

Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: MARINA BISIO	Struttura: 1 - AMMINISTRAZIONE GENERALE
Categoria: D1/D3	D2
Incarico ricoperto dal: 01.02.2013	Assessore di riferimento: SINDACO

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	2	2	4
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	2	3	6
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	2	3	6
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	3	2	6
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	2	2	4
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	2	3	6
		TOTALE A	Punti 32

Valori di valutazione:

<i>Insufficiente</i> <i>Non pienamente sufficiente</i> <i>Sufficiente</i> <i>Buono</i> <i>Ottimo</i>	<i>pari a 0 punti</i> <i>pari a 1 punto</i> <i>pari a 2 punti</i> <i>pari a 3 punti</i> <i>pari a 4 punti</i>
--	---

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme

Amo SM

Data

15/6/2017

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato

Data

04/02/17
PER RICEVUTA
Gloria Bizio

Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: MARINELLA FASSI	Struttura: 4 - SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D1/D3	D4
Incarico ricoperto dal: 14.04.2000	Assessore di riferimento: SILVIA BELLINI

**1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA
E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	4	3	12
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	8
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	3	3	9
		TOTALE A	Punti 55

Valori di valutazione:

Insufficiente	pari a 0 punti
Non pienamente sufficiente	pari a 1 punto
Sufficiente	pari a 2 punti
Buono	pari a 3 punti
Ottimo	pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

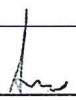
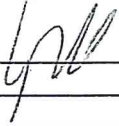
da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme

Data 15/6/2012

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato _____ Data _____

29/06/17

PER ACCETTA

Mariella Fassi

Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: ROBERTO FORBUI	Struttura: 3 - U.P.P. - SERVIZI TECNOLOGICI
Categoria: D1/D3	D3
Incarico ricoperto dal: 01.06.2009	Assessore di riferimento: MONTANARI PAOLO

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	3	2	6
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	3	3	9
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	2	3	6
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	3	2	6
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	2	3	6
		TOTALE A	Punti 39

Valori di valutazione:

Insufficiente	pari a 0 punti
Non pienamente sufficiente	pari a 1 punto
Sufficiente	pari a 2 punti
Buono	pari a 3 punti
Ottimo	pari a 4 punti

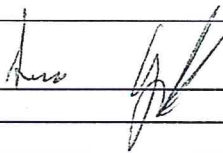
SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme



Data 15/6/2012

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato _____ Data _____

29/06/17
PER RICEVERE
Goniti Roberto

Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: MARISSELLA ACCIMM	Struttura: 2. ECONOMICO-FINANZIARIA
Categoria: D1/D3	DG
Incarico ricoperto dal: 14.04.2000	Assessore di riferimento: DAVIDE RABUFFI / SINDACO

1 – PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	3	3	9
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	3	3	9
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	8
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	3	3	9
		TOTALE A	Punti 49

Valori di valutazione:
Insufficientepari a 0 punti
Non pienamente sufficientepari a 1 punto
Sufficientepari a 2 punti
Buonopari a 3 punti
Ottimopari a 4 punti

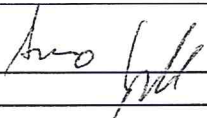
SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
 da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme



Data

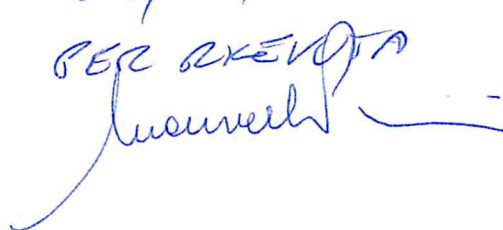
15/6/2017

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato

Data

04/08/17
PER RICEVERE


Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: ANNA LISA PONTI	Struttura: 6 - POLIZIA LOCALE
Categoria: D1/D3	D3
Incarico ricoperto dal: 01.05.2015	Assessore di riferimento: ROBERTO FUGGINI

1 - PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	3	2	6
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	3	3	9
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	3	3	9
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	3	2	6
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	3	3	9
		TOTALE A	Punti 54

Valori di valutazione:

Insufficiente	pari a 0 punti
Non pienamente sufficiente	pari a 1 punto
Sufficiente	pari a 2 punti
Buono	pari a 3 punti
Ottimo	pari a 4 punti

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme

[Signature]

Data 15/6/2017

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato

Data

06/08/17
PER RICEVERE
[Signature]

Scheda di valutazione della performance individuale 2016

RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: STEFANO SECCHI	Struttura: S - TERRITORIO - CUE -
Categoria: D1/D3	D2
Incarico ricoperto dal: 01.02.2013	Assessore di riferimento: MONTANARI PAOLO

1 - PRESTAZIONI RELATIVE ALLE AREE DI RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA E EFFICACIA PERSONALE SUL LAVORO

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. Di moltiplicazione	Punteggio massimo
Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	3	2	6
Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	3	3	9
Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	3	3	9
Capacità di rispettare e far rispettare le regole	4	2	8
Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi e con gli organi politici	3	3	9
		TOTALE A	Punti 48

Valori di valutazione:

<i>Insufficiente</i>	<i>pari a 0 punti</i>
<i>Non pienamente sufficiente</i>	<i>pari a 1 punto</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>pari a 2 punti</i>
<i>Buono</i>	<i>pari a 3 punti</i>
<i>Ottimo</i>	<i>pari a 4 punti</i>

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale
da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance individuale

SEZIONE 2 - Osservazioni del valutante (Organo Comunale di Valutazione)

.....
.....
.....
.....

Firme

Anna Gp

Data

15/6/2012

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del valutato

Data

29/06/12
PER SUCCESSA

Scal