



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

STRUTTURA 2 – ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione

n. 51 del 02-11-2022

Registro Generale n. 412

OGGETTO :

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022, AI FINI DELLA STIPULA DEL CCDI.

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente determinazione, viene pubblicata all'Albo comunale dal

02-11-2022 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi sino al **17-11-2022**

Sannazzaro de' Burgondi, li **02-11-2022**

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

F.to Carola Pogliani

.....
Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Sannazzaro de' Burgondi, li **02-11-2022**

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2

ECONOMICO FINANZIARIA

F.to Rag. Debora Gatti

DETERMINAZIONE N. 51 DEL 02-11-2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022, AI FINI DELLA STIPULA DEL CCDI.

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2 – ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamato il Decreto Sindacale n. 12 del 28.12.2021, con il quale la sottoscritta è stata individuata quale Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, alla quale appartengono le attività relative alla gestione delle risorse umane;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.6 novembre 2012, n. 190 anche in riferimento agli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013

Premesso che occorre costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

Dato atto di aver effettuato l'esame delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché le pronunce della magistratura contabile e le circolari della Ragioneria Generale dello Stato intervenute in proposito;

Viste le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 49 del 30.05.2019 avente ad oggetto: "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica";
- n. 98 del 13.10.2022 avente ad oggetto: " Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – Indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- n. 101 del 20.10.2022 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

Considerato che la Giunta Comunale, con la citata deliberazione ha fornito i seguenti indirizzi per la costituzione del Fondo:

- a) confermare fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali ,nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 8.347,49 precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta.**
- b) prevedere, tra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni locali, un importo di Euro 10.000,00, fatta salva la dovuta certificazione del Revisore Unico sulla compatibilità economica e finanziaria degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;** tali somme saranno destinate al finanziamento degli obiettivi riportati di seguito, per i seguenti importi:

- Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line,
App IO, SPID, PAGOPA € 5.000,00
- Emergenza cambio medici € 500,00
- Vigile di area e vigilanza manifestazioni istituzionali e non € 4.000,00
- Potenziamento attività "Sportello al cittadino" € 500,00

c) inserire, tra le risorse variabili, l'importo di € 5.444,69 da distribuire al personale interno, sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, **precisando che si tratta di RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;**

d) inserire tra le voci variabili l'importo di € 5.000,00 quale risorsa aggiuntiva esclusa dal rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno in quanto quota di trattamento accessorio "eterofinanziato" a valere sulle risorse del PNRR per i progetti di transizione digitale, riquantificando pertanto l'importo del progetto "Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line, App IO, SPID, PAGOPA" in complessivi € 10.000,00;

- i seguenti criteri di ripartizione delle risorse decentrate 2022 alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- a) per il 2022 si prevede la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite massimo del 49% del personale avente diritto per ogni categoria;
- b) la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 69 c. 3 del CCNL, da attribuire al personale valutato positivamente, dovrà essere corrisposta a n. 5 dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
- c) l'indennità condizioni di lavoro, prevista dall'art. 68, c.2, lett. c) da attribuire al personale di categoria B impiegato in attività disagiate o in attività implicanti il maneggio valori, dovrà essere corrisposta nella misura di € 1,00, per ogni giorno di presenza;
- d) i compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 68 c.2, lett. E, sono già stati adeguati ai nuovi limiti previsti dal CCNL;
- e) l'indennità di funzione per il personale di vigilanza dovrà essere erogata a n. 1 dipendente di cat. C con importo annuale di € 3.000,00;
- f) l'indennità servizio esterno di cui all'art. 68, c.2, lett. F dovrà essere erogata nella misura di € 4,00 al giorno al personale dell'area di vigilanza che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- g) autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 per la sottoscrizione del CCDI e con l'R.S.U., per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- h) sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- i) erogare, nelle more dell'approvazione del CCDI per l'anno 2022, i seguenti istituti organizzativi: indennità di turno, indennità di rischio e indennità ex art. 6 del CCNL 05.10.2001 per educatrici asilo nido;

Dato atto dell'inserimento nelle risorse variabili non soggette a limite l'importo di € 2.568,32 quale incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs 50/2016 ai sensi del vigente Regolamento comunale;

Dato atto che il contratto integrativo, pur avendo durata triennale, con il presente atto viene costituito il Fondo per le risorse decentrate per il solo esercizio 2022, in considerazione del fatto

che la Giunta comunale non ha fornito indirizzi per la costituzione negli esercizi successivi, soprattutto per quanto riguarda la parte variabile;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Tenuto conto che il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, l'Ente si riserva di modificare la presente costituzione del fondo, nel caso di incremento del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 28.10.2022 pervenuto presso l'Ente in data 02.11.2022 al prot. n. 13237;

Ritenuto di quantificare il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2022, al fine di procedere alla stipula del relativo accordo Decentrato;

DETERMINA

Di considerare le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto;

Di costituire il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, relativamente alla parte stabile ed alla parte variabile come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 - ALLEGATO ALLA PRE INTESA			
DESCRIZIONE	2016	2021	2022
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	105.625	105.625	105.625
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	278	1.887	1.887
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite		2.912	2.912
art. 67 c. 2 lett. c - RIA personale cessato nel 2021		801	590
TOTALE RISORSE STABILI	105.625,00	106.426	106.215

Risorse variabili soggette al limite			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	15.000	15.000	10.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	8.347	8.347	8.347
Importo una-tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, a decorrere dall'anno successivo alla cessazione (art. 67 c. 3 lett. d CCNL 2016/2018)		774	197
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.347	24.121	18.544
Risorse variabili NON soggette al limite			
Art. 67 c. 3 lett c CCNL 2016/2018- risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio al personale di cui all'art. 1 c. 1091 L. 145/2018)			5.445
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.971		1.720
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	-		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.507	6.666	2.568
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-		
PNRR - Missione 1 - PROGETTI DI TRANSIZIONE AL DIGITALE - (trattamento accessorio "eterofinanziato") - Delibera Corte dei Conti - Sez. Reg.le di controllo per la Lombardia an. 116 del 08/09/2022			5.000
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 54 CCNL 14,09,2020) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) Risparmio buoni pasto art. 1, comma 870, L. 178/2020		3.274	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.478	9.940	14.733
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.825	34.061	33.277
TOTALE RISORSE DECENTRATE	139.450	140.487	139.492
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	1.654	1.654	1.654
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)			
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	2.736	2.736	2.736
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE AREA VIGILANZA DA V Q.F. A VI Q.F. A CAT. C CCNL 31.03.1999	341	341	341
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.616	9.616	9.616
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	114.625	116.200	110.412
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018			
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	114.625	116.200	110.412
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-1.575	
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)			
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	125.103	129.364	129.944

Di dare atto:

- che per quanto riguarda il finanziamento della parte variabile, l'importo verrà impegnato ed erogato solo nel caso di stipula del CCDI.
- che la quantificazione del Fondo come sopra determinato risulta contenuto nei vincoli di spesa di personale e di bilancio disposti dall'art.1, co. 557, della Legge n.296/2006 e s.m.i. e che la spesa derivante è stata regolarmente prevista nel bilancio 2022.

Di trasmettere la presente determinazione al Segretario Comunale - Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2022.

Sannazzaro de' B., lì 02/11/2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA

F.to Rag. Debora Gatti

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Ai sensi dell'art. 9 c.1 lett. A) punto 2) del D.L. 78/2009 attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, si esprime parere

☒ POSITIVO ☐ NEGATIVO

Sannazzaro de' Burgondi, lì 02/11/2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTO, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa cui si riferisce la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art.183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Si dà atto che in riferimento alla presente determinazione sono stati **registrati** impegni di spesa contabili sui pertinenti stanziamenti di bilancio (art.191, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Sannazzaro de' Burgondi, lì 02/11/2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti