



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 74** seduta del **12-09-2019** alle ore 11:10

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019/2021. PARTE
RISORSE UMANE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI/DELLE
PERFORMANCE PER L'ANNO 2019.**

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Presente
MARTINA GARBERI	ASSESSORE	Assente
	ESTERNO	

Totale presenti 4
Totale assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra ANTONIA Dott.ssa SCHIAPACASSA.

Il Sig. ROBERTO Ing. ZUCCA – SINDACO - assunta la presidenza e riconosciuta
la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli
oggetti all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019/2021.
PARTE RISORSE UMANE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI/DELLE
PERFORMANCE PER L'ANNO 2019.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 13 del 14.02.2019, ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 e relativi allegati;

Vista la propria Deliberazione n. 11 del 14.02.2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 – Parte contabile, attribuendo la gestione delle entrate e delle spese ai vari responsabili di struttura;

Visto l'art. 2, comma 2, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (merito e premi), il quale stabilisce che si considerano obiettivi i progetti e i programmi previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica (ora D.U.P.) e nell'elenco annuale delle opere pubbliche, nonché nel Piano di Assegnazione delle Risorse (P.R.O.);

Visto l'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che attribuisce al Sindaco il compito di individuare, con proprio provvedimento motivato, i Responsabili di Struttura che, tra l'altro, assumono ogni responsabilità in merito al procedimento di spesa ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del CC n. 3 in data 14.01.2016 che, al co.2, stabilisce che nella deliberazione che approva il P.E.G. la Giunta Comunale detta direttive per la gestione delle specifiche attività delle singole strutture;

Ritenuto, pertanto, di dare attuazione alle sopracitate normative, stabilendo in questa sede il PEG - Parte Risorse Umane e Piano Dettagliato degli Obiettivi/delle Performance - anno 2019 da attribuire ai Responsabili di servizio;

Rilevato che per ogni scheda si evidenziano:

- i servizi di competenza di ciascuna Struttura;
- gli obiettivi, da distinguersi dalle attività ordinarie di ciascuna Struttura, assegnati a ciascun Responsabile;
- le risorse umane;
- gli atti di indirizzo degli organi di governo dell'ente, ove sussistenti, che, anche se non allegati, costituiscono in ogni caso elemento di valutazione del Responsabile di Struttura;

Dato atto che:

- i Responsabili di ogni Struttura rispondono dei risultati della propria attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;
- fra gli obiettivi ed attività ordinarie delle singole aree e le risorse assegnate vi è piena correlazione;

Rilevato che le schede allegate al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale, All. 1-16, sono conformi ai programmi, progetti, piani ed obiettivi generali dell'Amministrazione, contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici;

Evidenziato che all'elaborazione degli obiettivi hanno partecipato:

- il vertice politico amministrativo che fissa le priorità politiche;
- i Responsabili di Struttura che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- il nucleo di valutazione che ha il compito di supportare metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance e di validare a consuntivo la relazione di performance quale condizione inderogabile per l'accesso ai premi dei Responsabili medesimi e dei loro collaboratori destinatari di progetti derivanti dagli obiettivi qui descritti;

Dato atto che gli obiettivi per l'anno 2019 sono stati valutati di concerto con l'Organo Individuale di valutazione ed il Revisore dei Conti, nella deliberazione della G.C. n. 73 in data 12.09.2019, la quale ha stabilito gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli importi degli obiettivi a rilevanza economica;

Dato atto, altresì, che gli obiettivi aventi rilevanza economica e la relativa fonte di finanziamento sono i seguenti:

- Finanziamento ex art. 15, c. 5, ora art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018– Obiettivi n. 2-3-4-5-6-7-

8-9-11-12-15-16;

- Finanziamento art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.05.2018 – Obiettivo n. 13, mediante corrispondente entrata derivante dai maggiori accertamenti riscossi dei tributi comunali IMU e TARI;

Ritenuto di individuare i seguenti criteri per la liquidazione degli obiettivi al personale dipendente, come già stabilito nell'accordo decentrato sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica e dalle R.S.U e organizzazioni sindacali di categoria, per l'anno 2018, come segue:

- Obiettivo raggiunto fino al 50% nessuna liquidazione del premio
- obiettivo raggiunto dal 50 al 90% liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% liquidazione del 100% del premio

In ogni caso, ai fini della liquidazione, il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

Preso atto che l'organigramma alla data del 30.06.2019 (all. 17) suddiviso nelle strutture dell'Ente, comprende l'assegnazione delle mansioni, delle risorse umane e strumentari per l'anno 2019;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale vigente;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Parte IV^ - Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance;

Visto ed acquisito l'allegato parere del Nucleo di Valutazione n 4/2019 del 04.06.2019 pervenuto al Comune in data 05.06.2019 Prot. 6453, relativo alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo (all. 18);

Visti ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. Di approvare il PEG - Parte Risorse Umane e Piano Dettagliato degli Obiettivi/delle Performance - anno 2019 da attribuire ai Responsabili di servizio, costituito come meglio descritto in narrativa dalle schede allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, All. da 1 a 16;
3. Di individuare i seguenti criteri per la liquidazione degli obiettivi al personale dipendente, come già stabilito nell'accordo decentrato sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica e dalle R.S.U e organizzazioni sindacali di categoria per l'anno 2018, come segue:
 - Obiettivo raggiunto fino al 50% nessuna liquidazione del premio
 - obiettivo raggiunto dal 50 al 90% liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
 - obiettivo raggiunto dal 90 al 100% liquidazione del 100% del premioIn ogni caso, ai fini della liquidazione, il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.

4. Di dare atto:

che gli obiettivi per l'anno 2019 sono stati valutati di concerto con l'Organo Individuale di valutazione ed il Revisore dei Conti, nella deliberazione della G.C. n. 73 in data 12.09.2019 la quale ha stabilito gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli importi degli obiettivi a rilevanza economica;

che gli obiettivi aventi rilevanza economica e la relativa fonte di finanziamento sono i seguenti:

- Finanziamento ex art. 15, c. 5, ora art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018– Obiettivi n. 2-3-4-5-6-7-8-9-11-12-15-16;
- Finanziamento art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.05.2018 – Obiettivo n. 13, mediante corrispondente entrata derivante dai maggiori accertamenti riscossi dei tributi comunali IMU e TARI;
- che gli obiettivi approvati con la presente deliberazione trovano fondamento nel D.U.P., nel Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 e nel Piano Esecutivo di Gestione;
- che il Nucleo di Valutazione svolgerà le proprie valutazioni relativamente all'attribuzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio, facendo riferimento a quanto disposto con il

- presente atto deliberativo;
- che l'organigramma del personale dipendente alla data del 30.06.2019, contenente le mansioni attribuite ad ogni struttura e le risorse umane e strumentali assegnate risulta dall'allegato 17 alla presente deliberazione che si intende costituire parte integrante e sostanziale della stessa;
5. Di dichiarare, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019/2021. PARTE RISORSE
UMANE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI/DELLE PERFORMANCE PER
L'ANNO 2019.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 03-07-2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Maristella Piccinini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 03-07-2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Maristella Piccinini



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **07-10-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 12-09-2019

Addì 07-10-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)