



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 27** seduta del **20-03-2025** alle ore 11:40

OGGETTO:

DEFINIZIONE RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL TRIENNIO 2025 - 2027.

Risultano

Pres. – Ass.

ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
SIMONA LEONI	ASSESSORE	Presente
PAOLO BALDINI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 5
Totale assenti 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Salvatrice Bellomo.

Il SINDACO Ing. ROBERTO ZUCCA - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: DEFINIZIONE RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL TRIENNIO 2025 - 2027.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che nell'ente sono istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione in conformità alla previsione contenuta nell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022 che stabilisce che:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*

4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

RICHIAMATO l'art.18 del CCNL 16 novembre 2022 che stabilisce che:

1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

2. *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*

3. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*

4. *I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*

5. *La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.*

RICHIAMATO l'art.17 del CCNL 16 novembre 2022:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla*

retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

RICHIAMATO l'art. 19 del CCNL 16 novembre 2022 che stabilisce che:

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 22 del 04.03.2025 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale sono stati definite le Strutture in cui si articola l'organizzazione dell'Ente con individuazione delle funzioni all'interno di ciascuna di esse in conformità alle previsioni del vigente regolamento di organizzazione;

DATO ATTO che:

- l'Ente è dotato di un funzionigramma nel quale sono raggruppate le Attività omogenee attribuite a ciascuna Struttura (Catalogo delle Attività) in conformità alle previsioni del vigente regolamento di organizzazione;
- il Catalogo delle Attività e dei prodotti raccoglie e descrive tutte le funzioni fondamentali svolte dall'Ente e per ciascuna di esse individua le attività elementari che la costituiscono che vengono classificate secondo un criterio di omogeneità e che sono assegnate alle diverse articolazioni strutturali;

- il Segretario comunale, in collaborazione con i Responsabili di Struttura, cura la formazione e l'aggiornamento del Catalogo.

ACCERTATO che la ridefinizione delle Strutture comunali è finalizzata all'attribuzione delle funzioni per ambiti omogenei di attività utile anche ai fini del conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e della determinazione dei valori economici della retribuzione di posizione;

RITENUTO di confermare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative con rideterminazione delle fasce parametriche correlate alla retribuzione di Posizione, approvata con propria deliberazione n 43 del 02.05.2019 in seguito alla sottoscrizione del CCNL 21/05/2018;

RITENUTO di definire per l'anno 2025 le risorse da destinare alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di risultato come riportati nel prospetto che segue:

TOTALE Risorse ANNO 2016

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 64.500,00

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 16.125,00
(25% di € 64.500,00)

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE € 80.625,00

Anno 2025

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 52.500,00

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 17.500,00
(25% di 70.000,00)

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE € 70.000,00

DATO ATTO i valori economici della Retribuzione di Posizione, definiti in base al sistema di valutazione vigente da parte dell'Organo di Valutazione, sono attribuiti ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari, individuati con Decreto sindacale Responsabili di Struttura e destinatari in base al CCNL 16/11/2022 della disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che la predetta Retribuzione di Posizione dovrà essere erogata con le modalità indicate dal vigente CCNL e dovrà essere riproporzionata secondo le previsioni del citato CCNL nell'ipotesi di personale a tempo parziale.

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal Responsabile della Struttura 2: Economico finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del t.u. n. 267/2000 del d. lgs. 267/2000;

VISTI:

- ✓ Il D. Lgs 267/2000 e succ. mod ed int.
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0

DELIBERA

DI CONFERMARE la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative con rideterminazione delle fasce parametriche correlate alla retribuzione di Posizione, approvata con propria deliberazione n 43 del 02.05.2019 in seguito alla sottoscrizione del CCNL 21/05/2018;

DI APPROVARE l'ammontare delle risorse da destinare per l'anno 2025 alla Retribuzione di posizione e alla Retribuzione di risultato come riportati nel prospetto che segue:

TOTALE Risorse ANNO 2016

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 64.500,00
RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (25% di € 64.500,00)	€ 16.125,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE	€ 80.625,00

Anno 2025

RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 52.500,00
RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (25% di 70.000,00)	€ 17.500,00

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE	€ 70.000,00
--	--------------------

Di DARE ATTO CHE:

- la Retribuzione di Posizione, nei valori economici definiti in base al sistema di valutazione vigente da parte dell'Organo di Valutazione, è attribuita ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari, individuati con Decreto sindacale Responsabili di Struttura e destinatari in base al CCNL 16/11/2022 della disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la predetta Retribuzione di Posizione dovrà essere erogata con le modalità indicate dal vigente CCNL e dovrà essere riproporzionata secondo le previsioni del citato CCNL nell'ipotesi di personale a tempo parziale.

Successivamente, ritenuta l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Salvatrice Bellomo