

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19.10.2020 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Schiapacassa Dott.ssa Antonia – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 5: Polizia locale Gatti Rag. Debora - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Servizi Demografici Forbiti Geom. Roberto - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici e Territorio Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona e Amministrazione Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020 b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune - anno scolastico 2020/2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17.09.2020 prot. 10365
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 84 del 24.09.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 9 del 23.01.2020

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in sede di premiazione del merito 2020.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art. 68, co. 2, lett e) del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente ai piani degli obiettivi/performance approvati con deliberazione della G.C. n. 84 del 24.09.2020, com previsto dll'art. 68 co. 2 lett a) CCNL 21.05.2018.
3. Erogazione al personale dipendente di produttività individuale sulla base del sistema di valutazione individuale (art. 68 co. 2 lett b) CCNL 21.05.2018).
4. applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 (art. 68 c.2 lett. c) e g).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': <i>Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -</i>

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.</i>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 8.200,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999 e art. 68 co. 2 lett e) CCNL 21.05.2018</i>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.000,00 per dipendenti di Cat. B . C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 3.000,00 per dipendenti di Cat. C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 1.600,00 per dipendenti di Cat. C e B</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Struttura</i> |
|--|

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "Sportello IMU e TASI"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
 - *Importo € 2.500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "ARERA (obblighi trasparenza e nuovo avviso Tari)"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Creazione, all'interno del sito internet istituzionale, di una sezione denominata "Gestione tariffe e rapporti con gli utenti – servizio gestione rifiuti urbani", al fine di offrire al cittadino tutte le informazioni relative alla gestione tariffe TARI nonché tutta la relativa modulistica.*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Avvio PagoPa"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attivazione della piattaforma che consente agli utenti il pagamento veloce e standardizzato verso la Pubblica Amministrazione.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Monitoraggio stock del debito (Fondo di Garanzia)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: contenimento del fondo di garanzia istituito dalla legge di bilancio 2019 la cui applicazione è stata rinviata al 2021. Il contenimento dello stock del debito è strettamente legato all'efficacia ed efficienza dei pagamenti di un ente locale.*
 - *Importo € 1.500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione accessi all'archivio comunale"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'accesso all'archivio comunale, sito in alcuni locali della scuola secondaria di primo grado, dovrà essere regolamentato incaricando un dipendente che provvederà ad accompagnare i colleghi che necessitano di accedervi.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Aggiornamento ed individuazione dei componenti dell'UCL (unità crisi locale) per la gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Collaborazione e raccordo con Provincia e Regione per l'attuazione del protocollo condiviso per il contenimento della diffusione del virus COVID-19.*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Misure urgenti di solidarietà alimentare"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Organizzazione delle attività di sostegno economico per la spesa alimentare ai nuclei familiari in stato di necessità a seguito dell'emergenza COVID 19 attraverso la distribuzione di voucher/buoni spesa.*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Creazione di una fondazione per la gestione del teatro sociale e delle attività culturali"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende costituire una Fondazione per la gestione del Teatro di Viale Italia, 14 e per la gestione delle attività culturali, ricreative e di promozione del territorio. La fondazione dovrà attivare, altresì, ogni possibile strumento per l'accesso a sovvenzioni comunitarie, statali e regionali. La Fondazione, operando a livello nazionale, dovrà essere riconosciuta presso la Regione Lombardia*
 - *Importo € 0,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Attuazione nuovo reddito di cittadinanza (parte sociale)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: verifica dei requisiti delle domande assegnate all'Ente dall'INPS, della verifica dei requisiti iniziale, e della verifica del mantenimento dei requisiti. Inoltre prevede l'attivazione di progetti PUC (Progetti Utilità collettiva).*
 - *Importo € 0,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Estate in Biblioteca"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'Amministrazione Comunale ritiene importante intervenire a sostegno dei genitori e dei bambini organizzando un servizio di Centro Ricreativo Diurno Estivo, nel rispetto di tutte le disposizioni normative in essere a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.*
 - *Importo € 800,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Delibere digitali (Biennio)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Informatizzazione totale di tutti gli atti amministrativi (Deliberazioni di Giunta e Consiglio e atti dirigenziali), con formazione del personale.*
 - *Importo € 1.200,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Supporto ai cittadini e gestione innovativa degli sportelli dell'ufficio demografico nel periodo di emergenza COVID-19 e fasi successive"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attività aggiuntive di supporto alla popolazione per il disbrigo delle pratiche quotidiane per consegna e ritiro documenti durante la crisi dovuta all'emergenza da COVID-19.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Riorganizzazione mercato e controlli Covid"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Programmazione e realizzazione del mercato settimanale del giovedì. Gli interventi posti in essere sia a livello di programmazione che di controlli nell'area interessata subiscono modifiche al fine di rispettare l'evoluzione della normativa relativa all'emergenza da COVID-19.*
 - *Importo € 1.500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Settembre Sannazzarese organizzazione e controlli Covid"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Gestione della sagra comunale (Settembre Sannazzarese) e relativi eventi dal punto di vista della viabilità, ordine pubblico ed, in particolare per l'anno 2020, dei controlli relativi al rispetto della normativa vigente in merito all'emergenza Covid-19. Programmazione degli eventi e loro realizzazione.*
- *Importo € 3.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
- *criterio di remunerazione : art. 4 del regolamento sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale, approvato con delibera della G.C. n. 28 del 25.03.2019*

- ALTRE DESTINAZIONI:

"SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di indennità nella misura massima di € 320,00 annui lordi per nr.2 dipendenti (di cui uno dal 07.09.200) con la qualifica di ufficiale d'anagrafe*
- *Importo € 640,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)*

"SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di indennità annue da corrispondere su base mensile a n. 4 dipendenti di Cat. B, C e D con posizioni di responsabilità*
- *importo totale € 8.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)*

"INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO- MANEGGIO VALORI "

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale*
- *importo € 238,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno di presenza*

"INDENNITA' ATTIVITA' DISAGIATE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per attività disagiate
- *Importo € 270,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno di presenza*

"INDENNITA' DI FUNZIONE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità di funzione prevista per n. 1 dipendente della polizia locale
- *Importo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)*

"INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per il personale della polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza
- *Importo € 3.280,00 riferito a n. 3 vigili*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)- € 4,00/giorno di presenza*

"COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* incentivo funzioni tecniche
- *Importo € 3.845,00*
- *Riferimento alla norma: art. 113 del D.Lgs 50/2016*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 28.12.2012, così come modificato dalle seguenti deliberazioni della Giunta Comunale: n. 8 del 30.01.2014, n. 134 del 15.10.2015, n. 2 del 12.01.2017 n. 41 del 02.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 così come coordinato con il D.Lgs 25.05.2017 n. 74, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come coordinato dal D.Lgs 25.05.2017 n. 74.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.