



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 48** seduta del **13-06-2024** alle ore 11:30

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE - ANNO 2023

Risultano

Pres. – Ass.

ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
SIMONA LEONI	ASSESSORE	Presente
PAOLO BALDINI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 5

Totale assenti 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Salvatrice Bellomo.

Il SINDACO Ing. ROBERTO ZUCCA - assunta la presidenza e riconosciuta la
validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli
oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE - ANNO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art.10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n.150 e s.m.i., approvato - in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. La Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 in data 27/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026,
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 19.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. n. 35 del 19.12.2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto in termini di competenza di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 57 del 29.06.2023, esecutiva ai sensi e per gli effetti di legge, con la quale si approvava il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, contenente la Sezione 2.2 "Piano delle Performance 2023/2025";

CONSIDERATO che:

- la liquidazione della produttività collettiva è subordinata al raggiungimento in tutto o in parte degli obiettivi, mediante la compilazione di apposite schede dimostranti il grado di raggiungimento dell'obiettivo sulla base anche di quanto attestato dai Responsabili di Struttura nella relazione sulla Performance 2023, sottoscritta dal Nucleo di Valutazione;
- i Responsabili di Struttura hanno provveduto alla valutazione di ogni singolo dipendente dell'ente, come da documentazione depositata agli atti d'ufficio;

VISTI i Decreti Sindacali di assegnazione delle funzioni di Responsabili di Struttura - Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione ai seguenti dipendenti:

1. Sig.ra Bisio Marina – Responsabile della Struttura Demografici;
2. Rag. Debora Gatti – Responsabile della Struttura Economico Finanziaria
3. Arch. Paolo Farina – Responsabile della Struttura LLPP e Servizi Tecnologici e Territorio;
4. Dott.ssa Chiara Maria Manfredi - Responsabile della Struttura Servizi alla persona e Affari Generali fino al 22.10.2023;
5. Dott. Luca Mondin Responsabile della Struttura Servizi alla persona e Affari Generali dal 23.10.2023;
6. Sig.ra Ponti Annalisa – Responsabile della Struttura Polizia Locale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi parte IV^a - misurazione, valutazione e trasparenza delle performances, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.112. del 28.12.2012 e modificato dalle deliberazioni G.C. n. 8 del 30.01.2014, n.134 del 15.10.2015, n. 2 del 12.01.2017 e n. 42 del 02.05.2019;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'esame delle relazioni prodotte dai Titolari di Incarico di Elevata Qualificazione al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2023 e che lo stesso Nucleo, a conclusione del processo di valutazione, come risulta dal verbale in data 06.06.2024, allegato alla presente deliberazione completo degli allegati, per farne parte sostanziale e integrante, ha effettuato il monitoraggio dei processi e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance, certificandone il grado di raggiungimento, oltre che la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

ESAMINATO in particolare il verbale in data 6 giugno 2024 del Nucleo di Valutazione, completo di tutti gli allegati;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della Performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo;

RITENUTO di recepire le risultanze della verifica finale sullo stato di attuazione del Piano della Performance dell'anno 2023, nonché la Relazione sulla Performance;

PRESO ATTO che:

- l'art. 5 del Regolamento degli uffici e dei servizi parte IV^a - misurazione, valutazione e trasparenza delle performances, al punto c) testualmente recita:
"alla Giunta Comunale compete la presa d'atto della proposta di valutazione dei responsabili di Struttura formulata dal Nucleo di Valutazione, secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione";
- l'art. 7, comma 4, del suddetto regolamento, stabilisce che la quota di retribuzione di risultato dei responsabili di Struttura destinata alla remunerazione della performance organizzativa, non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- il Nucleo di Valutazione ha valutato la performance organizzativa ed individuale di ciascun Responsabile di Struttura – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione, relativamente all'anno 2023, per cui occorre prendere atto della suddetta valutazione;
- in merito alla liquidazione dell'indennità di risultato si richiama quanto stabilito dalla dall'art. 20 del CCDI per il triennio 2023/2025 sottoscritto il 07.11.2023: le risorse destinate alle Posizioni Organizzative sono così determinate:
 - 80% a favore delle indennità di posizione

- 20% a favore dell'indennità di risultato;

RITENUTO di stabilire nella misura percentuale del 50% la quota di retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa, sulla quale calcolare l'importo da attribuire a ciascun Responsabile di Struttura – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione, per l'anno 2023;

VISTI ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di prendere atto della valutazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno 2023, approvati con il Piano della Performance 2023, Sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 29.06.2023, effettuata dal Nucleo di Valutazione come da verbale in data 06 giugno 2024;
3. di prendere atto e di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di stabilire nella misura percentuale del 50% la quota di retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa, sulla quale calcolare l'importo da attribuire a ciascun Responsabile di Struttura – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione, per l'anno 2023;
5. di dare atto che la valutazione del personale dell'Ente risulta essere condizione necessaria e propedeutica alla liquidazione del salario accessorio connesso alla produttività per l'esercizio 2023;
6. di demandare al responsabile della Struttura 2 il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente, ivi compresa, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";

Successivamente, ritenuta l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Salvatrice Bellomo