



CITTA' DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di Pavia

DECRETO N. 2 DEL 10.01.2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EX ART. 41 CCNL 16/05/2001

IL SINDACO

PREMESSO che con decorrenza 01.01.2022 per la convenzione di segreteria tra i Comuni di Cava Manara _ Montebello della Battaglia _ Sannazzaro de' Burgondi, classe II, è in servizio la Dott.ssa Bellomo Salvatrice, in qualità di Segretario Titolare della sede ai sensi dell'art. 97 comma 1 del D.Lgs 267/2000, in forza del provvedimento di nomina emesso dal Sindaco del Comune Capo Convenzione (Decreto n. 3 del 27.12.2021);

VISTO il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 17 dicembre 2020;

VISTO il 4 comma dell'art. 41 del CCNL del 16/05/2001 che prevede la possibilità per gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, di corrispondere una maggiorazione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo la disposizione, i criteri e i parametri disciplinati da successiva contrattazione integrativa nazionale;

CONSIDERATO che a seguito della deliberazione del Consiglio Nazionale d'amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003, con cui si approvava l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo n. 2 del 09/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lettere c) e d) del CCNL del 16/5/2001, e del parere favorevole del collegio dei revisori, reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22/12/2003 è stato sottoscritto l'accordo suddetto;

RICHIAMATO l'accordo del 13 gennaio 2009, sottoscritto ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera c) del CCNL del 16/05/2001 in seguito alla delibera del Consiglio nazionale di amministrazione del 23/12/2008 con cui il Consiglio di amministrazione, previo parere favorevole dei revisori, ha approvato l'ipotesi di accordo del 02/12/2008;

ACCERTATO che l'indennità di posizione, in base al predetto contratto integrativo, può essere maggiorata per gli Enti con popolazione superiore ai 3.000 abitanti, in misura non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento previa verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato e contenuti nell'allegato A del medesimo contratto integrativo;

VISTI i decreti sindacali in pari data:

- n. 3 di nomina del Responsabile della prevenzione e della corruzione e della trasparenza;
- n. 4 di nomina del Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari

RITENUTO CHE in base alle norme e alle disposizioni regolamentari sono attribuite al Segretario Comunale funzioni aggiuntive rispetto a quelle che lo stesso deve esercitare per legge e per contratto, assegnando al predetto funzionario le sottoelencate ulteriori funzioni e incarichi speciali come di seguito evidenziato:

- esame definitivo di tutti i regolamenti e delle convenzioni di particolare complessità;

- supporto contenzioso giudiziale e stragiudiziale;
- predisposizione atti programmatori relativi all'organizzazione;
- autorizzazione prestazione attività lavorativa o di collaborazione delle posizioni organizzative presso soggetti esterni;
- predisposizione programmazione triennale fabbisogno del personale e attuazione;
- Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;
- Presidenza delle commissioni di concorso per la copertura di posti relativi alla copertura di posti di Cat. D apicali;
- Presidenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- Partecipazione alle attività del Nucleo per la valutazione dei Responsabili di Struttura e Servizio di controllo interno;
- Responsabile e titolare del "potere sostitutivo";
- Presidente della Conferenza dei Responsabili di Struttura.

RITENUTO opportuno procedere alla determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al segretario comunale

VISTO l'allegato prospetto di valutazione complessiva della posizione, dal quale risulta una valutazione complessiva della posizione pari a 96 punti, cui corrisponde la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura massima del 100% del 50% della retribuzione di posizione in godimento;

RITENUTO di demandare al Comune di Cava Manara in qualità di ente capofila di provvedere all'erogazione della predetta maggiorazione che rientrerà nel riparto della spesa complessiva per il trattamento in base alla percentuale di riparto della spesa;

DETERMINATO pertanto che la maggiorazione della retribuzione di posizione, comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL, a carico del Comune di Sannazzaro de' Burgondi é la seguente:

Retribuzione di posizione	18.592,45
25% di cui all'art. 45 del CCNL	4.648,11
Base di calcolo per la maggiorazione	23.240,56
Maggiorazione della retribuzione di posizione = 100% del 50%	11.620,28
Quota del 40% di competenza del comune	4.648,11
Importo mensile (per 13 mensilità)	357,54

DECRETA

Per le motivazioni specificate in premessa

1. DI RICONOSCERE ED ATTRIBUIRE al Segretario Comunale dott.ssa Salvatrice Bellomo, oltre alle competenze, alle funzioni e alla responsabilità svolte e conferite dalla Legge e dalla contrattazione nazionale, dallo Statuto e Regolamenti anche le seguenti sottoelencate ulteriori funzioni:
 - Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (Decreto n. 3 del 10.01.2022);
 - Presidenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
 - Esame definitivo di tutti i regolamenti e delle convenzioni di particolare complessità;
 - supporto contenzioso giudiziale e stragiudiziale;
 - Predisposizione atti programmatori relativi all'organizzazione;
 - autorizzazione prestazione attività lavorativa o di collaborazione delle posizioni organizzative presso soggetti esterni;
 - predisposizione programmazione triennale fabbisogno del personale e attuazione;

- Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;
 - Presidenza delle commissioni di concorso per la copertura di posti relativi alla copertura di posti di Cat. D apicali;
 - Partecipazione alle attività del Nucleo per la valutazione dei Responsabili di Struttura e Servizio di controllo interno;
 - Presidenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (Decreto n. 4 del 10.01.2022);
 - Responsabile e titolare del "potere sostitutivo";
 - Presidente della Conferenza dei Responsabili di Struttura;
2. DI RICONOSCERE e ATTRIBUIRE, per i motivi specificati in premessa e per le condizioni oggettive e soggettive indicate nell'allegato al presente decreto, che ne costituisce parte integrante, la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale di questa segreteria convenzionata, dott.ssa Salvatrice Bellomo, nella misura del 50% di quella in godimento;
 3. DI DARE ATTO che, a norma della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di Segreteria, gli oneri relativi alla maggiorazione della retribuzione di posizione sono posti a carico dell'Ente che conferisce le relative funzioni;
 4. DI DARE ATTO che l'importo da erogare a carico dell'Ente risulta essere di:

Retribuzione di posizione	18.592,45
25% di cui all'art. 45 del CCNL	4.648,11
Base di calcolo per la maggiorazione	23.240,56
Maggiorazione della retribuzione di posizione = 100% del 50%	11.620,28
Quota del 40% di competenza del comune	4.648,11
Importo mensile (per 13 mensilità)	357,54

5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Comune di Cava Manara, comune capo-convenzione, che provvederà al pagamento e al successivo riparto delle spese. ;
6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni consecutivi e al sito internet del Comune di Sannazzaro de' Burgondi – Sez. Amministrazione Trasparente.

Sannazzaro de' Burgondi, 10 gennaio 2022



IL SINDACO
Ing. Roberto Zucca

Per ricevuta:

P. 8882/22

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PUBBLICATO all'Albo Pretorio del Comune

dal 14.7.2022 al 29.7.2022

Sannazzaro De' B., li 14.7.2022

IL MESSO COMUNALE

C 532/22



**TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI
DELL'INCREMENTO
DELLA INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO**

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE

CONDIZIONE	PUNTI
ASSENTE	0
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	2
PRESENTE IN MISURA MEDIA	4
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	6

FATTORI DI VALUTAZIONE

	Punti attribuiti
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	20
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.	Rilevante 6
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Rilevante 6
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Marginale 2
c) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	Rilevante 6
e) Rappresentanza esterna	Assente 0
COMPLESSITA' FUNZIONALE	12
f) Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Rilevante 6
g) Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei servizi	Media 4
h) Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Marginale 2
DISAGIO AMBIENTALE	6
i) Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio economiche	Rilevante 6
TOTALI CONDIZIONI OGGETTIVE	38
CONDIZIONI SOGGETTIVE	Punti attribuiti
ATTIVITA' GESTIONALI	32
a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei servizi	Rilevante 6
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Rilevante 6

c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Media 4
d) Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Marginale 2
e) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Media 4
f) Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Marginale 2
g) Componente di commissioni di gara e di concorso reso razione officii	Rilevante 6
h) Rilascio di atti certificativi, attestati e di comunicazione	Marginale 2
INCARICHI SPECIALI	22
i) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza capigruppo)	Assente 0
l) Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Rilevante 6
m) Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	Assente 0
n) Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica in qualità di Presidente	Rilevante 6
o) Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	Rilevante 6
p) Incarichi di Responsabile di Servizio, settore o area	Media 4
PROGETTI SPECIALI	4
q) Funzioni aggiuntive conferite dalla Giunta comunale	Media 4
r) Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente	Assente 0
TOTALI CONDIZIONI SOGGETTIVE	58
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	96

GRADUAZIONE DELLE FASCE

PUNTI	INDENNITÀ
da 0 a 10	0%
da 11 a 30	20%
da 31 a 50	50%
da 51 a 80	70%
da 81 a 100	100%