



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

Cod. Fiscale 00409830189
Tel. 0382-995611 (centralino)
E-mail - info@comune.sannazzarodeburgondi.pv.it
Sito Internet - www.comune.sannazzarodeburgondi.pv.it
PEC - protocollo.comunesannazzarodeburgondi@pec.it

Via Cavour n° 18

C.A.P. 27039
Fax 0382-901264
Gemellato con il Comune di
Százhalombatta (Ungheria)



DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 07.02.2017

OGGETTO: Nomina Nucleo di valutazione. D.Lgs. 150/2009. Art. 4 Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi parte IV " Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (merito e premi).

IL SINDACO

Richiamato il D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della *performance* organizzativa ed individuale;

Richiamato, in particolare, l'art. 14 c. 1 del medesimo decreto legislativo, il quale dispone che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della *performance* e l'art. 7, il quale, al c. 2 lett. a) dispone che la funzione di misurazione e valutazione delle *performance* sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione della *performance* di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della *performance* di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice, ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

Precisato che l'art. 14 sopra citato non costituisce per gli enti locali norma imperativa in quanto per gli stessi è in vigore l'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 che al comma 1 recita: "1. Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa." e che la Civit (ora ANAC) con delibera n. 121/2010 ha confermato questa interpretazione precisando che "l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009) e pertanto la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) rientra nella discrezionalità del singolo Comune;"

Atteso che questo Ente ha scelto di avvalersi del Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi parte IV " Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (merito e premi), approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 28 dicembre 2012 ed in particolare l'art. 4 "Nucleo di valutazione";

Preso atto che ai sensi del suddetto art. 4 il Nucleo di valutazione è costituito da un esperto esterno nominato dal Sindaco e che la sua durata coincide con il mandato del Sindaco che lo ha nominato ed è rinnovabile;

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla nomina del Nucleo di Valutazione, cui conferire i compiti di cui al richiamato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 c. 6 *quater* del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che questo Ente ha provveduto a pubblicare dal giorno 17.01.2017 al giorno 01.02.2017 apposito avviso pubblico per l'individuazione del componente del nucleo di valutazione e che, a seguito di detta pubblicazione, sono pervenute n. 3 candidature;

Ritenuto di nominare il Nucleo di valutazione del Comune di Sannazzaro de' Burgondi nella persona del dott. Gianpaolo Ario, in possesso dei requisiti specifici richiesti e di considerevole esperienza professionale ed ampia conoscenza delle tematiche connesse con l'esercizio delle funzioni del Nucleo di Valutazione, con particolare riferimento agli Enti Locali, come risulta dal curriculum professionale;

DECRETA

1. di nominare il Nucleo di valutazione del Comune di Sannazzaro de' Burgondi, nella persona del dott. Gianpaolo Ario, in possesso dei requisiti specifici richiesti, attribuendogli le funzioni ad esso assegnate da leggi, regolamenti e contratti collettivi nazionali;
2. di dare atto che la durata del Nucleo di Valutazione coincide con il mandato del Sindaco che lo ha nominato ed è rinnovabile, ai sensi dell'art.4 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi parte IV " Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (merito e premi);
3. di stabilire che al Dott. Gianpaolo Ario, unico componente esterno del Nucleo di valutazione, compete un compenso lordo annuo, forfettario e onnicomprensivo, di euro 3.000,00 (tremila/00);
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Struttura 2 Economico Finanziaria per l'adozione di ogni conseguente adempimento gestionale ivi compreso l'impegno di spesa;
5. di trasmettere il presente Decreto al soggetto incaricato;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, del provvedimento stesso e del curriculum del componente del Nucleo di Valutazione in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa in materia;
7. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente decreto, a quanto disciplinato dal vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi parte IV " Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (merito e premi).

Sannazzaro de' Burgondi, li 07.02.2017.



IL SINDACO
Ing. Zucca Roberto

P. 1634

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PUBBLICATO all' Albo Pretorio del Comune

dal 13.2.2017 al 28.2.2017 per 15 gg. consecutivi.

Sannazzaro De' B., li 13 FEB. 2017

IL MESSO COMUNALE



Corde Fogliani

C 103/17

Nome **ARIO GIANPAOLO**
Telefono 348/9175230 - 011/2404211
E-mail ario@dasein.it

Nazionalità ITALIANA

Data di nascita 09/01/1981 - Torino

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

02/2008 - Oggi
Dasein S.r.l. - Torino

Consulenza – Ricerca - Formazione
Consulente Enti Locali

Nuclei di Valutazione/Organismi di Valutazione: nell'ambito di tali progetti collaboro nella realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6 del CCNL 31/3/99, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione nel Comune di Consorzio Parco Lombardo Adda Sud, Assago, Gaggiano, Rivolta d'Adda, Liscate, Carpiano, Pozzuolo Martesana, Ospedaletto Lodigiano, Unione dei Comuni "Tartufo Roero e Arneis", Baranzate, Graffignana, Cervignano, Val della Torre, Pombia, Biandrate, Varallo Pombia, Pogno, Arconate, ATC Nord Piemonte, CISS Chivasso, Lanzo, Unione Montana Valli di Lanzo, Mandello Vitta, Mezzenile, Pessano con Bornago, Pogliano Milanese, San Poalo Solbrito, Melegnano, Giussano, Vizzolo Predabissi, Cassano d'Adda.

Formazione: in particolare sulla Gestione e lo Sviluppo delle Risorse umane negli Enti Locali, l'applicazione del CCNL Enti Locali e la definizione del fondo di produttività: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; preparazione materiale didattico, definizione dei Piani della performance, definizione e progettazione del software

Consulenza: in particolare sulla gestione dei fondi di produttività degli Enti Locali, verifica dei calcoli delle risorse stabili e variabili, applicazione del decreto 16/2014.

Analisi e progettazione software DA-TE x Fondo: Realizzazione del portale "DirezionePA" e in particolare della piattaforma per il calcolo del fondo di produttività per gli Enti Locali, previsione di una raccolta di materiali utili alla definizione del Fondo stesso.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

10/2006 – 31/01/2008
Ribes Informatica S.p.A. – Ivrea (TO)

Selezione e Ricerca Personale

Impiegato presso ufficio Risorse Umane, con la responsabilità di:

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Lingua Inglese

Buono

Buono

Buono

Lingua Francese

Buono

Scolastica

Scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso corrente del PC. Ottimo livello di conoscenza di ambienti Windows, Word, Excel, Powerpoint, Internet Explorer, Mozilla Firefox Outlook Express, nozioni di Autocad.

PATENTE O PATENTI

Patente cat. B, automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Volontario ai XX Giochi Olimpici invernali Torino 2006 e alle Universiadi Torino 2007 presso l'Oval Lingotto come supporto allo Sport Manager, collaborando con i giudici di gara nella gestione degli ordini di partenza e dei risultati.

Presidente di seggio elettorale presso il Comune di Beinasco durante il periodo 2004-2008.

II

sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo
quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03.

Torino, 27 Gennaio 2017

Ario Gianpaolo



Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Novembre 2015	Comune di Muggiò
Costituzione del primo fondo del nuovo ente	Ottobre 2015	Unione delle Terre d'Acque
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Pietra Ligure
Verifica corretta gestione del fondo risorse umane	Ottobre 2015	Comune di Crescentino
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Sant'Olcese
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Mignanego
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Settembre 2015	Comuni di Varallo Pombia e Pombia
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate personale dirigente e non dirigente	Settembre 2015	Comune di Abbiategrasso
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Luglio 2015	Comune di Settimo Milanese
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Giugno 2015	Comune di Ghedi

trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa		
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Novembre 2013	Comune di Orbassano
Corso di formazione a favore della Delegazione trattante di parte pubblica e del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa, al fine di definire una nuova piattaforma contrattuale adeguata al D. Lgs. n.150/2009	Maggio 2013	Comune di Gorgonzola
Corso di formazione sul CCNL Autonomie Locali	Maggio 2013	Comune di Assago
Corso di formazione sui sistemi e le tecniche di valutazione dei risultati sulla base del CCNL Autonomie Locali e delle attuali normative in materia di performance	Maggio 2013	Comune di Serravalle Langhe
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Aprile 2013	AFOL Monza Brianza
Corso di formazione per la predisposizione della costituzione dei fondi del personale dirigente e delle modalità di	Marzo 2013	Comune di Venaria Reale

Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Settembre 2010	Comune di Savona
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Luglio 2010	Comune di Basiglio
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2010	Provincia di Lodi
Ruolo e responsabilità del Datore di lavoro all'interno delle organizzazioni pubbliche collegati allo sviluppo delle risorse umane e all'incentivazione del personale.	Marzo 2009	Parco del Ticino
Le nuove responsabilità dirigenziali negli Enti Locali in ambito di Prevenzione della Corruzione "	Febbraio 2014	Parco Adda Sud
Corso di formazione a favore del Direttore e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle recenti normative che riguardano l'anticorruzione, la trasparenza	Marzo 2014	CISS Chivasso
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Marzo 2014	Comune di Venaria Reale

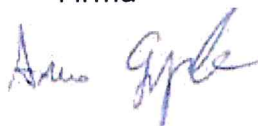
E di possedere le seguenti **conoscenze specifiche** per le macro-aree:...

Conoscenza dei CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali,

conoscenza delle norme che riguardano le materie dell'anticorruzione, della trasparenza e del codice di comportamento per il personale degli enti locali, Conoscenza delle norme che riguardano il Piano Performance e il bilancio degli Enti Locali.

Luogo e data

Firma

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anna Gylke', is written over the 'Firma' label.

Torino 27/01/2017