

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03.12.2018 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Schiapacassa Dott.ssa Antonia – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 6: Polizia locale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Amministrazione Generale Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici e Struttura 5: Territorio – C.U.C. Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune - anno scolastico 2018/2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20.06.2018 prot. 7797
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.73 del 05.07.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 7 del 25.01.2018

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in sede di premiazione del merito 2018.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art.17 co.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999 per il periodo 01.01-30.11.2018 e come previsto dall'art. 68, co. 2, lett e) del CCNL 21.05.2018 per il periodo 01.12-31.12.2018.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente ai piani degli obiettivi/performance approvati con deliberazione della G.C. n. 66 del 21.06.2018, com previsto dll'art. 68 co. 2 lett a) CCNL 21.05.2018.
3. Erogazione al personale dipendente di produttività individuale sulla base del sistema di valutazione individuale (art. 68 co. 2 lett b) CCNL 21.05.2018).
4. applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 (art. 68 c.2 lett. c) e g).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': <i>Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -</i>

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.</i>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 10.466,66</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999 e art. 68 co. 2 lett e) CCNL 21.05.2018</i>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.000,00 per dipendenti di Cat. B . C e D sino al 30.11.2018</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 3.000,00 per dipendenti di Cat. B . C e D dal 01.12.2018 al 31.12.2018</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Servizio</i> |
|---|

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "Recupero morosità gas"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'amministrazione comunale, gestore diretto del servizio di fornitura gas, intende definire un piano di recupero straordinario delle morosità dei pagamenti pregressi, al fine di introitare alcune somme utilissime al fine di programmare alcuni lavori pubblici e mantenere la quantità e qualità dei servizi erogati.*
- *Importo € 2.300,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Sportello IMU e TASI"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
- *Importo € 1.600,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio**In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione in economia dei ricorsi in commissione tributaria"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'Amministrazione intende gestire in economia il contenzioso tributario nelle Commissioni Tributarie Provinciali. Il Servizio Tributi dovrà gestire direttamente i contenziosi preparando la documentazione e gestendo le memorie difensive e partecipando alle sedute della Commissione Tributaria. La finalità è quella di risparmiare le spese legali sempre sostenute dall'Ente.*
- *Importo € 2.600,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio**In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Istituzione dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico - progettazione"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: con il progetto si intende istituire un nuovo ufficio relazioni con il pubblico. Nel corso dell'anno 2018 sarà necessario definire le attività ed i servizi che saranno svolti presso l'URP.*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Creazione di una fondazione pre la gestione del teatro sociale e delle attività culturali"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende costituire una Fondazione per la gestione del Teatro di Viale Italia, 14 e per la gestione delle attività culturali, ricreative e di promozione del territorio. La fondazione dovrà attivare, altresì, ogni possibile strumento per l'accesso a sovvenzioni comunitarie, statali e regionali. La Fondazione, operando a livello nazionale, dovrà essere riconosciuta presso la Regione Lombardia*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Miglioramento della tempestività dei pagamenti"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si intende ridurre i tempi medi di pagamento delle fatture ai fornitori ottimizzando la gestione dei pagamenti*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Istituzione dei "controlli di vicinato""

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Amministrazione Comunale ritiene di accompagnare la formazione spontanea di gruppi di cittadini che, sul fronte della sicurezza urbana, si impegnino a divenire osservatori del territorio attraverso l'attivazione dei cosiddetti "controlli di vicinato". Tale iniziativa deve avere come punto di riferimento la Polizia Locale nonché il Comando Stazione Carabinieri, al fine di offrire risposte alle varie criticità.*
 - *Importo € 1.500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Potenziamento del controllo abbandono rifiuti"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Amministrazione Comunale ritiene necessario porre in essere ulteriori iniziative sul piano del contrasto all'abbandono indiscriminato di rifiuti che interessa alcune aree del territorio comunale, attivando specifici controlli da parte della Polizia Locale con l'ausilio di strumenti di videosorveglianza in dotazione che permetteranno di individuare gli autori degli illeciti commessi.*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Organizzazione di un servizio di trasporto sanitario semplice"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Assessorato servizi alla persona intende organizzare un servizio di trasporto sanitario semplice, rivolto ai cittadini di Sannazzaro de' Burgondi, per visite, esami, terapie, presso strutture sanitarie della Provincia di Pavia, in collaborazione con le Associazioni di volontariato e con gli Enti presenti ed operanti sul nostro territorio".*
 - *Importo € 1.600,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe
- *Importo € 825,00 per il periodo 01.01.2018-30.11.2018*
- *Importo € 80,00 per il periodo 01.12/31.12.2018*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 17 comma 2 lett. i)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)*

"INDENNITA' MANEGGIO VALORI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale
- *Importo € 117,52 per il periodo 01.01.2018-30.11.2018*
- *Importo € 23,00 per il periodo 01.12/31.12.2018*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.36 CCNL 14/09/2000 – 0,52€/giorno*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno*

"INDENNITA' RISCHIO E ATTIVITA' DISAGIATE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per rischio e indennità disagiate
- *Importo € 330,00 per il periodo 01.01.2018-30.11.2018*
- *Importo € 23,00 per il periodo 01.12/31.12.2018*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 CCNL 14/09/2000 – 30,00€/mensili sulla base delle giornate di presenza*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno*

"INDENNITA' DI FUNZIONE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità di funzione prevista per n. 1 dipendente della polizia locale
- *Importo € 250,00 per il periodo 01.12/31.12.2018*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)- € 3.000,00 annui*

"INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per il personale della polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza
- *Importo € 104,00 per il periodo 01.12/31.12.2018 riferito a n. 2 vigili*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)- € 2,00/giorno*

"COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* per l'anno 2018 verranno erogati al personale preposto alle attività di censimento i compensi ISTAT
- *Importo € 1.012,00*
- *Riferimento alla norma: nota ISTAT prto. 3651 del 17.03.2018*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con

deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 27.12.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 così come coordinato con il D.Lgs 25.05.2017 n. 74, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i.

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come coordinato dal D.Lgs 25.05.2017 n. 74.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n. 33 del 22.10.2018, per un totale di Euro 117.867,64 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	93.125,00
Risorse variabili	24.359,00
TOTALE	117.484,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 105.625,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017. L'importo così determinato resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	105.625,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.05.2018

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18)	1.847,00
TOTALE	1.847,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento, su base annua, di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art. 67 c. 2 lett a) CCNL 16/18) a valere dall'anno 2019	0
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett c) CCNL 21.05.2018	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 67, comma 2, lett g) CCNL 21.05.2018)	0

Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.359,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 tenuto conto dell'art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999, com modificato dll'art.4 comma 4 CCNL 5.10.2001 (art. 67 comma 3 lett a) CCNL 21.05.2018) IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE	1.012,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	0
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1998/2001) ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018)	15.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999), ora art. 67 c. 3 lett h) CCNL 21.05.2018)	8.347,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	0
TOTALE	24.359,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I)	€ 1.654,00
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V ^a Q.F. a VI ^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999	€ 341,00
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n. 5 Posizioni Organizzative - Entio senza dirigenza	€ 2.736,00
4. consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 9.616,00

TOTALE DECURTAZIONI	€ 14.347,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	93.125,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.359,00
TOTALE	117.484,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 C. 4 CCNL 22/01/2004)	15.315,54
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	47.819,61
Differenziale derivante dall'applicazione del nuovo CCNL 21.05.2018 relativo alle progressioni storiche	1.847,47
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	66.005,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (ex art. 22, CCNL 14.09.2000) – anno 2018	5.200,00
Indennità di rischio (ex art. 37 CCNL 14.09.2000) dal 01.01.18 al 30.11.18	330,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) e art. 68 c. 2 lett. E) CCNL 21.05.2018	10.466,66
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) e art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	905,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) e art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	140,52
Indennità condizioni di lavoro disagiate – art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	23,00
Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 56 quinquies e sexies CCNL 21.05.2018 (art. 68, c. 2, lett f) CCNL 21.05.2018)	354,00
Compensi produttività individuale e organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018)	32.957,62
Incentivi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	1.102,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2018	0,00
TOTALE	51.478,80

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla	66.005,20

contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	51.478,80
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	117.484,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.005,20 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 93.125,00=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione di cui all'art. 68 comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018 per un importo di Euro 1.012,00, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Incentivo rilevazione ISTAT territorio e abitazioni per l'importo di € 1.012,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 05.07.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
--------------------	-----------------	-----------------	-----------------

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	105.625,00	105.625,00	105.625,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18 –	278,00	823,00	1.847,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.625,00	105.625,00	105.625,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	15.000,00	13.500	15.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	8.347	8.347	8.347
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	21.847,00	23.347,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.971,00	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-	-	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.507,00	4.628,00	0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-		-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-		1.012,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-		-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-		-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,000	4.628,00	1.012,00
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	1.654,00	1.654,00	1.654,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	-	-	-
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	2.736,00	2.736,00	2.736,00
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE AREA VIGILANZA DA V Q.F. A VI Q.F. A CAT. C CCNL 31.03.1999	341,00	341,00	341,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.616,00	9.500,00	9.616,00
TOTALE	14.347,00	14.231,00	14.347,00

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.625,00	105.625,00	105.625,00
Rideterminazione per incremento stipendio – non soggette al limite	278,00	823,00	1.847,00
Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	21.847,00	23.347,00
Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,00	4.628,00	1.012,00
Decurtazioni	14.347,00	14.231,00	14.347,00
TOTALE	125.381,00	118.692,00	117.484,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.543,68	16.152,30	15.315,54	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	42.658,07	54.282,64	49.667,08	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58	1.022,58	1.022,58	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Altro.....	0	0	0	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	60.224,33	71.457,52	66.005,20	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.510,00	6.510,00	5.693,52	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.874,99	12.000,00	10.466,66	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	905,00	

Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 56 quinquies e sexies CCNL 21.05.2018 (art. 68, c. 2, lett f) CCNL 21.05.2018)	0	0	354,00	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	28.884,83	22.371,88	32.957,62	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	8.507,00	4.628,24	1.012,00	
Progressioni economiche	12.200,00	0	0	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	64.876,82	46.410,12	51.478,80	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.876,82	46.410,12	51.478,80	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	64.876,82	46.410,12	51.478,80	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e la missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non

risultano “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 33 del 22.10.2018:

- nella missione 01.11.1.01/2150 “Fondo sviluppo risorse umane e produttività” per la parte variabile del fondo;
- nella missione 01.11.1.01/2155 per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;

Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	105.625	ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	48.296
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO		ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	1.847	ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.076
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)		ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	1.023
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)				ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97		ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)				ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE		ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	13.600
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)				ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.		ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	14.429
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)				ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI		ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	263
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)				ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.		ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	4.483
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)				ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT		ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	11.372
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)				ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.		ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI				ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE		ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.				ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		L. 662/1986 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	
ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE				ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO		ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	758
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)				ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI		ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	
RIORGANIZZ (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)				ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI		ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)				ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ	1.012	ART 68 C 2 L I CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)				ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA		ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PED ANNO DI RIFERIMENTO	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)				ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA		ART 56-TER CCNL 16-18 - PL SERV. AGG. INIZ PRIVATA	

Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE				ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	
ALTRE RISORSE VARIABILI				ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-R/IA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE		ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	64
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE				ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	250
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C 3 L. E CCNL 00-01)				ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE				ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO		ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	48.397
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016				ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	8.347	ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	12.507
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.				ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	15.000	ART 15 C 6 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.				ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE			
ALTRE DECURTAZIONI				ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO			
				ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.			
				ALTRE RISORSE VARIABILI			
				ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE			
				ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.			
				ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-2.736		
				ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE			
				ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-9.616		
				ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.			
				ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-1.995		
				ALTRE DECURTAZIONI			
				ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017			
				ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.			
				ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.			
				ALTRE DECURTAZIONI			
Totale	0	Totale	0	Totale	117.484	Totale	170.518

Macrocategoria DIRIGENTI		
Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		
È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		
Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	
Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
Sono costituiti in forma singola o associata?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	

Macrocategoria DIRIGENTI	
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2018
Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-12-2018
Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	187507
Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	1012
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	14250
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
Sezione 0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12500
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11333
Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14429
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13600
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4930
Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	12507
Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	619
% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	13,96

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	19,51

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	