Incentivi per la progettazione**

euro **8.507,00=**

**IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE**

euro **125.101,15=**

Letto, confermato e sottoscritto.

| Cognome Nome                  | Carica                                             | Presente | Assente |
|-------------------------------|----------------------------------------------------|----------|---------|
| Pizzocchero Dott. Maria Luisa | Segretario Comunale                                |          |         |
| Piccinini Rag. Maristella     | Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria               |          |         |
| Bisio Marina                  | Resp.Strutt.1 Amm. Generale                        |          |         |
| Forbiti Geom. Roberto         | Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici |          |         |
| Fassi Marinella               | Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona                |          |         |
| Secchi Ing. Stefano           | Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.                 |          |         |
| Ponti Annalisa                | Resp.struttura 6 – Polizia Locale                  |          |         |

Le R.S.U. nelle persone di:

| Cognome Nome     | Profili/categorie                 | Presente | Assente |
|------------------|-----------------------------------|----------|---------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile – Cat C      |          |         |
| Lova Anna        | Istruttore amministrativo – Cat C |          |         |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale – Cat C     |          |         |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo – Cat C |          |         |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

| Cognome Nome     | Sindacato               | Presente | Assente |
|------------------|-------------------------|----------|---------|
| Galantucci Anna  | C.G.I.L. Territoriale   |          |         |
| Poggi Maurizio   | U.I.L. Fpl Territoriale |          |         |
| Scaglia Giuliana | C.I.S.L. Territoriale   |          |         |
| Bazzea Sergio    | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.  |          |         |
|                  | SIAPOL/FIADEL/CISAL     |          |         |

## STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

## UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

| RISORSE STABILI                 |                                                                                                                   |            |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 | QUOTA CONSOLIDATA                                                                                                 | 72.513,54  |
| ART. 32 COMMA I CCNL 22/01/2004 | incremento 0,62% monte salari 2001                                                                                | 5.147,54   |
| ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 | incremento 0,50 monte salari 200 I                                                                                | 4.151,23   |
| ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006  | incremento 0,50 monte salari 2003                                                                                 | 4.437,53   |
| ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008  | incremento 0,60 monte salari 2005                                                                                 | 5.945,61   |
| ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001   | Anzianità ed assegni ad personam cessati                                                                          | 13.427,79  |
| RETTIFICHE                      | Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art.15 co.1 lett. I                                | -1.654,26  |
|                                 | Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V Q.F. a VI Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999                | - 340,86   |
|                                 | Art.37 co. 4 – Tab. C<br>Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 1999 | - 2.736,22 |
| TOTALE RISORSE STABILI          |                                                                                                                   | 100.891,90 |

| RISORSE VARIABILI                                      |                                                   |           |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|
| Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997 | Miglioramento servizi                             | 8.347,49  |
| Art. 15 co.5 CCNL 01.04.1999                           | Incremento qualitativo e quantitativo dei servizi | 15.000,00 |
| Art. 92 c. 5 e 6 Codice dei Contratti                  | Incentivi progettazione                           | 8.507,00  |
|                                                        | Risparmi anno precedente                          | 1.970,88  |
| TOTALE RISORSE VARIABILI                               |                                                   | 33.825,37 |

Il fondo così costituito ammonta a € 134.717,27 così distinto:

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| RISORSE STABILI   | € 100.891,90 |
| RISORSE VARIABILI | € 33.825,37  |
| TOTALE FONDO 2016 | € 134.714,27 |

**ALLEGATO "B"**

**STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

OGGETTO: IPOTESI UTILIZZO FONDO 2016

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO **€ 100.891,90 – riduzione 7,74% = € 93.082,87**

TOTALE RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO **€ 33.825,37 – riduzione 7,74% = € 32.018,28**

| <b>UTILIZZO PARTE STABILE</b>                               |                  |
|-------------------------------------------------------------|------------------|
| Progressioni orizzontali in essere                          | 42.658,07        |
| Indennità di comparto                                       | 16.543,68        |
| Indennità personale asilo nido Art..31 CO.7 CCNL 14.09.2000 | -                |
| Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001       | 1.022,58         |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>                          | <b>60.224,33</b> |

|                                                    |                  |
|----------------------------------------------------|------------------|
| RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI                 | 32.858,54        |
| RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO       | 32.018,28        |
| <b>RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILE</b> | <b>64.876,82</b> |

| <b>UTILIZZO PARTE VARIABILE</b>                                                                                                 |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di turno                                                                                                              | 8.000,00         |
| Indennità maneggio valori 0,52 x gg pres.                                                                                       | 150,00           |
| Indennità di rischio                                                                                                            | 360,00           |
| Indennità art.17 co.2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. – individuate n. 5 posizioni + 1 pos. per sette mesi e n.1 per 8 mesi | 9.874,99         |
| Indennità art. 17 co. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999 e s.m.i - individuate 3 posizioni                                            | 900,00           |
| Incentivi progettazione                                                                                                         | 8.507,00         |
| Nuove progressioni orizzontali anno 2016                                                                                        | 12.200,00        |
| Somma a disposizione per processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi                                           | 24.884,83        |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>                                                                                            | <b>64.876,82</b> |

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 risulta così costituito:

|                                           |                  |
|-------------------------------------------|------------------|
| RISORSE STABILI                           | 100.891,90       |
| RIDUZIONE RISORSE STABILI                 | 7.809,03         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b> | <b>93.082,87</b> |

|                                             |                  |
|---------------------------------------------|------------------|
| RISORSE VARIABILI                           | 33.825,37        |
| RIDUZIONE RISORSE VARIABILI                 | 1.807,09         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b> | <b>32.018,28</b> |

|                                      |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE FONDO 2016 DISPONIBILE</b> | <b>125.101,15</b> |
|--------------------------------------|-------------------|

# RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

| ANNO 2015                                |             | ANNO 2016             |             |
|------------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| PERSONALE IN SERVIZIO                    |             | PERSONALE IN SERVIZIO |             |
| 1° GENNAIO                               | 31 DICEMBRE | 1° GENNAIO            | 31 DICEMBRE |
| 36                                       | 35          | 35                    | 35          |
| SEMISOMMA (A):                           | 35,5        | SEMISOMMA (B):        | 35          |
| RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B): |             | 0,5                   |             |
| VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)      |             | - 1,41                |             |

## RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

La variazione percentuale derivante dal totale delle decurtazioni effettuate nel periodo 2011/2014 è pari al 6,33% (quota consolidata) oltre al 1,41% relativa alle cessazioni 2015, per un totale di 7,74%

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| RISORSE STABILI 2016           | 100.891,90 |
| RIDUZIONE RISORSE STABILI 2016 | 7.809,03   |

|                                                                                                                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| RISORSE VARIABILI 2016                                                                                                                                       | 33.825,37 |
| RIDUZIONE RISORSE VARIABILI 2016 (su € 23.347,49 escluse le poste relative a incentivi progettazione e risparmi anno precedente – art.9 co.2 bis L.122/2010) | 1.807,09  |

Si concorda che eventuali risparmi relativi alle liquidazioni dell'indennità di turno dovranno essere ripartiti ed integrare del finto I) dell'eccezione - Piani di attività - come segue!

€ 150,00 me proprio "Servizi di polizia in giornata domenicale e festive e servizi specialistici".

Le risorse sono che risultano e vanno ed integrare del proprio intersezione "Modulazione sistemi informatici comunali".

*(Handwritten signatures and initials)*

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI  
Provincia di Pavia

OGGETTO: ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE

Letto, confermato e sottoscritto in via definitiva.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Mariagrazia Macrì



Le R.S.U. nelle persone di:

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile      |
| Lova Anna        | Educatrice Asilo Nido     |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale     |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

|                   |                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------|
| Galantucci Anna   | C.G.I.L. Territoriale                         |
| Poggi Maurizio    | U.I.L. Fpl Territoriale                       |
| Scaglia Giuliana  | C.I.S.L. Territoriale                         |
| Nunzio Princiotta | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.<br>SIAPOL/FIADEL/CISAL |

Sannazzaro de' Burgondi, 21.12.2016.

**COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**  
Provincia di Pavia

**ACCORDO DECENTRATO PER ASSISTENTI ALL'HANDICAP NELLA SCUOLA STATALE PER IL  
PERSONALE DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**

**ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

\*\*\*\*\*

L'anno 2016 addì 26 del mese di Maggio, alle ore 15.00, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 22 del 19.03.2013 nelle persone di :

| Cognome Nome                  | Carica                                             | Presente | Assente |
|-------------------------------|----------------------------------------------------|----------|---------|
| Pizzocchero Dott. Maria Luisa | Segretario Comunale                                | Si       |         |
| Piccinini Rag. Maristella     | Resp.Strutt.2 Economico - Finanziaria              | Si       |         |
| Bisio Marina                  | Resp.Strutt.1 Amm. Generale                        | Si       |         |
| Forbiti Geom. Roberto         | Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici | Si       |         |
| Fassi Marinella               | Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona                | Si       |         |
| Secchi Ing. Stefano           | Resp.Strutt. 5 – Territorio - C.U.C.               | Si       |         |
| Ponti Annalisa                | Resp.struttura 6 – Polizia Locale                  | Si       |         |

Le R.S.U. nelle persone di:

| Cognome Nome     | Profili/categorie                 | Presente | Assente |
|------------------|-----------------------------------|----------|---------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile – Cat C      | Si       |         |
| Lova Anna        | Istruttore amministrativo – Cat C | Si       |         |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale – Cat C     | Si       |         |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo – Cat C | Si       |         |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

| Cognome Nome     | Sindacato               | Presente | Assente |
|------------------|-------------------------|----------|---------|
| Galantucci Anna  | C.G.I.L. Territoriale   | Si       |         |
| Poggi Maurizio   | U.I.L. Fpl Territoriale | Si       |         |
| Scaglia Giuliana | C.I.S.L. Territoriale   | Si       |         |
| Bazzea Sergio    | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.  | Si       |         |
|                  | SIAPOL/FIADEL/CISAL     |          |         |

Sottoscrivono il seguente accordo relativamente all'orario di lavoro del personale comunale che opera come assistente all'handicap nelle scuole statali (media, primaria e d'infanzia) per l'anno scolastico 2016/2017:

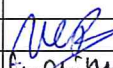
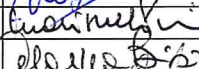
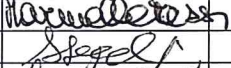
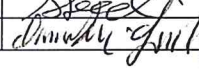
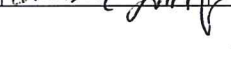
- l'orario di lavoro frontale con i minori è di ore 28 settimanali articolato su 5 gg;
- il monte ore annuale è di 200 ore da utilizzarsi per nr. 20 ore quale aggiornamento e per nr. 180 ore a contatto con i bambini per il prolungamento dell'orario ordinario settimanale.

Verrà osservato il calendario scolastico adottato dalla scuola presso la quale la dipendente presta servizio, inteso come inizio, come termine dell'attività scolastica e come sospensione per le vacanze natalizie, pasquali, di carnevale ed i ponti attribuiti dal Consiglio di circolo.

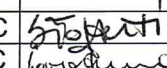
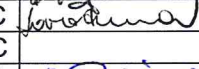
Il personale che non sia impegnato fino al 30/06, al termine delle lezioni potrà usufruire del congedo ordinario oppure essere utilizzato per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Nei mesi di luglio e agosto la dipendente è disponibile a collaborare ad un progetto obiettivo della durata fino ad un massimo di 4 settimane, da concordare con l'amministrazione comunale oppure essere utilizzata per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

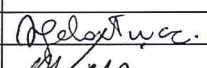
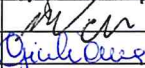
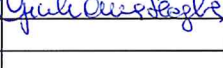
Letto, confermato e sottoscritto.

| Cognome Nome                  | Carica                                             | Presente                                                                            | Assente |
|-------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Pizzocchero Dott. Maria Luisa | Segretario Comunale                                |  |         |
| Piccinini Rag. Maristella     | Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria               |  |         |
| Bisio Marina                  | Resp.Strutt.1 Amm. Generale                        |  |         |
| Forbiti Geom. Roberto         | Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici |  |         |
| Fassi Marinella               | Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona                |  |         |
| Secchi Ing. Stefano           | Resp.Strutt. 5 – Territorio C.U.C.                 |  |         |
| Ponti Annalisa                | Resp.struttura 6 – Polizia Locale                  |  |         |

Le R.S.U. nelle persone di:

| Cognome Nome     | Profili/categorie                 | Presente                                                                              | Assente |
|------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile – Cat C      |  |         |
| Lova Anna        | Istruttore amministrativo – Cat C |  |         |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale – Cat C     |                                                                                       |         |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo – Cat C |  |         |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

| Cognome Nome     | Sindacato               | Presente                                                                              | Assente |
|------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Galantucci Anna  | C.G.I.L. Territoriale   |  |         |
| Poggi Maurizio   | U.I.L. Fpl Territoriale |  |         |
| Scaglia Giuliana | C.I.S.L. Territoriale   |  |         |
| Bazzea Sergio    | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.  |                                                                                       |         |
|                  | SIAPOL/FIADEL/CISAL     |                                                                                       |         |

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI  
Provincia di Pavia

OGGETTO: ACCORDO DECENTRATO PER ASSISTENTI ALL'HANDICAP NELLA SCUOLA STATALE PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Letto, confermato e sottoscritto in via definitiva.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Mariagrazia Macrì



Le R.S.U. nelle persone di:

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| Topputi Samantha | Istruttore contabile      |
| Lova Anna        | Educatrice Asilo Nido     |
| Massoni Marco    | Agente Polizia Locale     |
| Pogliani Carola  | Istruttore Amministrativo |

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

|                   |                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------|
| Galantucci Anna   | C.G.I.L. Territoriale                         |
| Poggi Maurizio    | U.I.L. Fpl Territoriale                       |
| Scaglia Giuliana  | C.I.S.L. Territoriale                         |
| Nunzio Princiotta | DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.<br>SIAPOL/FIADEL/CISAL |

Sannazzaro de' Burgondi, 21.12.2016.