



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

ACCORDO ECONOMICO 2024

Art. 1 Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 7 novembre 2023 disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2024, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Alla luce dell'approvazione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 11/07/2024 del regolamento degli uffici e dei servizi - Parte IV - sistema di misurazione e valutazione delle performance vengono sostituite le parole dell'art. 6 comma 6 del CCDI sottoscritto in data 7/11/2023 come segue:

6. *La misurazione e la valutazione svolte dai Responsabili di Struttura sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance:*

- (da 0 a 11 punti) **livello di performance E** = 0% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale
- (da 12 a 24 punti) **livello di performance D** = 25% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale
- (da 25 a 36 punti) **livello di performance C** = 50% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale
- (da 37 a 48 punti) **livello di performance B** = 75% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale
- (da 49 a 60 punti) **livello di performance A** = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale.

Art. 2 Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 l'Amministrazione, con determinazione del Responsabile della Struttura 2 n. 49 del 18.05.2024 e 74 del 18.07.2024 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 156.466,00 di cui € 125.554,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 47.298,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, alle quali vanno applicate le decurtazioni pari a € 16.386,00.

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

A. Art. 80 comma 1 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.

La quota 2024 destinata a ciò è di euro 51.903,00

B. Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi all'indennità di comparto. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 del CCNL del 22.01.2004. La somma all'uopo quantificata per l'anno 2024 è di euro 13.808,00=

Per un totale complessivo di Euro 65.711,00

Art. 3 – Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo son pari ad € 90.755,00 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articolo seguenti;

Art. 4 Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 6 del CDI 2023/2025

Non sono previste Progressioni orizzontali per l'anno 2024.

Art. 5 Determinazione delle somme destinate all'indennità di turno.

In applicazione dell' art. 30 del CCNL del 16.11.2022 tale indennità sono corrisposte al personale della Polizia Locale avente diritto.

La somma necessaria per l'anno 2024 ascende a complessivi euro € 9.200,00

Art. 6 Determinazione delle somme destinate ai premi correlati alla performance

La Giunta Com.le con deliberazione n.30 del 04.04.2024 ha approvato piano dettagliato delle Performance per l'anno 2024 quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 quantificando l'importo da destinare alla performance organizzativa in

€ 15.000,00=

Art. 7 Determinazione delle somme destinate alla Performance Individuale

Le risorse destinate alla Performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili.

Per l'anno 2024 si propone che l'importo da destinare alla Performance individuale sia pari alla differenza tra le risorse destinate alla costituzione del Fondo e quelle previste nei diversi istituti contrattuali, come previsto nell' art. 80, comma 3, del CCNL.

euro 26.841,00=

Art. 8 Determinazione delle somme destinate all'indennità condizioni di lavoro

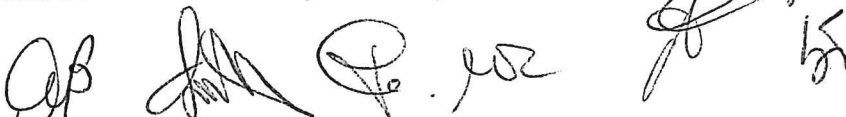
Le risorse sono destinate come definito dal CDI 2023/2025 per il personale che svolge le attività ivi individuate

- Espletamento di attività disagiate: euro 2,00 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: euro 2,00 a giorno

Per un importo complessivo di euro 1.000,00=

Art. 9 Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità

Per le indennità di cui all'art. 11 del CDI 2023/2025 si stanza l'importo complessivo di



Euro 7.700,00=

Ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL si propone di stabilire l'importo di Euro 350,00 annui a n. 3 unità di personale con qualifica di Ufficiale di stato civile di anagrafe e Ufficiale elettorale attribuiti su base mensile, e pertanto, per l'anno 2024

euro 1.050,00=

Art. 10 Determinazione delle somme destinate a indennità di funzione e servizio esterno

Si propone ai sensi dell'art. 97 del vigente CCNL di erogare una indennità di funzione a n. 1 dipendente appartenente all'Area degli Istruttori ex cat. C del personale della polizia locale per l'importo annuale di Euro 3.000,00 e pertanto, relativamente all'anno 2024

euro 3.000,00=

Si propone, altresì, ai sensi dell'art. 100 del vigente CCNL di erogare al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza una indennità giornaliera di Euro 4,00= commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Per l'anno 2024 vengono individuati n. 4 vigili cui corrispondere l'indennità di servizio esterno, per un totale di

euro 5.000,00=

Art. 11 Risorse destinate al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 29.06.2023 sono state quantificate le risorse da distribuire al personale interno sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145

- Incentivi potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate – (ART. 1 C. 1091 l. 145/2018)

euro 3.438,00=

Art. 12 Risorse destinate all'attuazione dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023

Le risorse per l'applicazione dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023 sono stimate per l'anno 2024 in ~~€ 3.000,00~~ tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento. Le risorse indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito Regolamento comunale

euro 8.675,00

Art. 13 Risorse destinate all'erogazione dei compensi ISTAT

Le risorse derivanti dai contributi erogati dall'ISTAT relativi al censimento della popolazione anno 2023 e degli aspetti della vita quotidiana anno 2024 saranno destinati all'Ufficio di censimento per un importo presuntivo relativo all'anno 2024 di

euro 6.882,00

Art. 14 Risorse destinate all'erogazione del contributo ANPR

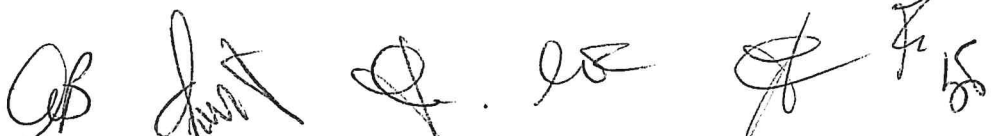
Le risorse derivanti dai contributi erogati dal Ministero relativi al subentro delle liste elettorali a valere sui fondi PNRR che saranno destinati all'Ufficio demografico per un importo complessivo relativo all'anno 2024 di

euro 2.969,00

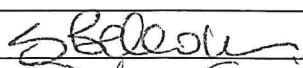
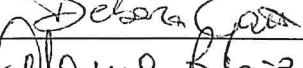
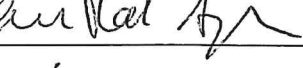
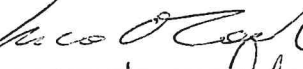
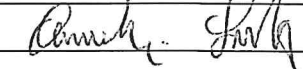
Art. 15 Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

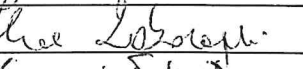
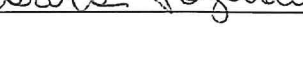
Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.



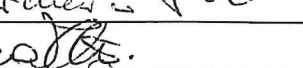
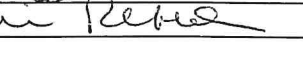
Letto, confermato e sottoscritto.

Cognome Nome	Carica	Firma
Bellomo Dott.ssa Salvatrice	Segretario Comunale	
Gatti Rag. Debora	Resp.Strutt.2 Economico- Finanziaria	
Bisio Marina	Resp.Strutt.1 Servizi Demografici	
Farina Arch. Paolo Angelo	Resp.Strutt. 3 Lavori Pubblici, Serv. Tecnologici e Territorio	
Mondin Dott. Luca	Resp.Strutt. 4 Servizi alla Persona e Affari Generali	
Ponti Annalisa	Resp.Struttura 5 – Polizia Locale	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Profili/categorie	Firma
Laboranti Flavia	Istruttore amm.vo contabile – Cat C	
Topputi Samantha	Istruttore amm.vo contabile – Cat C	
Pogliani Carola	Istruttore Amministrativo – Cat C	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Firma
Fimiani Americo	C.G.I.L. Territoriale	
Tredici Lorena	U.I.L. Fpl Territoriale	
Nalin Roberta	C.I.S.L. Territoriale	

Sannazzaro de' Burgondi 18/07/2024

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 -
ALLEGATO ALLA PRE INTESA**

DESCRIZIONE	2016	2022	2023	2024
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	105.625	105.625	105.625	105.625
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	278	1.887	1.887	1.887
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite		2.912	2.912	2.912
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a € 84,50 Per unità di personale in servizio al 31/12/2018			2.620	2.620
Differenziali posizioni di sviluppo CCNL 2019/2021 (art. 79,co. 1 Lett. D			1.287	1.287
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)			7.494	9.742
art. 67 c. 2 lett. c - RIA personale cessato		590	755	1.481
TOTALE RISORSE STABILI	105.625,00	106.215	106.380	107.106
Risorse variabili soggette al limite				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	15.000	10.000	10.000	15.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFICIENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	8.347	8.347	8.347	8.347
Importo una-tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, a decorrere dall'anno successivo alla cessazione (art. 67 c. 3 lett. d CCNL 2016/2018)		197	697	558
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.347	18.544	19.044	23.905
Risorse variabili NON soggette al limite				
Art. 67 c. 3 lett c CCNL 2016/2018- risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio al personale di cui all'art. 1 c. 1091 L. 145/2018)		5.445	3.505	3.438
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.971	1.720	2.313	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-			
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	-			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (a) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.507	2.568	3.000	8.675
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (b) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-			
PNRR - Missione 1 - PROGETTI DI TRANSIZIONE AL DIGITALE - (trattamento accessorio "eterofinanziato") - Delibera Corte dei Conti - Sez. Reg.le di controllo per la Lombardia n. 116 del 08/09/2022		5.000		
Contributo integrazioni liste elettorali in ANPR - PNRR - (PON) € 3,928,40 scorporato di oneri riflessi e Irap				2.969
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (a) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		-	-	6.882
INCREMENTO SOLO PARTE FONDO NEL LIMITE DELLO 0,22 MONTE SALARI 2018 (			1.429	1.429
QUOTA UNA TANTUM INCREMENTI ART. 79 C. 1 LETT b ANNI 2021/2022	-		5.240	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) Risparmio buoni pasto art. 1, comma 870, L. 178/2020				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.478	14.733	15.487	23.393
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.825	33.277	34.531	47.298
TOTALE RISORSE DECENTRATE	139.450	139.492	140.911	154.404
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	1.654	1.654	1.654	1.654
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)				
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	2.736	2.736	2.736	2.736
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE AREA VIGILANZA DA V.Q.F. A VI.Q.F. A CAT. C CCNL 31.03.1999	341	341	341	341
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.616	9.616	9.616	9.616
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	114.625	110.412	111.077	116.664
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE		65.625	65.625	65.625
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	114.625	176.037	176.702	182.289
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (*)				-2.039
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	125.103	129.944	142.764	156.466







