



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

CODICE ENTE 11275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione **GC / 96** seduta del **26-08-2021** alle ore 11:00

OGGETTO:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Presente
MARTINA GARBERI	ASSESSORE ESTERNO	Assente

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il
SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra ANTONIA Dott.ssa SCHIAPACASSA.

Il Sig. ROBERTO Ing. ZUCCA – SINDACO - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che si intendono attivare nel corso dell'anno e per i quali spetta alla Giunta Comunale definire gli indirizzi e i limiti per la quantificazione delle risorse messe complessivamente a disposizione nella parte variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;
- con propria deliberazione n. 49 in data 30.05.2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'anno 2019 e comunque fino a nuova e differente determinazione, come segue:
 - Il Segretario Comunale - Presidente;
 - Il Responsabile della Struttura 1: Servizi Demografici;;
 - il Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria;
 - il Responsabile della Struttura 3: Lavori Pubblici - Servizi Tecnologici, e Territorio;
 - il Responsabile della Struttura 4: Servizi alla Persona e Affari Generali;
 - il Responsabile della Struttura 5: Polizia Locale;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio, del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122/2010, che disciplina il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli enti sottoposti ai vincoli di finanza pubblica assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, tra le altre misure, al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20 in data 08/05/2015, con la quale sono state fornite le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall'anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, il cui importo sarà posto a riferimento per la quantificazione dei fondi futuri;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 11 in data 09/04/2021 con la quale sono state fornite le istruzioni operative per gli enti e organismi pubblici, rientranti nell'ambito applicativo dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che intendono avvalersi della facoltà di cui all'articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, ha disposto che: *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di*

lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]"

DATO ATTO che l'importo totale del fondo anno 2016 era pari ad € 123.130,27, con esclusione di: compensi destinati all'avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinari anno 2015;

PREMESSO che questo Comune:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio nell'ultimo triennio;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18.11.2020, per il triennio 2020/2022, pari a 1/169 per gli enti in condizione di dissesto (30 dipendenti / n. 5225 abitanti al 31/12/2020 = 1/174);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 16,00%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2020;

CONSIDERATO CHE:

- per garantire la necessaria correttezza e trasparenza nei rapporti con la parte sindacale e con i dipendenti, risulta indispensabile esprimere precisi indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021;
- è urgente, una volta costituito il fondo suddetto secondo gli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla contrattazione del contratto integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Datoriale, ex delegazione di Parte pubblica, come sopra costituita, durante la trattativa per il contratto decentrato integrativo per l'anno 2021;

RITENUTO, pertanto, di dover esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2021, di cui all'art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018:

- a) confermare fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 8.347,49, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;**
- b) prevedere, tra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali per un importo di Euro 15.000,00, fatta salva la dovuta certificazione del Revisore Unico sulla compatibilità economica e finanziaria degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;** tali somme saranno destinate al finanziamento degli obiettivi riportati di seguito, come riportati nel Piano Performance 2021 da approvare con successivo provvedimento della Giunta Comunale, per i seguenti importi:
 - Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni € 1.000,00
 - Riorganizzazione delle attività emergenza epidemiologica covid-19: gestione delle varie necessità predisposte con DPCM/Leggi € 3.200,00

• Sportello IMU	€ 2.000,00
• Monitoraggio stock del Debito (Fondo di Garanzia)	€ 2.500,00
• Gestione accessi all'archivio corrente	€ 500,00
• Vigile di area	€ 2.000,00
• Vigilanza manifestazioni istituzionali e Settembre Sannazzarese	€ 2.000,00
• Solleciti pagamenti contravvenzioni al Codice della Strada	€ 500,00
• Avvio attività "Sportello al cittadino"	€ 500,00
• Estate 2021	€ 800,00

c) prevedere tra le risorse variabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, l'utilizzo dei risparmi dei buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 1, comma 870 della L. n. 178/2020 quantificati in € 3.274,32 secondo le modalità operative contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 11/2021 e certificate dal Revisore dei Conti con verbale n.24 del 23 agosto 2021(All. A) precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta.**

RITENUTO, altresì, di dover esprimere le seguenti direttive quali CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2021 alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante Datoriale:

- per il 2021 si prevede la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite massimo di 1/3 del personale avente diritto per ogni categoria ;
- la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 69, comma 3 del CCNL, da attribuire al personale valutato positivamente venga corrisposta a n. 5 dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
- l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 68, comma 2 lett. c) da attribuire al personale di cat. B impiegato in attività disagiate o in attività implicanti il maneggio valori venga corrisposta nella misura di € 1,00 per ogni giorno di presenza;
- i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 68 comma 2 lett. e) vengano confermati a seguito di adeguamento ai nuovi limiti previsti dal CCNL;
- l'indennità di funzione per il personale di vigilanza venga erogata a n. 1 dipendente di cat. C con importo annuale di € 3.000,00;
- l'indennità servizio esterno di cui all'art. 68, comma 2 lett. f) venga erogata nella misura di € 4,00 al giorno al personale dell'area di vigilanza che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 per la sottoscrizione del CCDI e con l'R.S.U., per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2021;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- erogare, nelle more dell'approvazione del CCDI per l'anno 2021, i seguenti istituti organizzativi: indennità di turno, indennità di rischio e indennità ex art. 6 del CCNL 05.10.2001 per educatrici asilo nido;

RITENUTO, infine, che, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 7 commi 4 e 5 del Regolamento degli Uffici e Servizi parte IV "Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi)", le risorse destinate alle Posizioni Organizzative sono così determinate:

- 80% a favore delle indennità di posizione
- 20% a favore dell'indennità di risultato

VISTE le linee guida fornite dall'ARAN in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;

ATTESO che l'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 del 21 maggio 2018 prevede che "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, i criteri di ripartizione

delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. A) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e smi, in particolare l'art. 48;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti pervenuto presso l'Ente in data 23.08.2021 al prot. 9990, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. B;

VISTI ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0;

D E L I B E R A

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;

2. Di esprimere le seguenti direttive quali CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2021 alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante Datoriale:

- per il 2021 si prevede la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite massimo di 1/3 del personale avente diritto per ogni categoria;
- la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 69, comma 3 del CCNL, da attribuire al personale valutato positivamente venga corrisposta a n. 5 dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
- l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 68, comma 2 lett. c) da attribuire al personale di cat. B impiegato in attività disagiate o in attività implicanti il maneggio valori venga corrisposta nella misura di € 1,00 per ogni giorno di presenza;
- i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 68 comma 2 lett. e) vengano confermati a seguito di adeguamento ai nuovi limiti previsti dal CCNL;
- l'indennità di funzione per il personale di vigilanza venga erogata a n. 1 dipendente di cat. C con importo annuale di € 3.000,00;
- l'indennità servizio esterno di cui all'art. 68, comma 2 lett. f) venga erogata nella misura di € 4,00 al giorno al personale dell'area di vigilanza che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 per la sottoscrizione del CCDI e con l'R.S.U., per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2020;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- erogare, nelle more dell'approvazione del CCDI per l'anno 2020, i seguenti istituti organizzativi: indennità di turno, indennità di rischio e indennità ex art. 6 del CCNL 05.10.2001 per educatrici asilo nido;

3. di confermare fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 8.347,49, precisando

che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**

4. di prevedere, tra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali per un importo di Euro 15.000,00, fatta salva la dovuta certificazione del Revisore Unico sulla compatibilità economica e finanziaria degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**; tali somme saranno destinate al finanziamento degli obiettivi riportati di seguito, come riportati nel Piano Performance 2021 da approvare con successivo provvedimento della Giunta Comunale, per i seguenti importi:

• Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni	€ 1.000,00
• Riorganizzazione delle attività emergenza epidemiologica covid-19: gestione delle varie necessità predisposte con DPCM/Leggi	€ 3.200,00
• Sportello IMU	€ 2.000,00
• Monitoraggio stock del Debito (Fondo di Garanzia)	€ 2.500,00
• Gestione accessi all'archivio corrente	€ 500,00
• Vigile di area	€ 2.000,00
• Vigilanza manifestazioni istituzionali e Settembre Sannazzarese	€ 2.000,00
• Solleciti pagamenti contravvenzioni al Codice dalla Strada	€ 500,00
• Avvio attività "Sportello al cittadino"	€ 500,00
• Estate 2021	€ 800,00

5. prevedere tra le risorse variabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, l'utilizzo dei risparmi dei buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 1, comma 870 della L. n. 178/2020 quantificati in € 3.274,32 secondo le modalità operative contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 11/2021 e certificate dal Revisore dei Conti con verbale n. 24 del 23 agosto 2021 (All. A.), precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**;

6. di dare atto che, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 7 commi 4 e 5 del Regolamento degli Uffici e Servizi parte IV "Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (Merito e premi)", le risorse destinate alle Posizioni Organizzative sono così determinate:

- 80% a favore delle indennità di posizione
- 20% a favore dell'indennità di risultato

6. Di incaricare la Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria ad adottare tutti gli atti di competenza, successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente ivi compresi la costituzione del fondo risorse decentrate e l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2021 presentano la necessaria disponibilità;

7. Di dichiarare, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
FONDO RISORSE DECENTRATE 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E
DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 23-08-2021

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE Favorevole

data 23-08-2021

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. Debora Gatti



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **30-08-2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 26-08-2021

Addì 30-08-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa ANTONIA SCHIAPACASSA)