

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n. 26 del 27.07.2017, per un totale di Euro 117.867,64 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	93.082,87
Risorse variabili	24.784,77
TOTALE	117.867,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 105.623,24 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.147,54
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.151,23
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.437,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	5.945,61
TOTALE	19.681,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a	0

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	13.427,79

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.825,37 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	13.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
Incentivi progettazione Art.92 c.5 e 6 Codice dei Contratti	4.628,24
TOTALE	26.475,73

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito
CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I) € 1.654,26
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale
area di vigilanza da V^a Q.F. a VI^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 € 340,86
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative -
media trattamento accessorio anni: 1997 – 1998 € 2.736,22
4. Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
(quota consolidata su decurtazioni nel periodo 2011/2014 pari al 6,33%,
oltre al 1,41% relativa a cessazioni 2015 per un totale di 7,74%) € 7.809,03

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

1. Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
(quota consolidata su decurtazioni nel periodo 2011/2014 pari al 6,33%,
oltre al 1,41% relativa a cessazioni 2015 per un totale di 7,74%) € 1.690,96

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2017, sono previste le seguenti riduzioni:

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

Il D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che, a partire dal 01.01.2017 non si applica il vincolo della riduzione delle risorse destinate alla incentivazione del personale, a partire dal fondo per la contrattazione decentrata, in caso di diminuzione del personale e/o dei dirigenti in servizio, anche tenendo conto del personale assumibile. Pertanto la riduzione percentuale da calcolare rimane fissata al 7,74% che corrisponde a quella calcolata per l'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	93.082,87
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.784,77
TOTALE	117.867,64

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.152,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	54.282,64
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	71.457,52

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.510,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	22.371,88
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art.	4.628,24

17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Nuove progressioni orizzontali anno 2017	0,00
TOTALE	46.410,12

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	71.457,52
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	46.410,12
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	117.867,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 71.457,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 93.082,87=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex. art. 15, comma 1, lett. k) per un importo di Euro 4.628,24, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Incentivi progettazione per l'importo di € 4.628,24

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 19.04.2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Differenza	Fondo anno 2017	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	72.513,54	-	72.513,54	
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.298,77	-	9.298,77	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.437,53	-	4.437,53	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.945,61	-	5.945,61	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.427,79	-	13.427,79	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	105.623,24	-	105.623,24	
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) <u>(tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle</u>				

<u>Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	0	-	0	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	15.000,00	-1.500,00	13.500,00	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.347,49	-	8.347,49	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	8.507,00	-3.878,76	4.628,24	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.970,88	-1.970,88	0	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	33.825,37	-7.349,64	26.475,73	
DECURTAZIONI DEL FONDO				

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	9.616,12	-116,13	9.499,99	
Altre decurtazioni del fondo Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. l) Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V^ Q.F. a VI^ Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999 Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n.5 Posizioni Organizzative - media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998	4.731,34	0	4.731,34	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	14.347,46	-116,13	14.231,33	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.623,24	-	105.623,24	
Risorse variabili	33.825,37	-7.349,64	26.475,73	
Decurtazioni	14.347,46	-(-116,13)	14.231,33	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	125.101,15	-7.233,51	117.867,64	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Differenza	Fondo anno 2017	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.543,68	-391,38	16.152,30	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	42.658,07	+11.624,57	54.282,64	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo	0	0	0	

asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58	0	1.022,58	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	60.224,33	11.233,19	71.457,52	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.510,00	-2.000,00	6.510,00	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.874,99	+2.125,01	12.000,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	-	900,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	24.884,83	-2.512,95	22.371,88	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	8.507,00	-3.878,76	4.628,24	
Progressioni economiche 2017	12.200,00	-12.200,00	0	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	64.876,82	-18.466,70	46.410,12	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede				

di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.876,82	-18.466,70	46.410,12	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	64.876,82	-18.466,70	46.410,12	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e la missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 26 del 27.07.2017:

- nella missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per la parte variabile del fondo;
- nella missione 01.11.1.01/2155 per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;
- nei capitoli relativi ai lavori pubblici, per le quote relative agli incentivi di progettazione;

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20.11.2017 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Schiapacassa Dott.ssa Antonia – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 6: Polizia locale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici e Struttura 5: Territorio – C.U.C. Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL - DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL -- DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune - anno scolastico 2017/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 14.07.2017 prot. 7914
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.97 del 20.07.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 10 del 26.01.2017

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente ai piani degli obiettivi/performance approvati con deliberazione della G.C. n.97 del 20.07.2017.
3. Erogazione al personale dipendente di produttività individuale sulla base del sistema di valutazione individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': *Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -*

- *Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto f) - ripartizione delle risorse*
- *criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.000,00 per dipendenti di Cat. B/3 . C e D/1*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto *"Modernizzazione sistema informatico comunale con allineamento alle prescrizioni del D.Lgs 30.12.2010 n. 235, Nuovo CAD"*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'amministrazione comunale ha avviato un processo di modernizzazione del sistema informatico che consenta di rispondere in maniera tempestiva agli obblighi informativi in quanto l'attuale sistema utilizzato non consente di rispettare in toto gli obblighi connessi dal nuovo CAD. Detto processo coinvolge tutti i dipendenti comunali nel biennio 2016/17 in quanto alcuni applicativi sono stati installati ed utilizzati già nel corso del 2016 mentre altri verranno utilizzati nel corso del presente esercizio 2017*

- *Importo € 10.050,53*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Sportello IMU e TASI"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
 - *Importo € 800,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione ed attivazione PagoPA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il progetto intende rendere operativo il nuovo sistema di pagamenti elettronici denominato "PagoPA". Detto sistema prevede per l'utente l'opportunità di scegliere la banca o l'istituto di pagamento con cui effettuare le proprie transazioni garantendo una maggiore trasparenza verso il cittadino.*
 - *Importo € 1.250,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "gestione in economia dei ricorsi in commissione tributaria"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: con il progetto si intende gestire in economia il contenzioso tributario nelle Commissioni tributarie provinciali, predisponendo la documentazione e tutti gli atti necessari, nonché la partecipazione alle sedute della Commissione Tributaria.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "miglioramento quali-quantitativo del servizio di Polizia Locale"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini attraverso una sempre maggiore presenza sul territorio assicurata anche in orari festivi e notturni, nonché in situazioni di emergenza, da parte degli Agenti di Polizia Locale, intesa a costituire un'efficace ed ampliata azione indirizzata alla prevenzione e repressione dei potenziali comportamenti illeciti, sia di natura penale che amministrativa, contribuendo ad innalzare i livelli di sicurezza effettivi e percepiti.*
 - *Importo € 5.640,00*
 - *referimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "servizio extrascolastico pomeridiano"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: offrire un aiuto agli alunni della scuola primaria nello svolgimento dei compiti e nella preparazione delle lezioni cercando di garantire a tutti le stesse opportunità di apprendimento.*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *referimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "recupero morosità gas"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: definire un piano di recupero straordinario delle morosità dei pagamenti pregressi.*
 - *Importo € 916,00*
 - *referimento all'articolo del CCDI aziendale: Punto i) del CCDI - ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *obiettivo raggiunto fino al 90% - liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe*
- *Importo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 17 comma 2 lett. i*

"INDENNITA' MANEGGIO VALORI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economista comunale
- *Importo € 150,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.36 CCNL 14/09/2000 – 0,52€/giorno

"INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE DI OPERE PUBBLICHE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (ex Legge Merloni) e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 4.628,24*
- *Riferimento alla norma:* art. 93 del D.Lvo. 163/2006 approvato con delibera G.C. n. 34 del 07.04.2016;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i. Si è inoltre stabilito che l'importo di € 2.215,35, di parte fissa, dovrà essere destinato alla performance individuale ed erogato sulla base del sistema di valutazione individuale con il criterio valore/punto.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

SOTTOSCRIZIONE ACCORDI DECENTRATI PER L'ANNO 2017

L'anno 2017 il giorno 14 del mese di dicembre nella Residenza Municipale di Sannazzaro de' Burgondi alle ore 9,00

Premesso che:

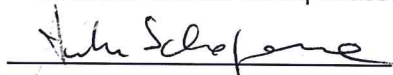
1. in data 20.11.2017 sono stati sottoscritti l'accordo decentrato per l'anno scolastico 2017/2018 per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune di Sannazzaro de' Burgondi e la preintesa di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente – anno 2017, che si allegano in originale al presente atto per farne parte sostanziale e integrante;
2. il Revisore dei conti, Dott. Luca Bisceglie, ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in data 01.12.2017 prot. 13968 del 02.12.2017;
3. la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 160 del 07.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei seguenti accordi:
 - accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2017 secondo quanto riportato nella Preintesa sottoscritta il 20.11.2017;
 - accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per l'anno scolastico 2017/2018, come stabilito nell'incontro del 20.11.2017;

Tutto ciò premesso,

il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e la Delegazione trattante di parte sindacale, come sotto costituiti, sottoscrivono, con il presente atto, in via definitiva gli allegati accordi decentrati per l'anno 2017, indicati al precedente punto 3.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Antonia Schiapacassa



Le R.S.U. nelle persone di:

Topputi Samantha	Istruttore contabile
Lova Anna	Educatrice Asilo Nido
Massoni Marco	Agente Polizia Locale
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo



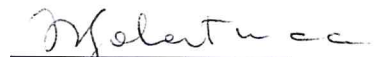
ASSENTE

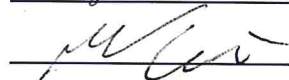




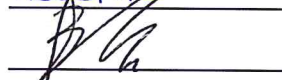
Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.





ASSENTE



Sannazzaro de' Burgondi, li 14.12.2017

PREINTESA DI
ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE

ANNO 2017

L'anno 2017 addì 20 del mese di NOVEMBRE, alle ore 10,30, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 71 del 11.05.2017 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Schiapacassa Dott.ssa Antonia	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	SI	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici e Resp. Struttura 5 - Territorio - CUC	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Ponti Annalisa	Resp.Struttura 6 - Polizia Locale		SI

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile - Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo - Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale - Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo - Cat C	SI	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	

sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2017, previsti dalla contrattazione nazionale.

Preliminarmente, danno atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo saranno definiti in appositi incontri senza ulteriori modifiche del presente accordo, indi, stipulano i seguenti istituti della contrattazione integrativa 2017:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione delle risorse:

- € 100.891,90 quale per parte fissa del fondo, così come determinata dal Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria (cfr allegato), in ossequio alla vigente normativa, ai CCNL ed ai pareri e pronunce della Magistratura contabile.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

- € 26.475,73 quale parte variabile del fondo, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale (cfr delibera G.C. n. 96 del 20.07.2017)
- A dedurre € 9.499,99 di cui € 7.809,03 di risorse stabili ed € 1.690,96 di risorse variabili, in proporzione al personale cessato (vedi allegato)

Per un totale di risorse disponibili pari ad €. 117.867,64

Le risorse stabili vengono così ripartite:

A. Art. 17 comma 2 lett. B) - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell'Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato l'1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali.
La quota 2017 destinata a ciò è di euro **54.282,64**.

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2017 è di euro **16.152,30=**

C. Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (n. 3 unità per tutto l'anno 2017), ex art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001.

La somma disponibile per l'anno 2017, corrispondente a L. 660.000 cad. annue, è di euro **1.022,58=**

D. Indennità di rischio per il personale di categoria B ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004:

Al personale di categoria B dell'ente impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio. L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004). **Il soggetto beneficiario di tale indennità è quello di Cat. B3 - Collaboratore Professionale - appartenente alla struttura 3 Lavori Pubblici - servizi tecnologici.**

Essendo l'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, va calcolata l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. Il Servizio cui fa capo l'ufficio personale verifica il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata).

La somma necessaria per l'anno 2017 è quantificata in euro **360,00=**

E. Indennità di turno per il personale di categoria C: Il personale che usufruisce dell'indennità di turno si compone di n.3 unità - Agenti di P.L.- cat. C. ex art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

La somma necessaria per l'anno 2017 ascende a complessivi euro **6.000,00=**

F. Art. 17 comma 2 lett. F) - Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B3, C:

Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione, derivante da apposito atto formale/provvedimento di nomina a firma del competente Responsabile di Servizio.

Tale materia è stata disciplinata con il contratto decentrato dell'anno 2010 accorpando le indennità in quattro fasce che tengano conto delle diverse responsabilità attribuite.

Avuto riguardo al valore massimo contrattualmente previsto di euro 2.500,00, i compensi annui attribuiti su base mensile sono stati così differenziati:

- Euro 2.000,00 dipendenti di cat. D e C aventi responsabilità formalmente attribuite con apposito atto, ed incarico di sostituzione del Responsabile di Servizio.
- Euro 1.600,00 dipendenti di cat. D, C e B aventi responsabilità formalmente attribuite con apposito atto.
- Euro 1.400,00 dipendenti di cat. C e B aventi responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, da ridurre se part-time.
- Euro 1.000,00 dipendenti di cat. B aventi responsabilità di coordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.

Vengono individuate n. 7 posizioni di responsabilità per tutto l'anno 2017.

La somma stimata per l'anno 2017 è pari ad euro **12.000,00=**

G. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i)** del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00= annui lordi.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Qualifica di Ufficiale d'Anagrafe per n. 3 Dipendenti	€ 300,00 cadauno

La somma disponibile anno 2017 e' pari a euro **900,00=**

H. Indennità maneggio valori euro **150,00=**
Art.36 CCNL 14.09.2000: 0,52 €/giorno

Risorse ancora da destinare relativamente alla parte fissa euro 2.215,35=

Le risorse variabili vengono così ripartite:

I. Piano degli obiettivi/performance approvato con delibera G.C. n. 97 del 20.07.2017 euro **19.306,00=**

Si propone che le risorse destinate al raggiungimento degli obiettivi, vengano parametrize come segue:

- Obiettivo raggiunto fino al 50% nessuna liquidazione del premio
- obiettivo raggiunto dal 50 al 90% liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% liquidazione del 100% del premio

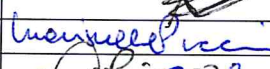
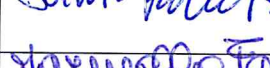
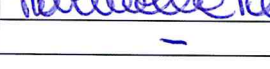
In ogni caso, ai fini della liquidazione, il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

L. Incentivi per la progettazione euro **4.628,24=**

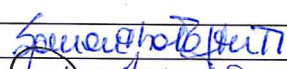
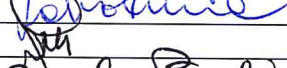
Risorse ancora da destinare relativamente alla parte variabile euro 850,53=

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE euro **117.867,64=**

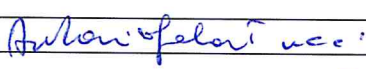
Letto, confermato e sottoscritto.

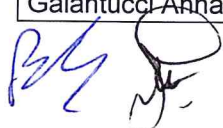
Cognome Nome	Carica	Firma
Schiapacassa Dott.ssa Antonia	Segretario Comunale	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici e Resp. Struttura 5 - Territorio - CUC	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale	

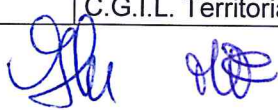
Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	

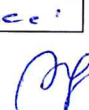
Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	











STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2017

RISORSE STABILI		
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA	72.513,54
ART. 32 COMMA I CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	5.147,54
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 200 I	4.151,23
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	4.437,53
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008	incremento 0,60 monte salari 2005	5.945,61
ART.4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001	Anzianità ed assegni ad personam cessati	13.427,79
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito – CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1 lett. I	-1.654,26
	Oneri di riclassificazione personale area vigilanza da V Q.F. a VI Q.F. a Cat. C – CCNL 31.03.1999 Art.37 co. 4 – Tab. C	- 340,86
	Istituzione n.5 Posizioni Organizzative – media trattamento accessorio anni: 1997 - 1998	- 2.736,22
TOTALE RISORSE STABILI		100.891,90

RISORSE VARIABILI		
Art.15 co.2- 1,2% su base annua monte salari anno 1997	Miglioramento servizi	8.347,49
Art. 15 co.5 CCNL 01.04.1999	Incremento qualitativo e quantitativo dei servizi	13.500,00
Art. 92 c. 5 e 6 Codice dei Contratti	Incentivi progettazione	4.628,24
TOTALE RISORSE VARIABILI		26.475,73

Il fondo così costituito ammonta a € 127.367,63 così distinto:

RISORSE STABILI	€ 100.891,90
RISORSE VARIABILI	€ 26.475,73
TOTALE FONDO 2017	€ 127.367,63

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

ANNO 2015		ANNO 2016	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
36	35	35	35
SEMISOMMA (A):	35,5	SEMISOMMA (B):	35
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			0,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/ A*100)			- 1,41

RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

La variazione percentuale derivante dal totale delle decurtazioni effettuate nel periodo 2011/2014 è pari al 6,33% (quota consolidata) oltre al 1,41% relativa alle cessazioni 2015, per un totale di 7,74%

RISORSE STABILI 2017	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI 2017	7.809,03

RISORSE VARIABILI 2017	26.475,73
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI 2017 (su € 21.847,49 escluse le poste relative a incentivi progettazione)	1.690,96

Pertanto il Fondo per la contrattazione decentrata risulta così costituito:

RISORSE STABILI	100.891,90
RIDUZIONE RISORSE STABILI	7.809,03
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	93.082,87

RISORSE VARIABILI	26.475,73
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	1.690,96
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	24.784,77

TOTALE FONDO 2017 DISPONIBILE	117.867,64
-------------------------------	------------

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a cluster of initials and a signature on the right.

ALLEGATO "B"

STRUTTURA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: IPOTESI UTILIZZO FONDO 2017

TOTALE RISORSE STABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 100.891,90 – riduzione 7,74% = € 93.082,87TOTALE RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO € 26.475,73 – riduzione 7,74% = € 24.784,77

UTILIZZO PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali in essere	54.282,64
Indennità di comparto	16.152,30
Indennità personale asilo nido Art..31 CO.7 CCNL 14.09.2000	-
Indennità personale asilo nido Art. 6 CCNL 05.10.2001	1.022,58
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	71.457,52

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI che finanziano i seguenti istituti:	21.625,35
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità maneggio valori	150,00
Indennità art. 17 co.2 lettera i) CCNL 01.04.1999 e smi. – individuate n. 3 posizioni	900,00
Indennità art. 17 co. 2 lettera f) CCNL 01.04.1999 e smi. – individuate n. 7 posizioni	12.000,00
Risorse ancora da destinare relativamente alla parte stabile	2.215,35
TOTALE PARTE STABILE	93.082,87

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Incentivi progettazione	4.628,24
Piano degli obiettivi/performance approvato con deliberazione GC 97/20.07.2017	19.306,00
Risorse ancora da destinare relativamente alla parte variabile	850,53
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	24.784,77

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including initials and full names, likely representing the approval of the financial structure.

20/11/2017



LOMBARDIA

DICHIARAZIONE A VERBALE

LA SIG. SINDACATO IN INTERSTAZIONE CUPID
ALLA ADUNANZA STAZIONE COMUNALE CHE VERBA
RICONOSCIUTA AGI APPARENZENTI ALTA POLIZIA
LOCALE LA CIFRA DI EURO 1000,00 CANTINO
PER LA PREVIDENZA INTERCATTIV DI CUI AL
L'ANNO 2018 CDS PER L'ANNO 2018 E
SUCCESSIVI.

IL SINDACATO
PROVINCIALE

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

ACCORDO DECENTRATO PER ASSISTENTI ALL'HANDICAP NELLA SCUOLA STATALE PER IL
PERSONALE DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

ANNO SCOLASTICO 2017/2018

L'anno 2017 addì 20 del mese di NOVEMBRE alle ore 14,30, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 71 del 11.05.2017 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Schiapacassa D.ssa Antonia	Segretario Comunale	SI	
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico - Finanziaria	SI	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale	SI	
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici e Resp.Strutt. 5 – Territorio - C.U.C.	SI	
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona	SI	
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		SI

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C	SI	
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C	SI	
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C	SI	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	SI	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale	SI	
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	SI	
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale	SI	
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.	SI	

Sottoscrivono il seguente accordo relativamente all'orario di lavoro del personale comunale che opera come assistente all'handicap nelle scuole statali (media, primaria e d'infanzia) per l'anno scolastico 2017/2018:

- l'orario di lavoro frontale con i minori è di ore 28 settimanali articolato su 5 gg;
- il monte ore annuale è di 200 ore da utilizzarsi per nr. 20 ore quale aggiornamento e per nr. 180 ore a contatto con i bambini per il prolungamento dell'orario ordinario settimanale.

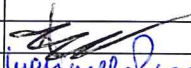
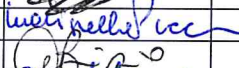
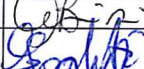
Verrà osservato il calendario scolastico adottato dalla scuola presso la quale la dipendente presta servizio, inteso come inizio, come termine dell'attività scolastica e come sospensione per le vacanze natalizie, pasquali, di carnevale ed i ponti attribuiti dal Consiglio di circolo.



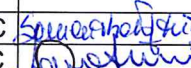
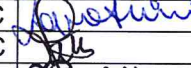
Il personale che non sia impegnato fino al 30/06, al termine delle lezioni potrà usufruire del congedo ordinario oppure essere utilizzato per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

Nei mesi di luglio e agosto la dipendente è disponibile a collaborare ad un progetto obiettivo della durata fino ad un massimo di 4 settimane, da definirsi annualmente con l'amministrazione comunale, compatibilmente con la disponibilità economica delle risorse del fondo, oppure essere utilizzata per mansioni inerenti al profilo di appartenenza.

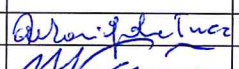
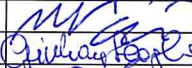
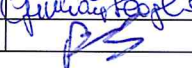
Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Schiapacassa D.ssa Antonia	Segretario Comunale		
Piccinini Rag. Maristella	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria		
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Amm. Generale		
Forbiti Geom. Roberto	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici - Serv. Tecnologici e Resp.Strutt. 5 – Territorio - C.U.C.		
Fassi Marinella	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona		
Ponti Annalisa	Resp.struttura 6 – Polizia Locale		

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Presente	Assente
Topputi Samantha	Istruttore contabile – Cat C		
Lova Anna	Istruttore amministrativo – Cat C		
Massoni Marco	Agente Polizia Locale – Cat C		
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C		

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna	C.G.I.L. Territoriale		
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale		
Scaglia Giuliana	C.I.S.L. Territoriale		
Bazzea Sergio	DI.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.		