



COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.09.2021 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Schiapacassa Dott.ssa Antonia – Segretario Comunale Presidente Ponti Anna Lisa – Resp. Struttura 5: Polizia locale Gatti Rag. Debora - Resp. Struttura 2: Economico-Finanziaria Bisio Marina - Resp. Struttura 1: Servizi Demografici Farina Arch. Paolo Angelo - Resp. Struttura 3: Lavori Pubblici Servizi Tecnologici e Territorio Fassi Marinella - Resp. Struttura 4: Servizi alla Persona e Amministrazione Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP - UIL FPL - CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Accordo decentrato per assistenti all'handicap nella scuola statale per il personale del Comune - anno scolastico 2021/2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 31.08.2021 prot. 10188
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 100 del 02.09.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 49 del 25.03.2021

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni alla voce: Valutazione, trasparenza e merito. La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in sede di premiazione del merito 2021.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. La corresponsione di particolari indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità come previsto dall'art. 68, co. 2, lett e) del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021.
2. Partecipazione e remunerazione del personale dipendente ai piani degli obiettivi/performance approvati con deliberazione della G.C. n. 100 del 02.09.2021, come previsto dall'art. 68 co. 2 lett a) CCNL 21.05.2018.
3. Erogazione al personale dipendente di produttività individuale sulla base del sistema di valutazione individuale (art. 68 co. 2 lett b) CCNL 21.05.2018).
4. applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 (art. 68 c.2 lett. c) e g).
5. Progressioni orizzontali nel limite di 1/3 per gli aventi diritto per ogni categoria

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': <i>Indennità per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità -</i>

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Descrizione: Trattasi di indennità per compensare le responsabilità di procedimento, di sostituzione del Responsabile di Servizio, di responsabilità derivanti da disciplina legislativa e/o regolamentare, di responsabilità di ordinamento maestranze esterne e/o gruppi di lavoro.</i>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 8.200,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 co.2 lett. f) CCNL 01.04.1999 e art. 68 co. 2 lett e) CCNL 21.05.2018</i>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 2.000,00 per dipendenti di Cat. B . C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 3.000,00 per dipendenti di Cat. C e D</i>• <i>criteri di attribuzione: compenso su base mensile fino ad un massimo di € 1.600,00 per dipendenti di Cat. C e B</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare le diverse responsabilità attribuite con provvedimento formale di nomina a firma del Responsabile di Struttura</i> |
|---|

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto *“Transizione digitale e decreto semplificazioni – CAD: Servizi online, App IO, SPID, PagoPA”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'obiettivo di questa Amministrazione è quello di rendere fruibili tutti i servizi anche in modalità digitale sulla AppIO, di attivare/incentivare il Servizio PagoPA digitali e renderli fruibili sulla nuova AppIO..*
 - *Importo € 1.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto *“Riorganizzazione delle attività emergenza epidemiologica Covid-19: gestione delle varie necessità predisposte con DPCM/Leggi”*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Continuazione delle misure attuative della prevenzione della pandemia COVID-19 in attuazione dei vari DPCM/Leggi vigenti.*
 - *Importo € 3.200,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione: Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto *“Sportello IMU”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Mantenere un apposito sportello IMU e TASI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24.*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto *“Monitoraggio stock del debito (Fondo di Garanzia)”*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: contenimento del fondo di garanzia istituito dalla legge di bilancio 2019 la cui applicazione è stata rinviata al 2021. Il contenimento dello stock del debito è strettamente legato all'efficacia ed efficienza dei pagamenti di un ente locale.*
- *Importo € 2.500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*

- *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio
 - obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
 - obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Gestione accessi all'archivio corrente"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: l'accesso all'archivio comunale, sito in alcuni locali della scuola secondaria di primo grado, dovrà essere regolamentato incaricando un dipendente che provvederà ad accompagnare i colleghi che necessitano di accedervi registrando gli accessi e la consegna/restituzione dei documenti.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio
 - obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
 - obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Vigile di area"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Sviluppo delle relazioni tra i cittadini e gli Agenti di Polizia Locale che con una presenza assidua sul territorio diventano interlocutori diretti dei cittadini.*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio
 - obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
 - obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Vigilanza manifestazioni istituzionali e Settembre Sannazzarese"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Obiettivo è la presenza degli agenti di Polizia Locale durante le manifestazioni istituzionali e non, nonché la gestione la sagra comunale (Settembre Sannazzarese) e relativi eventi, dal punto di vista della viabilità, ordine pubblico e in particolare per l'anno 2021 i controlli relativi al rispetto della normativa vigente in merito all'emergenza Covid-19.*
 - *Importo € 2.000,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio
 - obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento
 - obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Solleciti pagamenti contravvenzioni al Codice della Strada"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Prima della consegna del ruolo alla concessionaria della riscossione coattiva per le contravvenzioni al codice della Strada, al fine di rendere un servizio più puntuale, l'Ufficio di Polizia locale provvede all'invio dei solleciti di pagamento ai contravventori che non hanno ancora provveduto al pagamento delle sanzioni. Le verifiche sono relative al triennio 2016/2018*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo:*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Avvio attività Sportello al Cittadino"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Avvio delle attività dello "Sportello al cittadino". Il nuovo sportello adiacente agli uffici demografici offrire un servizio di informazioni alla cittadinanza, nonché supporto nella ricerca delle istanze, la loro relativo compilazione anche attraverso gli strumenti informatici.*
 - *Importo € 500,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

Progetto "Estate 2021"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Lo scopo è quello di rendere un servizio nel periodo di chiusura delle scuole dell'infanzia, per favorire la socializzazione dei bambini e nonché la conciliazione fra tempi di vita e di lavoro delle famiglie.*
 - *Importo € 800,00*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ripartizione delle risorse*
 - *criterio di remunerazione : Difficoltà tecnica, numero ore per dipendente, valutazione finale di raggiungimento dell'obiettivo*
 - *- obiettivo raggiunto fino al 50% - nessuna liquidazione del premio*
 - *- obiettivo raggiunto dal 50% al 90%: liquidazione proporzionale sulla base del grado di raggiungimento*
 - *- obiettivo raggiunto dal 90 al 100% - liquidazione del 100% del premio*
- In ogni caso, ai fini della liquidazione il dipendente deve aver raggiunto una valutazione individuale minima pari alla sufficienza, altrimenti non verrà liquidato alcun premio.*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità nella misura massima di € 320,00 annui lordi per nr.3 dipendenti con la qualifica di ufficiale d'anagrafe
- *Importo € 960,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)

"SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità annue da corrispondere su base mensile a n. 4 dipendenti di Cat. B, C e D con posizioni di responsabilità
- *importo totale € 8.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett e)

"INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- MANEGGIO VALORI ED ATTIVITA' DISAGIATE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per maneggio valori all'economo comunale e indennità per attività disagiate
- *importo € 508,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett c)- € 1,00/giorno di presenza*

"INDENNITA' DI FUNZIONE "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità di funzione prevista per n. 1 dipendente della polizia locale
- *Importo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)*

"INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di indennità per il personale della polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza
- *Importo € 3.280,00 riferito a n. 3 vigili*
- *Riferimento alla norma del CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett f)- € 4,00/giorno di presenza*

"COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* incentivo funzioni tecniche
- *Importo € 6.666,00*
- *Riferimento alla norma:* art. 113 del D.Lgs 50/2016

"NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* limite massimo di 1/3 del personale avente diritto pr ogni categoria
- *Importo € 8.000,00*
- *Riferimento alla norma:* art. 16 CCNL 21.05.2018

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 28.12.2012, così come modificato dalle seguenti deliberazioni della Giunta Comunale: n. 8 del 30.01.2014, n. 134 del 15.10.2015, n. 2 del 12.01.2017 n. 41 del 02.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 così come coordinato con il D.Lgs 25.05.2017 n. 74, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.112 in data 28.12.2012 e s.m.i.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come coordinato dal D.Lgs 25.05.2017 n. 74.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.