



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 41** seduta del **02-05-2019** alle ore 10:00

OGGETTO:

APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI - PARTE IV.

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Assente
MARTINA GARBERI	ASSESSORE	Assente
	ESTERNO	

Totale presenti 3

Totale assenti 2

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra ANTONIA Dott.ssa SCHIAPACASSA.

Il Sig. ROBERTO Ing. ZUCCA – SINDACO - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI - PARTE IV.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con propria deliberazione n. 112 del 28.12.2012 è stato approvato il "Regolamento degli Uffici e servizi Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi);
- che con propria deliberazione n. 8 del 30.01.2014 sono state apportate modifiche al suddetto Regolamento;
- che con propria deliberazione n.134 del 15.01.2015 sono state apportate modifiche al suddetto Regolamento;
- che con propria deliberazione n. 2 del 12.01.2017 sono state apportate modifiche al suddetto Regolamento;

PRESO ATTO che il nuovo CCNL 21.05.2018 del personale dipendente del comparto funzioni locali, detta nuove regole per la valutazione e l'erogazione di compensi legati alla performance, in particolare gli artt. 15, 68 e 69;

CONSIDERATO che occorre adeguare l'attuale Regolamento degli Uffici e servizi Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi) alle disposizioni del CCNL citato:

VISTI, in particolare:

- L'art. 7 "Valutazione della performance" che si propone di modificare come segue:

Art. 7 VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. La quota del fondo delle risorse decentrate da destinare alla remunerazione della performance organizzativa, è oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali, fermo restando il principio secondo il quale una quota maggioritaria delle risorse decentrate disponibili deve remunerare la performance organizzativa.
 2. La contrattazione decentrata deve assicurare che la percentuale maggioritaria delle risorse destinata a finanziare il sistema delle performance, sia attribuita alla performance organizzativa.
 3. Al fine di assicurare il rispetto dei principi di cui ai commi precedenti, il fondo per il trattamento accessorio è destinato:
 - per una quota non inferiore al 51% a finanziare il sistema premiante connesso alla performance organizzativa;
 - per la restante quota a finanziare la performance individuale.
 4. La quota di retribuzione di risultato dei Responsabili di Struttura (Posizioni Organizzative) non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.
 5. La Giunta Comunale, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, stabilisce annualmente la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, Responsabili di Struttura.
- L'art. 11 comma 1 "strumenti di incentivazione", vengono eliminate le lettere a., b., d..
 - L'art. 12 "Premio di eccellenza" viene soppresso
 - L'art. 13 "Premio per l'innovazione" viene soppresso
 - L'art. 15 "Premio di efficienza" viene soppresso e sostituito come segue:

Art. 15 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa e non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì preventivamente una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

- L'art. 16, comma 4 viene modificato come segue:

4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono remunerati con l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali.

RITENUTO, altresì, di procedere alla modifica delle schede di valutazione allegate al regolamento, come risultanti dall'Allegato A al presente atto.

VISTO che i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3 lett. b) del citato CCNL e che in data 18.04.2019 – Prot. 4631 è stata trasmessa l'informativa alle OO.SS. territoriali ed alle R.S.U. il nuovo testo modificato del Regolamento degli Uffici e servizi Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi);

DATO ATTO che entro 5 gg. dalla trasmissione delle informazioni, le OO.SS. non hanno attivato le procedure per il confronto, per cui è possibile procedere alla relativa approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

D E L I B E R A

DI DARE ATTO che le premesse si intendono costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI MODIFICARE il vigente Regolamento degli Uffici e servizi Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi), come segue:

- L'art. 7 “Valutazione della performance” che è così riformulato:

Art. 7 VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. La quota del fondo delle risorse decentrate da destinare alla remunerazione della performance organizzativa, è oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali, fermo restando il principio secondo il quale una quota maggioritaria delle risorse decentrate disponibili deve remunerare la performance organizzativa.
 2. La contrattazione decentrata deve assicurare che la percentuale maggioritaria delle risorse destinata a finanziare il sistema delle performance, sia attribuita alla performance organizzativa.
 3. Al fine di assicurare il rispetto dei principi di cui ai commi precedenti, il fondo per il trattamento accessorio è destinato:
 - per una quota non inferiore al 51% a finanziare il sistema premiante connesso alla performance organizzativa;
 - per la restante quota a finanziare la performance individuale.
 4. La quota di retribuzione di risultato dei Responsabili di Struttura (Posizioni Organizzative) non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.
 5. La Giunta Comunale, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, stabilisce annualmente la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, Responsabili di Struttura.
- L'art. 11 comma 1 “strumenti di incentivazione”, vengono eliminate le lettere a., b., d..
 - L'art. 12 “Premio di eccellenza” viene eliminato
 - L'art. 13 “Premio per l'innovazione” viene eliminato
 - L'art. 15 “Premio di efficienza” viene eliminato e sostituito come segue:

Art. 15 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa e non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì preventivamente una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

- L'art. 16, comma 4 viene modificato come segue:

4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono remunerati con l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali.

DI DARE ATTO che il Regolamento come sopra modificato, comprensivo delle schede di valutazione, viene allegato al presente atto – All: A;

DI DICHIARARE con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato presenti 3 votanti 3 favorevoli 3 contrari 0 astenuti 0, immediatamente eseguibile, al fine di predisporre i nuovi decreti di nomina entro il 20.05.2019, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del vigente CCNL.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI - PARTE
IV.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 18-04-2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Maristella Piccinini



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **09-05-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 02-05-2019

Addì 09-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)