



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 51** seduta del **18-06-2020** alle ore 10:00

OGGETTO:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2019. RELAZIONE FINALE PIANO DELLA PERFORMANCE.

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Presente
MARTINA GARBERI	ASSESSORE ESTERNO	Assente

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra ANTONIA Dott.ssa SCHIAPACASSA.

Il Sig. ROBERTO Ing. ZUCCA – SINDACO - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2019. RELAZIONE FINALE PIANO DELLA PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 73 in data 12.09.2019, con la quale venivano forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo 2019 e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;
- n. 74 del 12.09.2019, esecutiva, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di gestione 2019/2021 - Parte Risorse Umane e Piano dettagliato degli obiettivi/delle performances per l'anno 2019;

Visti:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 in data 19.07.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 14.02.2019 con cui è stata approvata la relativa variazione (nota di aggiornamento);
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 14.02.2019 con al quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021, redatto in termini di competenza di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

PRESO ATTO che:

- il Revisore dei Conti in data 04.07.2019 ha certificato la compatibilità economica dell'incremento del fondo € 15.000,00 (art. 15 c.5 del CCNL 01/04/21999 ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018) da destinare ad incremento qualitativo e quantitativo dei servizi;
- in data 29.10.2019 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità economico finanziaria degli oneri previsti dall'accordo decentrato con i vincoli di bilancio, come da nota Prot. 12031 del 30.10.2019;

VISTO il C.C.D.I. per l'anno 2019 sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 07.11.2019, come autorizzato con propria deliberazione n. 90 del 30.10.2019 e a seguito del ricevimento del parere favorevole del Revisore Unico in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa rispetto ai vincoli di bilancio;

CONSIDERATO che:

- la liquidazione della produttività collettiva sopra riportata è subordinata al raggiungimento in tutto o in parte degli obiettivi, mediante la compilazione di apposite schede dimostranti il grado di raggiungimento dell'obiettivo sulla base anche di quanto attestato dai Responsabili di Struttura nella relazione sulla Performance 2019, sottoscritta dal Nucleo di Valutazione;
- i Responsabili di Servizio hanno provveduto alla valutazione di ogni singolo dipendente dell'ente, come da documentazione depositata agli atti d'ufficio;

VISTI i Decreti Sindacali di assegnazione delle funzioni di Responsabile di Servizio ai seguenti dipendenti:

1. Sig.ra Bisio Marina - Responsabile della Struttura Affari Generali;
2. Rag. Piccinini Maristella - Responsabile della Struttura Economico Finanziaria fino alla data del 30.11.2019;

3. Rag. Debora Gatti - Responsabile della Struttura Economico Finanziaria dal 01.12.2019;
4. Geom. Forbiti Roberto - Responsabile della Struttura LLPP e servizi tecnologici e dal 01.08.2017 reggente ad interim anche della Struttura Territorio CUC;
5. Sig.ra Fassi Marinella - Responsabile della Struttura Servizi alla persona;
6. Sig.ra Ponti Annalisa - Responsabile della Struttura Polizia Locale;

Atteso che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi parte IV[^] - misurazione, valutazione e trasparenza delle performances, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.112. del 28.12.2012 e modificato dalle deliberazioni G.C. n. 8 del 30.01.2014, n.134 del 15.10.2015, n. 2 del 12.01.2017 e n. 42 del 02.05.2019;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'esame delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2018 e che lo stesso Nucleo, a conclusione del processo di valutazione, come risulta dal verbale n. 1/2020 del 08.06.2020, allegato alla presente deliberazione completo di n. 3 allegati, per farne parte sostanziale e integrante, All. A, ha effettuato il monitoraggio dei processi e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance, certificandone il grado di raggiungimento, oltre che la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

Esaminato in particolare il verbale n. 1/2020 del 08.06.2020 del Nucleo di Valutazione, completo dei seguenti allegati:

- all. 1 Report Piano Performance 2019;
- all. 2 attestazione art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004;
- all. 3 schede di valutazione delle Posizioni Organizzative;

documenti tutti allegati alla presente deliberazione per farne parte sostanziale e integrante;

Verificato che il grado di raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici è stato pressoché completo e quindi valutato positivamente ed in linea con le previsioni di raggiungimento stabilite nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance 2019;

Considerato che il ciclo di gestione della Performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima

trasparenza in ogni fase di tale ciclo;

Ritenuto di recepire le risultanze della verifica finale sullo stato di attuazione del Piano della Performance dell'anno 2019, nonché la Relazione sulla Performance (all. 1 al verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione);

Preso atto che:

- l'art. 5 del Regolamento degli uffici e dei servizi parte IV[^] - misurazione, valutazione e trasparenza delle performances, al punto c) testualmente recita:
“alla Giunta Comunale compete la presa d'atto della proposta di valutazione dei responsabili di Struttura formulata dal Nucleo di Valutazione, secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione”;
- l'art. 7, comma 4, del suddetto regolamento, stabilisce che la quota di retribuzione di risultato dei responsabili di Struttura destinata alla remunerazione della performance organizzativa, non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- il Nucleo di Valutazione ha valutato la performance organizzativa ed individuale di ciascun responsabile di Struttura, relativamente all'anno 2019, per cui occorre prendere atto della suddetta valutazione, come risultante dalle schede allegate (all. 3 al verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione);
- in merito alla liquidazione dell'indennità di risultato si richiama quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 12.09.2019: le risorse destinate alle Posizioni Organizzative sono così determinate:
 - 80% a favore delle indennità di posizione
 - 20% a favore dell'indennità di risultato;

Ritenuto di stabilire nella misura percentuale del 50% la quota di retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa, sulla quale calcolare l'importo da attribuire a ciascun responsabile di struttura, per l'anno 2019;

Visti ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di prendere atto della valutazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno 2019, approvati con il Piano della Performance 2019, effettuata dal Nucleo di Valutazione come da verbale n. 1/2020 del 08.06.2020, completo dei seguenti allegati:
 - all. 1 Report Piano Performance 2019;
 - all. 2 attestazione art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004;
 - all. 3 schede di valutazione delle Posizioni Organizzative;

documenti tutti allegati alla presente deliberazione per farne parte sostanziale e integrante;

3. di prendere atto e di approvare, in particolare, la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. 1 al verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione);
4. di stabilire nella misura percentuale del 50% la quota di retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa, sulla quale calcolare l'importo da attribuire a ciascun responsabile di struttura, per l'anno 2019;
5. di dare atto che la valutazione del personale dell'Ente risulta essere condizione necessaria e propedeutica alla liquidazione del salario accessorio connesso alla produttività per l'esercizio 2019;
6. di demandare al responsabile della Struttura 2 il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente, ivi compresa, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";

DI DICHIARARE, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
PIANO DELLA PERFORMANCE 2019. RELAZIONE FINALE PIANO DELLA
PERFORMANCE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 16-06-2020

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 16-06-2020

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **22-06-2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 18-06-2020

Addì 22-06-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)