



**CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

CODICE ENTE 11275

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

\*\*\*\*\*

Deliberazione **GC / 98** seduta del **13-10-2022** alle ore 12:15

**OGGETTO:**

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.**

Risultano		Pres. – Ass.
ROBERTO ZUCCA	SINDACO	Presente
SILVIA BELLINI	VICE SINDACO	Presente
ROBERTO FUGGINI	ASSESSORE	Presente
DAVIDE RABUFFI	ASSESSORE	Presente
SIMONA LEONI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 5

Totale assenti 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il SEGRETARIO COMUNALE supplente Dott.ssa SALVATRICE BELLOMO.

Il SINDACO Ing. ROBERTO ZUCCA - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

# **OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO CHE:**

- Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che si intendono attivare nel corso dell'anno e per i quali spetta alla Giunta Comunale definire gli indirizzi e i limiti per la quantificazione delle risorse messe complessivamente a disposizione nella parte variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;
- con propria deliberazione n. 49 in data 30.05.2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'anno 2019 e comunque fino a nuova e differente determinazione, come segue:
  - Il Segretario Comunale - Presidente;
  - Il Responsabile della Struttura 1: Servizi Demografici;;
  - il Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria;
  - il Responsabile della Struttura 3: Lavori Pubblici - Servizi Tecnologici, e Territorio;
  - il Responsabile della Struttura 4: Servizi alla Persona e Affari Generali;
  - il Responsabile della Struttura 5: Polizia Locale;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio, del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122/2010, che disciplina il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli enti sottoposti ai vincoli di finanza pubblica assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, tra le altre misure, al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20 in data 08/05/2015, con la quale sono state fornite le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall'anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, il cui importo sarà posto a riferimento per la quantificazione dei fondi futuri;

DATO ATTO che l'importo totale del fondo anno 2016 era pari ad € 123.130,27, con esclusione di: compensi destinati all'avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinari anno 2015;

PREMESSO che questo Comune:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio nell'ultimo triennio;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18.11.2020, per il triennio 2020/2022, pari a 1/169 per gli enti in condizione di dissesto (29 dipendenti / n. 5207 abitanti al 31/12/2021 = 1/179);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 17,44%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2021;

**CONSIDERATO CHE:**

- per garantire la necessaria correttezza e trasparenza nei rapporti con la parte sindacale e con i dipendenti, risulta indispensabile esprimere precisi indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022;
- è urgente, una volta costituito il fondo suddetto secondo gli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla contrattazione del contratto integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Datoriale, ex delegazione di Parte pubblica, come sopra costituita, durante la trattativa per il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che il comune di Sannazzaro de' Burgondi, a seguito della Partecipazione agli Avvisi Pubblici a valere sul PNRR, ha ottenuto il finanziamento:

- di € 83.044,00 per l'avviso investimento 1.2 "Abilitazione al Cloud per le PA Locali" Comuni Aprile 2022;
- di € 155.234 per l'Avviso Misura 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" Comuni Aprile 2022;

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia n. 116 del 08/09/2022 la quale ritiene che le risorse ricevute dal Comune per i progetti di transizione digitale a valere sulle risorse del PNRR destinate al trattamento accessorio "eterofinanziato", sono escluse dal rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016;

**CONSIDERATO** che lo sviluppo dei progetti di transizione al digitale sono obiettivi specifici e altamente innovativi perseguiti da questa Amministrazione

**RITENUTO**, pertanto, di dover esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022, di cui all'art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018:

- a) confermare fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 8.347,49, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;**
- b) prevedere, tra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali per un importo di Euro 10.000,00, fatta salva la dovuta certificazione del Revisore Unico sulla compatibilità economica e finanziaria degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;** tali somme saranno destinate al finanziamento degli obiettivi riportati di seguito, come riportati nel Piano Performance 2022 da approvare con successivo provvedimento della Giunta Comunale, per i seguenti importi;

- Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line,

App IO, SPID, PAGOPA

€ 5.000,00

- Emergenza cambio medici € 500,00
- Vigile di area e vigilanza manifestazioni istituzionali e non € 4.000,00
- Potenziamento attività "Sportello al cittadino" € 500,00

c) inserire, tra le risorse variabili, l'importo di € 5.444,69 da distribuire al personale interno, sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, **precisando che si tratta di RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**, così come di seguito quantificato:

Cap. 175 – Imu partite pregresse	€ 150.546,53
Cap. 460 – TARSU partite pregresse	€ 6.421,83
Cap. 462 – TASI partite pregresse	<u>€ 3.105,44</u>
Totale	€ 160.073,80
5%	€ 8.003,69
90% del 5%	€ 7.203,32
Oneri c/ente	€ 1.758,63
<i>Importo da inserire</i>	<i>€ 5.444,69</i>

d) inserire tra le voci variabili l'importo di € 5.000,00 quale risorsa aggiuntiva esclusa dal rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno in quanto quota di trattamento accessorio "eterofinanziato" a valere sulle risorse del PNRR per i progetti di transizione digitale, riquantificando pertanto l'importo del progetto "Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line, App IO, SPID, PAGOPA" in complessivi € 10.000,00;

RITENUTO, altresì, di dover esprimere le seguenti direttive quali CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2022 alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante Datoriale:

- per il 2022 si prevede la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite massimo del 49% del personale avente diritto per ogni categoria;
- la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 69, comma 3 del CCNL, da attribuire al personale valutato positivamente venga corrisposta a n. 5 dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
- l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 68, comma 2 lett. c) da attribuire al personale di cat. B impiegato in attività disagiate o in attività implicanti il maneggio valori venga corrisposta nella misura di € 1,00 per ogni giorno di presenza;
- i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 68 comma 2 lett. e) vengano confermati a seguito di adeguamento ai nuovi limiti previsti dal CCNL;
- l'indennità di funzione per il personale di vigilanza venga erogata a n. 1 dipendente di cat. C con importo annuale di € 3.000,00;
- l'indennità servizio esterno di cui all'art. 68, comma 2 lett. f) venga erogata nella misura di € 4,00 al giorno al personale dell'area di vigilanza che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 per la sottoscrizione del CCDI e con l'R.S.U., per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

- erogare, nelle more dell'approvazione del CCDI per l'anno 2022, i seguenti istituti organizzativi: indennità di turno, indennità di rischio e indennità ex art. 6 del CCNL 05.10.2001 per educatrici asilo nido;

VISTE le linee guida fornite dall'ARAN in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;

ATTESO che l'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 del 21 maggio 2018 prevede che "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. A) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e smi, in particolare l'art. 48;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti pervenuto presso l'Ente in data 13.10.2022 al prot. 12414, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante;

VISTI ed acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0;

## **DELIBERA**

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;

2. Di esprimere le seguenti direttive quali CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2022 alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante Datoriale:

- per il 2022 si prevede la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite massimo del 49% del personale avente diritto per ogni categoria;
- la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 69, comma 3 del CCNL, da attribuire al personale valutato positivamente venga corrisposta a n. 5 dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
- l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 68, comma 2 lett. c) da attribuire al personale di cat. B impiegato in attività disagiate o in attività implicanti il maneggio valori venga corrisposta nella misura di € 1,00 per ogni giorno di presenza;
- i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 68 comma 2 lett. e) vengano confermati a seguito di adeguamento ai nuovi limiti previsti dal CCNL;
- l'indennità di funzione per il personale di vigilanza venga erogata a n. 1 dipendente di cat. C con importo annuale di € 3.000,00;
- l'indennità servizio esterno di cui all'art. 68, comma 2 lett. f) venga erogata nella misura di € 4,00 al giorno al personale dell'area di vigilanza che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 per la sottoscrizione del CCDI e con l'R.S.U., per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

- erogare, nelle more dell'approvazione del CCDI per l'anno 2022, i seguenti istituti organizzativi: indennità di turno, indennità di rischio e indennità ex art. 6 del CCNL 05.10.2001 per educatrici asilo nido;

3. di confermare fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 8.347,49, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**

4. di prevedere, tra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali per un importo di Euro 10.000,00, fatta salva la dovuta certificazione del Revisore Unico sulla compatibilità economica e finanziaria degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, precisando che si tratta di **RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**; tali somme saranno destinate al finanziamento degli obiettivi riportati di seguito, come riportati nel Piano Performance 2022 da approvare con successivo provvedimento della Giunta Comunale, per i seguenti importi:

- Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line, App IO, SPID, PAGOPA € 5.000,00
- Emergenza cambio medici € 500,00
- Vigile di area e vigilanza manifestazioni istituzionali e non € 4.000,00
- Potenziamento attività "Sportello al cittadino" € 500,00

5. inserire, tra le risorse variabili, l'importo di € 5.444,69 da distribuire al personale interno, sulla base del regolamento comunale sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2019 ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, **precisando che si tratta di RISORSE STANZIATE NEL BILANCIO DELL'ENTE, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta**;

6. Di inserire tra le voci variabili l'importo di € 5.000,00 quale risorsa aggiuntiva esclusa dal rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno in quanto quota di trattamento accessorio "eterofinanziato" a valere sulle risorse del PNRR per i progetti di transizione digitale, riquantificando pertanto l'importo del progetto "Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line, App IO, SPID, PAGOPA" in complessivi € 10.000,00;

7. Di incaricare la Responsabile della Struttura 2: Economico Finanziaria ad adottare tutti gli atti di competenza, successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente ivi compresi la costituzione del fondo risorse decentrate e l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2022 presentano la necessaria disponibilità;

Successivamente, ritenuta l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, resa nei modi e nelle forme di legge ed avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0;

## DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., al fine di porre in essere gli adempimenti procedurali conseguenti.

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE AVENTE AD  
OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE  
E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti  
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

**PARERE Favorevole**

data 10-10-2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2  
ECONOMICO FINANZIARIA  
F.to Rag. Debora Gatti

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(di cui all'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti  
dell'art. 147/bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

**PARERE Favorevole**

data 10-10-2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2  
ECONOMICO FINANZIARIA  
F.to Rag. Debora Gatti



**CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Ing. ROBERTO ZUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPL.  
F.to Dott.ssa SALVATRICE BELLOMO

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Su attestazione del Messo comunale, certifico che copia della presente deliberazione della Giunta Comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente alla pubblicazione, questa deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari con nota in pari data ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i..

Addì **18-10-2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPL.  
(F.to Dott.ssa SALVATRICE BELLOMO)

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. il 13-10-2022

Addì 18-10-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPL.  
(F.to Dott.ssa SALVATRICE BELLOMO)

\*\*\*\*\*

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 18-10-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPL.  
(F.to Dott.ssa SALVATRICE BELLOMO)