

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.10.2019 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Schiapacassa Dott.ssa Antonia – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 5: Polizia locale Piccinini Rag. Maristella - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Servizi Demografici Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici e Territorio Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona e Amministrazione Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune - anno scolastico 2019/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 04.07.2019 prot. 7579
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n.74 del 12.09.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 5 del 24.01.2019

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in sede di premiazione del merito 2019.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art. 68, co. 2, lett e) del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2019.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente ai piani degli obiettivi/performance approvati con deliberazione della G.C. n. 74 del 12.09.2019, com previsto dll'art. 68 co. 2 lett a) CCNL 21.05.2018.
3. Erogazione al personale dipendente di produttività individuale sulla base del sistema di valutazione individuale (art. 68 co. 2 lett b) CCNL 21.05.2018).
4. applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 (art. 68 c.2 lett. c) e g).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': <i>Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -</i>

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.</i>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 11.200,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999 e art. 68 co. 2 lett e) CCNL 21.05.2018</i>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.000,00 per dipendenti di Cat. B . C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 3.000,00 per dipendenti di Cat. C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 1.600,00 per dipendenti di Cat. C e B</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Struttura</i> |
|---|

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto “Recupero morosità gas”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'amministrazione comunale, gestore diretto del servizio di fornitura gas, intende definire un piano di recupero straordinario delle morosità dei pagamenti pregressi, al fine di introitare alcune somme utilissime al fine di programmare alcuni lavori pubblici e mantenere la quantità e qualità dei servizi erogati.*
- *Importo € 2.300,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto “Gestione del protocollo d'intesa tra il Comune di Sannazzaro de' Burgondi e 12 Comuni per servizio di istruttoria delle pratiche amministrative relative alle prestazioni e agli interventi erogati dal Piano di Zona Distrettuale della Lomellina”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: In seguito all'accorpamento del Piano di Zona dell'ambito di Garlasco, è stato siglato un Protocollo con altri 12 Comuni, per il quale verrà gestita l'istruttoria delle pratiche amministrative relative alle prestazioni ed agli interventi erogati dal Piano di Zona Distrettuale della Lomellina. L'amministrazione dovrà, quindi, attivarsi per gestire le pratiche.*
- *Importo € 1.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto “Sportello IMU e TASI”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
- *Importo € 1.600,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio**In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione in economia dei ricorsi in commissione tributaria"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'Amministrazione intende gestire in economia il contenzioso tributario nelle Commissioni Tributarie Provinciali. Il Servizio Tributi dovrà gestire direttamente i contenziosi preparando la documentazione e gestendo le memorie difensive e partecipando alle sedute della Commissione Tributaria. La finalità è quella di risparmiare le spese legali sempre sostenute dall'Ente.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione degli eventi sul territorio Comunale"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: gestire gli eventi comunali e non, dal punto di vista della viabilità e ordine pubblico da parte della Polizia Locale.*
 - *Importo € 3.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Creazione di una fondazione per la gestione del teatro sociale e delle attività culturali"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende costituire una Fondazione per la gestione del Teatro di Viale Italia, 14 e per la gestione delle attività culturali, ricreative e di promozione del territorio. La fondazione dovrà attivare, altresì, ogni possibile strumento per l'accesso a sovvenzioni comunitarie, statali e regionali. La Fondazione, operando a livello nazionale, dovrà essere riconosciuta presso la Regione Lombardia*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Controlli straordinari su pubblici esercizi ed esercizi commerciali"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'Amministrazione, al fine di rendere la città più sicura e controllata, intende promuovere una serie di controlli straordinari ai pubblici esercizi ed esercizi commerciali. L'intento è quello di deguare gli esercizi alle normative vigenti.*

- *Importo € 500,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
- *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
- *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
- *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*

In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

Progetto "Gestione accessi all'archivio comunale"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'accesso all'archivio comunale, sito in alcuni locali della scuola secondaria di primo grado, dovrà essere regolamentato incaricando un dipendente che provvederà ad accompagnare i colleghi che necessitano di accedervi.*
- *Importo € 500,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
- *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
- *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
- *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*

In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

Progetto "tenuta registri IVA e normative conseguenti"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il personale dell'Ufficio Ragioneria dovrà formarsi e saper gestire la normativa IVA e le relative procedure. La formazione verrà svolta dalla Responsabile dell'Ufficio Tributi.*
- *Importo € 2.300,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
- *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
- *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
- *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*

In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

Progetto "Definizione del portale del cittadino (tributi)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Amministrazione Comunale intende attivare un portale del cittadino, in questa fase limitatamente alla parte relativa ai tributi.*
- *Importo € 1.000,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
- *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
- *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
- *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*

In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

Progetto "Educazione stradale presso le scuole"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Amministrazione intende riprendere i percorsi di educazione stradale presso le scuole medie, al fine di rendere consapevoli i ragazzi nel momento in cui transitano sul suolo pubblico.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Controllo del territorio al fine di far rispettare il regolamento di polizia urbana"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'Amministrazione intende predisporre un piano di controllo con pattugliamenti appiedati da parte del personale della polizia locale nelle varie zone del territorio comunale, al fine di far rispettare quanto normato dal regolamento ed, in particolare, dall'art. 37.*
 - *Importo € 800,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: In seguito all'approvazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 ed in particolare l'art. 1 comma 1091, è stato predisposto l'obiettivo al fine di riconoscere il trattamento accessorio al personale degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e legato al recupero dell'evasione tributaria.*
- *Importo € 15.581,66*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : art. 4 del regolamento sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale, approvato con delibera della G.C. n. 28 del 25.03.2019*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità nella misura massima di € 320,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe
- *Importo € 960,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)

"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità annue da corrispondere su base mensile a n. 5 dipendenti di Cat. B, C e D con posizioni di responsabilità
- *importo totale € 11.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)

"INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- MANEGGIO VALORI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale
- *importo € 254,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno di presenza*

"INDENNITA' ATTIVITA' DISAGIATE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per attività disagiate
- *Importo € 266,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno di presenza*

"INDENNITA' DI FUNZIONE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità di funzione prevista per n. 1 dipendente della polizia locale
- *Importo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)*

"INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per il personale della polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza
- *Importo € 2.832,00 riferito a n. 3 vigili*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)- € 4,00/giorno di presenza*

"COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* per l'anno 2019 verranno erogati al personale preposto alle attività di censimento i compensi ISTAT
- *Importo € 6.359,00*
- *Riferimento alla norma: note ISTAT prot. 746529 del 08.04.2019 e prot. 953641 del 19.04.2019*

"COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* incentivo al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate (obiettivo n. 13 delibera G.C. 74 del 12.09.2019)
- *Importo € 15.582,00*
- *Riferimento alla norma: art. 1 c. 1091 Legge 145/2018*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 28.12.2012, così come modificato dalle seguenti deliberazioni della Giunta Comunale: n. 8 del 30.01.2014, n. 134 del 15.10.2015, n. 2 del 12.01.2017 e n. 41 del 02.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 così come coordinato con il D.Lgs 25.05.2017 n. 74, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come coordinato dal D.Lgs 25.05.2017 n. 74.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n. 46 del 07.10.2019, per un totale di Euro 141.365,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	107.562,00
Risorse variabili	46.407,00
TOTALE	153.969,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 105.625,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2019 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017. L'importo così determinato resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	105.625,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.05.2018

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18)	1.887,00
TOTALE	1.887,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento, su base annua, di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art. 67 c. 2 lett a) CCNL 16/18) a valere dall'anno 2019	2.912,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett c) CCNL 21.05.2018	1.937,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 67, comma 2, lett g) CCNL 21.05.2018)	0

Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	112.361,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 46.407,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 tenuto conto dell'art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999, com modificato dll'art.4 comma 4 CCNL 5.10.2001 (art. 67 comma 3 lett a) CCNL 21.05.2018) IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE	6.359,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	15.582,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	1.119,00
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1998/2001) ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018)	15.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999), ora art. 67 c. 3 lett h) CCNL 21.05.2018)	8.347,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	0
TOTALE	46.407,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I)	€ 1.654,00
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V ^a Q.F. a VI ^a Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999	€ 341,00
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n. 5 Posizioni Organizzative - Entio senza dirigenza	€ 2.736,00
4. consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 9.616,00
5. differenza rispetto al 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017-art. 67 c. 7 CCNL 2016/2018	€ 3.056,00

TOTALE DECURTAZIONI	€ 17.403,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	94.958,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	46.407,00
TOTALE	141.365,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 C. 4 CCNL 22/01/2004)	15.528,33
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	48.517,69
Differenziale derivante dall'applicazione del nuovo CCNL 21.05.2018 relativo alle progressioni storiche	1.887,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e	0

seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)	908,95
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	66.841,97

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (ex art. 22, CCNL 14.09.2000) – anno 2019	6.600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) e art. 68 c. 2 lett. E) CCNL 21.05.2018	11.200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) e art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	960,00
Indennità maneggio valori e attività disagiate (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) e art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	520,00
Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 56 quinquies e sexies CCNL 21.05.2018 (art. 68, c. 2, lett f) CCNL 21.05.2018)	5.832,00
Compensi produttività individuale e organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018)	27.470,03
Incentivi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	21.941,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2019	0,00
TOTALE	74.523,03

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	66.841,97

regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	74.523,03
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	141.365,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.841,97 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.958,00=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione di cui all'art. 68 comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018 per un importo di Euro 21.941,00, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Incentivo rilevazione ISTAT territorio e abitazioni per l'importo di € 6.359,00
- Incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate ed al trattamento accessorio al personale per l'importo di € 15.582,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 12.09.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	105.625,00	105.625,00	105.625,00	105.625,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18 –	278,00	823,00	1.847,00	1.887,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018-dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite				2.932,00
Art. 67 c. 2 lett. c – RIA personale cessato nel 2018 (n. 4 dipendenti)				1.937,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.625,00	105.625,00	105.625,00	107.562,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	15.000,00	13.500	15.000	15.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	8.347	8.347	8.347	8.347
Importo una-tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, a decorrere dall'anno successivo alla cessazione (art. 67 c. 3 lett. d CCNL 2016/2018)				1.119
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	21.847,00	23.347,00	24.466,00
Risorse variabili NON soggette al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018-risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi al potenziamento degli uffici presposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio al personale di cui all'art. 1 c. 1091 L. 145/2018)				15.582,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.971,00	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-	-	-	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO	-	-	-	-

(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-	-	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ⁽⁸⁾ (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.507,00	4.628,00	0	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-		-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-		1.012,00	6.359,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ⁽⁷⁾ (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-		-	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-		-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,000	4.628,00	1.012,00	21.941,00
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	1.654,00	1.654,00	1.654,00	1.654,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	-	-	-	-
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	2.736,00	2.736,00	2.736,00	2.736,00
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE AREA VIGILANZA DA V Q.F. A VI Q.F. A CAT. C CCNL 31.03.1999	341,00	341,00	341,00	341,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.616,00	9.500,00	9.616,00	9.616,00
Differenza rispetto al 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017) (art. 67 c. 7 CCNL 2016/2018)				3.056,00
TOTALE	14.347,00	14.231,00	14.347,00	17.403,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.625,00	105.625,00	105.625,00	107.562,00
Rideterminazione per incremento stipendio – non soggette al limite	278,00	823,00	1.847,00	1.887,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 art. 67 c. 2	-	-	-	2.912,00

lett. a) CCNL 2016/2018, a valere dal 2019 – non soggette a limite				
Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	21.847,00	23.347,00	24.466,00
Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,00	4.628,00	1.012,00	21.941,00
Decurtazioni	14.347,00	14.231,00	14.347,00	17.403,00
TOTALE	125.381,00	118.692,00	117.484,00	141.365,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.543,68	16.152,30	15.315,54	15.528,33
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) e Differenziale derivante dall'applicazione del nuovo CCNL 21.05.2018 relativo alle progressioni storiche	42.658,07	54.282,64	49.667,08	50.404,69
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58	1.022,58	1.022,58	908,95
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Altro.....	0	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	60.224,33	71.457,52	66.005,20	66.841,97
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.510,00	6.510,00	5.693,52	7.120,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.874,99	12.000,00	10.466,66	11.200,00
Indennità particolari	900,00	900,00	905,00	960,00

responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)				
Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 56 quinquies e sexies CCNL 21.05.2018 (art. 68, c. 2, lett f) CCNL 21.05.2018)	0	0	354,00	5.832,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	28.884,83	22.371,88	32.957,62	27.470,03
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	8.507,00	4.628,24	1.012,00	21.941,00
Progressioni economiche	12.200,00	0	0	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	64.876,82	46.410,12	51.478,80	74.523,03
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.876,82	46.410,12	51.478,80	66.841,97
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	64.876,82	46.410,12	51.478,80	66.841,97

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e la missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 46 del 07.10.2019:

- nella missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per la parte variabile del fondo;
- nella missione 01.11.1.01/2155 per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di Pavia

SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 07 del mese di novembre nella Residenza Municipale di Sannazzaro de' Burgondi alle ore 10,00

Premesso che:

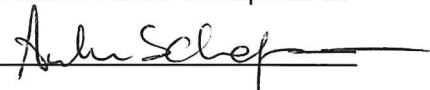
1. in data 24.10.2019 è stata sottoscritta la preintesa di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente – anno 2019 confermando, altresì, l'accordo decentrato per l'anno scolastico 2019/2020 per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune di Sannazzaro de' Burgondi, che si allega in originale al presente atto per farne parte sostanziale e integrante;
2. il Revisore dei conti, Dott. Luca Bisceglie, ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in data 29.10.2019 prot.12031 del 30.10.2019;
3. la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 90 del 31.10.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:
 - accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2019 secondo quanto riportato nella Preintesa sottoscritta il 24.10.2019;

Tutto ciò premesso,

il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e la Delegazione trattante di parte sindacale, come sotto costituiti, sottoscrive, con il presente atto, in via definitiva l'allegato accordo decentrato per l'anno 2019, indicato al precedente punto 3.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Antonia Schiapacassa



Le R.S.U. nelle persone di:

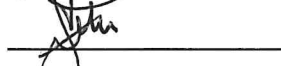
Laboranti Flavia Istruttore amm.vo contabile



Orbelli Lorena Educatrice



Massoni Marco Agente Polizia Locale



Pogliani Carola Istruttore Amministrativo

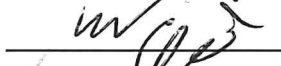


Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Galantucci Anna C.G.I.L. Territoriale



Poggi Maurizio U.I.L. Fpl Territoriale



Scaglia Giuliana C.I.S.L. Territoriale

ASSENTE

Sannazzaro de' Burgondi, li 07.11.2019