



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 71** seduta del **05-07-2018** alle ore 09:55

OGGETTO:

Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Assente
PAOLO MONTANARI	ASSESSORE	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra ANTONIA Dott.ssa SCHIAPACASSA.

Il Sig. ROBERTO Ing. ZUCCA – SINDACO - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), che al comma 5 stabilisce che *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari."*;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 in data 16.11.2017 si è provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumero;
- l'attuale consistenza della dotazione organica prevede n. 41 unità di personale, di cui n. 3 posti vacanti Cat. B3, n. 4 posti vacanti Cat. C1 e n. 1 posto di D1;
- il Comune di Sannazzaro de' Burgondi non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i. come da parametri allegati alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 26.04.2018 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2017;
- il Comune di Sannazzaro de' Burgondi ha rispettato il saldo obiettivo programmatico relativo al patto di stabilità interno per l'esercizio 2017 come da certificazione trasmessa il 24.03.2018 Prot. 3965;
- il Comune di Sannazzaro de' Burgondi ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

VISTA la certificazione, pubblicata sul sito istituzionale del Comune, relativa ai tempi medi di pagamento calcolati come previsto dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014, che attesta per l'anno 2017 una media di pagamento di 28,88 gg;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle

eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

VALUTATE le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RILEVATO che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di confermare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 156 del 30.11.2017, intesa come numero totale dei dipendenti in servizio, che prevede n. 41 unità di personale, di cui n. 3 posti vacanti Cat. B3 e n. 4 posti vacanti Cat. C1 oltre a n. 1 posto vacante di cat. D1 resosi disponibile alla data del 01.03.2018, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 28/07/2017 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2018/2020";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 23.12.2017, avente ad oggetto "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020. Approvazione";

RICHIAMATO l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio"; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

VISTO l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

CONSIDERATO CHE, con riferimento all'anno 2018:

- si è verificata in data 01.03.2018, n. 1 cessazione dal servizio per collocamento a riposo – Cat. D5
- si verificherà, a decorrere dal 01.08.2018 n. 1 cessazione dal servizio per mobilità volontaria in uscita – Cat. C5;
- si verificherà in data 01.09.2018 n. 1 cessazione dal servizio per collocamento a riposo – Cat. C4 part time 50%;
- si verificherà in data 01.12.2018 n. 1 cessazione dal servizio per collocamento a riposo – Cat. C3;

CONSIDERATO che è possibile prevedere, con riferimento al triennio 2019/2020/2021, che si verificheranno le seguenti cessazioni di personale per raggiungimento dei requisiti previsti dalla legge in materia di pensione:

- nel 2019 nessuna cessazione di personale;
- nel 2020 n. 1 cessazione Cat. D6;
- nel 2021 nessuna cessazione di personale;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2019-2020- 2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, l'assunzione in servizio delle seguenti unità di personale:

- n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C - Anno 2019;
- n. 3 posti di collaboratore contabile/amministrativo Cat. B3 – anno 2019
- n. 1 posto di Istruttore direttivo Cat. D1 – anno 2021

da effettuarsi solo a seguito di avvenuta cessazione del personale attualmente impiegato presso l'Ente, secondo le procedure ordinarie di reclutamento previste dalle norme di legge vigenti in materia;

DATO ATTO inoltre che permane la possibilità di procedere a n. 1 assunzione a tempo determinato nel rispetto dei limiti fissati dall'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, che fissa per questo Comune il limite di € 14.250,00 (50% di € 28.500,00) per tale tipologia di spesa;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2018/2020 (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006) con deliberazione G.C. n. 129 del 16.11.2017;

RICHIAMATA la deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico; CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

CONSIDERATO che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO di provvedere ad approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021, la dotazione organica e il piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

VISTA la dotazione organica dell'Ente, di cui all'All. A, parte integrante e sostanziale della presente, composta di n. 41 unità di personale, di cui n. 3 posti vacanti Cat. B3, n. 4 posti vacanti Cat. C1 e n. 1 posto vacante Cat. D1;

VISTO il programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, All. B, parte integrante e sostanziale della presente;

VISTO il piano occupazionale relativo al triennio 2019/2021, di cui all'All. C, parte integrante e sostanziale della presente;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali, triennio 2016/2018;

VISTI:

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 s.m.i.;
- la normativa vigente;

VISTI ED ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile resi dal Responsabile della Struttura 2 ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, pervenuto presso l'Ente in data 26.06.2018 al prot. 8066 e allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. D;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0

D E L I B E R A

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 3) di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), l’allegata dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, all. A;
- 4) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. C, ed il piano occupazionale 2019/2021 allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. B, nel quale viene prevista, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati l’assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:
 - n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C - Anno 2018;
 - n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo/Contabile – Cat. B3 – Anno 2019;
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo cat. D1 – anno 2021da effettuarsi solo a seguito di avvenuta cessazione del personale attualmente impiegato presso l'Ente, secondo le procedure ordinarie di reclutamento previste dalle norme di legge vigenti in materia;
- 5) di dare atto che permane la possibilità di procedere a n. 1 assunzione a tempo determinato nel rispetto dei limiti fissati dall’articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, che fissa per questo Comune il limite di € 14.250,00 (50% di € 28.500,00) per tale tipologia di spesa;
- 6) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall’art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 7) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, TUEL con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0.

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	N° POSTI	COPERTI	VACANTI
A	===	===	===
B	12 B3	9 B3	3 B3
C	22 (1 PT 50%)	18 (1 PT 50%)	4
D	7 D1	6 D1	1
TOTALE	41	33	8

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE PERIODO 2019/2021

- Interventi di riordino degli uffici mirati all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza;
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione e mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2019 - 2021
ai sensi dell'art. 1, comma 424 della legge 190/2014:

Anno 2019

- N.1 posto di agente di Polizia Locale cat.C
- N.3 posti di Collaboratore amministrativo/contabile cat. B3

Anno 2020

- Nessuna assunzione.

Anno 2021

- N.1 posto di Istruttore direttivo cat. D1

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e
programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 26-06-2018

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2:
ECONOMICO-FINANZIARIA
F.to Rag. Maristella Piccinini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 26-06-2018

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2:
ECONOMICO-FINANZIARIA
F.to Rag. Maristella Piccinini



Comune di Sannazzaro de' Burgondi (Provincia di Pavia)

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE: REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021
--

Il sottoscritto Dott. Luca Bisceglie, Revisore Contabile del Comune di Sannazzaro de' Burgondi, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 30.03.2017,

VISTI

- la Legge n. 449/1997, articolo 39;
- il D.Lgs. n. 267/2000, articoli 89 c. 5 e 91;
- la Legge n. 311/2004, articolo 1 c. 102;
- la Legge n. 448/2001, articolo 19, comma 8;
- il D.Lgs 165/2001, art. 6;
-

CONSIDERATI

- La ricognizione annuale delle eccedenze e dei soprannumero - approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 16.11.2017;
- Che il Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie, come da parametri allegati alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26/04/2018;
- Che il Comune non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato non sono emerse condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- Il rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2017 (certificazione prot. 3965 del 24.03.2018);
- Il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento alla spesa media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter e quater della legge 296/2006 e s.m.e.i.);
- La previsione di cessazioni di personale negli anni 2018-2019-2020;
- Il D.L. 78/2010 convertito nella legge n.122/2010 art.9, comma 28, così come novellato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 90/2014 nel testo risultante dalla conversione con legge 114/2014 in forza del quale la spesa di personale per assunzioni a tempo determinato non può essere superiore a quella sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
- La capacità di spesa di € 14.250,00 per le assunzioni a tempo determinato;

VISTA

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto;

RILEVATO

- che la suddetta proposta di deliberazione appare improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa per il personale e che subordina l'assunzione del nuovo personale previsto all' "avvenuta cessazione del personale attualmente impiegato presso l'Ente, secondo le procedure ordinarie di reclutamento previste dalle norme di legge vigenti in materia";

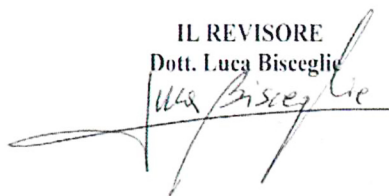
esprime

PARERE FAVOREVOLE

in ordine all'approvazione della suddetta deliberazione della Giunta Comunale .

Sannazzaro de' Burgondi, 26 Giugno 2018

IL REVISORE
Dott. Luca Bisceglie

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca Bisceglie', is written over a horizontal line. The signature is stylized with a long horizontal stroke extending to the left.



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **12-07-2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 05-07-2018

Addì 12-07-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)