



CITTÀ DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

STRUTTURA 2 – ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

Determinazione

n. 93 del 16-12-2025

Registro Generale n. 543

OGGETTO :

PROGRESSIONE TRA LE AREE, REGIME SPECIALE, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI DA DESTINARE ALLA STRUTTURA 4 DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI- APPROVAZIONE VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE.

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente determinazione, viene pubblicata all'Albo comunale dal

16-12-2025 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi sino al **31-12-2025**

Sannazzaro de' Burgondi, li **16-12-2025**

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

F.to Carola Pogliani

.....
Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Sannazzaro de' Burgondi, li **16-12-2025**

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE
F.to Rag. Debora Gatti

DETERMINAZIONE N. 93 DEL 16-12-2025

OGGETTO: PROGRESSIONE TRA LE AREE, REGIME SPECIALE, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI DA DESTINARE ALLA STRUTTURA 4 DEL COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI- APPROVAZIONE VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE.

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2 – ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

VISTO il Decreto Sindacale n. 7 in data 26.03.2025 di nomina della sottoscritta quale funzionario Responsabile della Struttura Economico Finanziaria e Personale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP, esecutiva ai sensi di legge, per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 in data 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 27.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 16.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il primo aggiornamento della Sottosezione 3.3. Piano triennale del Fabbisogno di personale del PIAO 2025/2027;

RILEVATO CHE:

nella Sottosezione 3.3 aggiornata del P.I.A.O. 2025/2027 è previsto per l'anno 2025 che l'Amministrazione si riserva la possibilità di dar luogo a progressioni tra aree in applicazione e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022 per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto appartenente all'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttore Amministrativo-contabile a tempo pieno da assegnare alla Struttura 2 Economico-finanziaria e personale;
- n. 1 posto appartenente all'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttore Amministrativo-contabile a tempo pieno da assegnare alla Struttura 4 Servizi alla Persona e Affari Generali;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 80 in data 18.09.2025 di approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree - regime speciale (in attuazione dell'art. 13, commi 6 – 7 – 8, del CCNL 16.11.2022 triennio 2019/2021);

RITENUTO che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL2019/2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive ai sensi degli artt. 30 e 34- bis del D. Lgs 165/2001;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 75 in data 27.10.2025 di approvazione del bando di selezione;

DATO ATTO CHE:

- il Bando di selezione in data 27.10.2025 è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line in pari data e sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso a tutti i dipendenti;
- il termine per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 11.11.2025;
- nel termine perentorio sono pervenute n.2 domande prot. n. 14208 in data 06.11.2025 e prot. n. 14312 in data 08.11.2025.;

VISTA la propria precedente determinazione n. 81 in data 12.11.2025 di nomina della commissione esaminatrice;

DATO ATTO CHE la Commissione Esaminatrice si è riunita in data 04.12.2025 ed ha valutato, secondo principi di imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai candidati, attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dai dipendenti e il posto che si intende coprire con la selezione ed ha rimesso gli esiti del proprio lavoro, ivi compresa la graduatoria di merito finale, sintetizzati in un apposito verbale, depositato agli atti, per gli adempimenti di cui all'art. 5 del bando di selezione.

VISTO l'art. 5 "Graduatoria finale e trattamento economico" del Bando di selezione il quale dispone quanto segue:

"1. Viene dichiarato vincitore il candidato che ha conseguito il maggior punteggio, secondo i criteri indicati al precedente art.3. La graduatoria è valida solo per la procedura oggetto di selezione e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

2. La graduatoria è approvata dal Responsabile Servizio gestione giuridica del personale che provvede anche alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

3. La graduatoria della procedura verrà resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, per almeno 15 giorni.

3. Il vincitore è esonerato dall'effettuazione del periodo di prova in conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 2, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 e allo stesso si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'articolo 15 del CCNL 16.11.2022.

4. In particolare il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nella determina di approvazione della graduatoria. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

5. L'Amministrazione può revocare, con provvedimento del Responsabile del Servizio gestione giuridica del personale, la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale. Dell'avvenuta revoca è data comunicazione ai concorrenti. "

RITENUTO procedere all'approvazione del citato verbale ed all'approvazione della graduatoria finale;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi degli atti organizzativi di questo ente;

DATO ATTO che, in base al vigente "Regolamento di Organizzazione", al Responsabile della Struttura 2 Economico Finanziario e Personale compete l'espletamento delle procedure amministrative per la realizzazione degli Indirizzi Occupazionali della Giunta Comunale;

ATTESO CHE il sottoscritto Responsabile di Struttura relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale interesse di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come

introdotto dall'art.1, comma 41, della L. n. 190 del 6 novembre 2012, anche in riferimento agli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013;

VISTI:

il D. Lgs. 267/2000;

il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;

lo Statuto Comunale

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

la normativa in materia di personale degli enti locali;

i C.C.N.L. vigenti per il personale del comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi della Legge 7/08/1990, n. 241 e s.m.i.;
2. **DI APPROVARE** il verbale unico della commissione esaminatrice del 04.12.2025, depositato agli atti, dal quale risulta che alla luce del punteggio conseguito, la Commissione ha valutato all'unanimità idoneo e vincitore il candidato Tassini Romano alla selezione pubblica, progressione tra le aree, regime speciale, in attuazione dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per la copertura di n.1 posto di Istruttore amministrativo contabile, Area degli Istruttori a tempo pieno da assegnare alla Struttura 4 Servizi alla Persona e Affari Generali;
3. **DI APPROVARE** la graduatoria finale della selezione in oggetto, allegata alla presente quale parte essenziale ed integrante ad ogni effetto di legge;
4. **DI NOMINARE** quale vincitore della selezione della progressione in oggetto il Sig. Tassini Romano, classificatasi al primo posto della graduatoria di merito, al quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
5. **DI PROCEDERE**, conseguentemente, in relazione alle risultanze del suddetto verbale, alla progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per la copertura di un posto di Istruttore amministrativo contabile, Area degli Istruttori a tempo pieno da assegnare alla Struttura 4 Servizi alla Persona e Affari Generali del Comune di Sannazzaro de' Burgondi il Sig. Tassini Romano con decorrenza 01/01/2026, dando atto che verrà stipulato nuovo contratto individuale di lavoro;
6. **DI RENDERE NOTA** la graduatoria della procedura al personale mediante pubblicazione della stessa, senza indicazione dei punteggi conseguiti, sul sito internet dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, per almeno 15 giorni;
7. **DI DARE ATTO** che il vincitore è esonerato dall'effettuazione del periodo di prova in conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 2, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 e allo stesso si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'articolo 15 del CCNL 16.11.2022;
8. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è esecutiva, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
9. **DI DARE PUBBLICITÀ-NOTIZIA** al presente atto tramite affissione all'Albo Pretorio per giorni quindici naturali e consecutivi.
10. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale dell'Ente.

Sannazzaro de' Burgondi, li 16.12.2025

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

Rag. Debora Gatti

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Ai sensi dell'art. 9 c.1 lett. A) punto 2) del D.L. 78/2009 attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, si esprime parere

☐ POSITIVO ☐ NEGATIVO

Sannazzaro de' Burgondi, lì 16.12.2025

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE
Rag. Debora Gatti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTO, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa cui si riferisce la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art.183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Sannazzaro de' Burgondi, lì 16.12.2025

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 2
ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE
Rag. Debora Gatti