RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: BISIO MARINA	Struttura 1: AMMINISTRAZIONE GENERALE
Categoria: D1	
Incarico ricoperto dal: 01.02.2013	Assessore di riferimento: SINDACO

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	3	2	6
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	3	3	9
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	8
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	4	3	12
		TOTALE A	Max Punti 53

Valori di valutazione:

Insufficiente

pari a 0 punti

Non pienamente sufficiente Sufficiente Buono pari a 1 punto pari a 2 punti pari a 3 punti

Ottimo

pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)
Firme
SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni
Firma del valutato Data 12, 01, 2016

~, √. .a b

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome:	Struttura 2:
PICCININI MARISTELLA	ECONOMICO FINANZIARIA
Categoria: D5	
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento:
14.04.2000	PIERANGELO FAZZINI

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	4	3	12
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	8
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	4	3	12
		TOTALE A	Max Punti 60

Valori di valutazione:

Insufficiente

Non pienamente sufficiente

Sufficiente Buono

Ottimo

pari a 0 punti pari a 1 punto

pari a 2 punti pari a 3 punti

pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)
CELICITE E COCCITALISM DE CAMBINA (C. B.
1 1
\\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
Firme / \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
19019016
Data 12.01.2016
SEZIONE 2. Occamination del valutata ed avantuali giuctificazioni
SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni
0
Firma del valutato lucurelly L. Data 12.01.2016
Firma del valutato_lucunelly

· . .

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome:	Struttura 3:
FORBITI ROBERTO	LAVORI PUBBLICI – SERVIZI TECNOLOGICI
Categoria: D2	
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento:
01.06.2009	GIOVANNI BALDI

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	4	3	12
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	3	2	6
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	4	3 TOTALE A	J2 Max Punti 5 8
		IOIALE A	Max Punti 5 🖔

Valori di valutazione:

Insufficiente

pari a 0 punti pari a 1 punto

Non pienamente sufficiente

pari a 2 punti

Sufficiente Buono

pari a 3 punti

Ottimo

pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)
1 4
Firme
Data 12.01.2016
SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni
Firma del valutato Sorliti Willeto Data 12.01.2016
Data

.

· · ·

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome:	Struttura 4:
MARINELLA FASSI	SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento:
14.04.2000	GRAZIELLA INVERNIZZI

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	4	3	12
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	3	2	6
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	4	3	12 Mar Barreti & 8
		TOTALE A	Max Punti 58

Valori di valutazione:

Insufficiente

pari a 0 punti

Non pienamente sufficiente Sufficiente pari a 1 punto pari a 2 punti

Sufficient Buono Ottimo

pari a 3 punti pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)
1 1 1
Firme/
19 01 2016
Data 12.01,2016
·
SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni
as a motivation of a second
Firma del valutato Mare Nella Talsonata 12.01.2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome:	Struttura 5:
STEFANO SECCHI	TERRITORIO – C.U.C.
Categoria: D1	
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento:
01.02.2013	SINDACO

1 - PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

1			
Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di	Punteggio
	8	moltiplicazione	massimo
Capacità di individuare soluzioni		2	
percorribili per fronteggiare tanto le	1.		
situazioni prevedibili quanto quelle	4		8
critiche			
Attitudini personali (spirito di servizio,		3	
attitudine ad assumersi	2		
responsabilità, correttezza ed)		'
integrità, riservatezza)			
Capacità dimostrata di motivare		3	
guidare e valutare i collaboratori e di			,
generare un clima favorevole alla	j		19,
produttività, attraverso	Ч		
un'equilibrata individuazione dei	-		
carichi di lavoro			
Capacità di rispettare e far rispettare	,	2	8
le regole	4	8	δ
Capacità di gestire e promuovere il		2	
miglioramento dei servizi (anche	j		2
tramite l'utilizzo delle innovazioni	4		U
tecnologiche ed informatiche)	,		a a
Capacità di contribuire	1	3	
all'integrazione fra i diversi uffici e	4		12
servizi e con gli organi politici			/ / -
		TOTALE A	Max Punti 57

Valori di valutazione:

Insufficiente

pari a 0 punti

Non pienamente sufficiente

pari a 1 punto pari a 2 punti

Sufficiente

Buono

pari a 3 punti

Ottimo

pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

••••••		•••••••	••••••••		
•••••	***************************************	•••••	•••••••••		
•••••	2 1 0		•••••••		
Firme	(lej				
		Data	12,01,20	sl6	
			-		
	SEZIONE 3 - Osservazi	oni del valut:	ato ed eventus	ali giustificazion	i
	SEZIONE S COSCIVAZI	om der value	·	in glastificazion	
	·····				
			•••••		
	/		••••••		

	000				
Firma del valutato	Head.	Da	ta_12, (01.2016	

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome:	Struttura 6:
PONTI ANNALISA	POLIZIA LOCALE
Categoria: D1	
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento:
01.05.2015	SINDACO

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	3	3	9
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	4	3	12
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	3
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	· 3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	3	3	Max Punti 52
		TOTALE A	IVIAX PUNII 5

Valori di valutazione:

Insufficiente

pari a 0 punti

Non pienamente sufficiente

pari a 1 punto.

Sufficiente Buono pari a 2 punti

Ottimo

pari a 3 punti pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 Occaryazioni del valutanto (Organo Comunale di Valutazione)
SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

parents.
parent and the second
Firme
Data 12.01.2016
Data
SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni
•
Λ
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
Firma del valutato Mull Los Los Data 12, d. 216
U /