



CITTA' DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Provincia di PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 2: Economico - Finanziaria n. 60 del 10.07.2023, per un totale di Euro 142.764,00,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	122.580,00
Risorse variabili	34.531,00
Riduzioni/decurtazioni	14.347,00
TOTALE	142.764,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 122.580,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2019 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017. L'importo così determinato resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	105.625,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18)	1.887,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

-

Descrizione	Importo
Incremento, su base annua, di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 art. 67 c. 2 lett a) CCNL 16/18) a valere dall'anno 2019	2.912,00
Incremento, su base annua, di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 art. 79 c. 1 lett b) CCNL 19/21) a valere dall'anno 2021	2.620,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett c) CCNL 21.05.2018	755,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento	0

e/o trasferimento di funzioni (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018)	
Differenziali posizioni di sviluppo CCNL 2019/2021 (ART. 79, COMMA 1 LETT. d)): fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18)	1.287,00
Dal 01.04.2023 – differenziali stipendiali ex cat. B3 e D3 (art. 79 c. 1-bis CCNL 2019/2021)	7.494,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 67, comma 2, lett g) CCNL 21.05.2018)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	122.580,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.277,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 tenuto conto dell'art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999, com modificato dll'art.4 comma 4 CCNL 5.10.2001 (art. 67 comma 3 lett a) CCNL 21.05.2018) IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE	0
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) Art. 1 c. 1091 L. 145/2018 IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE	3.505,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	697,00
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1998/2001) ora art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	10.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999), ora art. 79 c. 2 lett b) CCNL 16.11.2022)	8.347,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	0
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 17, c. 5, CCNL 1998/2001) (Art. 80, c. 1, ultimo periodo, CCNL 2019/2022)	2.313,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0

(4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
Quota max 0,22% monte salari 2018 (art. 79, c. 3 CCNL 2019/2021)solo quota destinata a fondo	1.429,00
Quota una tantum incrementi art. 79 c. 1 lett. b) anni 2021/2022 – non soggetta a limite	5.240,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	3.000,00
TOTALE	34.531,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

1. Riduzione del fondo parte fissa per personale ATA trasferito CCNL 01/04/1999 ART.15 co.1 lett. I)	€ 1.654,00
2. Riduzione del fondo parte fissa per oneri di riclassificazione personale area di vigilanza da V ^A Q.F. a VI ^A Q.F. a Cat. C - CCNL 31.03.1999	€ 341,00
3. Riduzione del fondo parte fissa per istituzione n. 5 Posizioni Organizzative - Enti senza dirigenza	€ 2.736,00
4. consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 9.616,00
5. differenza rispetto al 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017-art. 67 c. 7 CCNL 2016/2018	€ 0,00

TOTALE DECURTAZIONI	€ 14.347,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	108.233,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	34.531,00
TOTALE	142.764,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	13.324,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68. comma 1 CCNL 2016/2018)	48.225,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	57,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	61.606,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 30, CCNL 16.11.2022)	7.200,00
Indennità particolari responsabilità area Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari e dell'elevata Qualificazione - art. 84 CCNL 16.11.2022	10.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) e art. 84 CCNL 16.11.2022	640,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 CCNL 16.11.2022)	1.000,00
Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 97 e ART. 100 CCNL 16.11.2022	7.500,00
Compensi produttività individuale e organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)	44.563,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	6.505,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2023	3.750,00
TOTALE	81.158,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	61.606,00

regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	81.158,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	142.764,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 61.606,00 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 108.233,00=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione di cui all'art. 80 comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022 per un importo di Euro 6.505,00, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Incentivi funzioni tecniche Art. 45 del D.Lgs 36/2023 € 3.000,00
- potenziamento ufficio entrate art. 1, c. 1091 L. 145/2018 € 3.505,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 12.09.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2023 per un importo di € 3.750,00 relativo al N. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, n. 2 dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori e n. 1 dipendete inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	105.625,00	105.625,00	105.625,00	105.625,00	105.625,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) CCNL 2016/18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti dal CCNL 16/18 –	278,00	1.887,00	1.887,00	1.887,00	1.887,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018-dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite		2.912,00	2.912,00	2.912,00	2.912,00
Art. 67 c. 2 lett. c – RIA personale cessato nel 2018 (n. 4 dipendenti)		2.681,00	801,00	590,00	755,00
€ 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018, a valere dal 2021 (art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2022- fuori limite					2.620,00
Differenziali posizioni di sviluppo CCNL 2019/2021 (art. 79 c. 1 lett. d)					1.287,00
Dal 01/04/2023 – differenziali stipendiali ex cat. B3 e D3 (art. 79 c. 1-bis CCNL 2019/2021					7.494,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.625,00	108.306,00	106.426,00	106.215,00	122.580,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 79 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21)	15.000,00	15.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 79 C.2 Lett.b) CCNL 2019-21)	8.347,00	8.347,00	8.347,00	8.347,00	8.347,00
Importo una-tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, a decorrere dall'anno successivo alla cessazione (art. 67 c. 3 lett. d CCNL 2016/2018)		349,00	774,00	197,00	697,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	23.696,00	24.121,00	18.544,00	18.347,00

Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018-risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi al potenziamento degli uffici presposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio al personale di cui all'art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	-	-	-	5.445,00	3.505,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 79 C.2 lett. d) CCNL 2019-21)	1.971,00	-	-	1.720,00	2.313,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 79 C.2 lett. d) CCNL 2019-21) ANNO SUCCESSIVO	-	-	-	-	-
Incremento fondo per scelte organizzative e retribuzioni PO nel limite dello 0,22% monte salari 2018	-	-	-	-	1.429,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-	-	-	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023) ⁽⁸⁾ (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.507,00	3.845,00	6.666,00	2.568,00	3.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-	-	-	-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-	-	-	-	-
RISORSE PNRR – PROGETTI DI TRANSIZIONE AL DIGITALE) ⁽⁷⁾ (Del. Corte dei conti Sez. Reg. Lombardia n. 116/2022) – trattamento accessorio eterofinanziato	-	-	-	5.000,00	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) – Quota incremento una tantum incrementi art. 79 c. 1 lett. b) anni 2021/2022	-	-	3.274,00	-	5.240,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,000	3.845,00	9.940,00	14.733,00	15.487,00
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	1.654,00	1.654,00	1.654,00	1.654,00	1.654,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	-	-			
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	2.736,00	2.736,00	2.736,00	2.736,00	2.736,00

ONERI DI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE AREA VIGILANZA DA V Q.F. A VI Q.F. A CAT. C CCNL 31.03.1999	341,00	341,00	341,00	341,00	341,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.616,00	9.616,00	9.616,00	9.616,00	9.616,00
Differenza rispetto al 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017) (art. 67 c. 7 CCNL 2016/2018)		3.030,00	1.575,00		
TOTALE	14.347,00	17.377,00	15.922,00	14.347,00	14.347,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.625,00	108.306,00	106.426,00	106.215,00	106.380,00
Rideterminazione per incremento stipendio	278,00	1.887,00	1.887,00	1.887,00	10.668,00
incrementi per unità di personale art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 67, c.2 lett. g) CCNL 2019/2022– non soggette a limite	-	2.912,00	2.912,00	2.912,00	5.532,00
Risorse variabili soggette al limite	23.347,00	23.696,00	24.121,00	18.544,00	19.044,00
Risorse variabili NON soggette al limite	10.478,00	3.845,00	9.940,00	14.733,00	15.487,00
Decurtazioni	14.347,00	17.377,00	15.922,00	14.347,00	14.347,00
TOTALE	125.381,00	123.269,00	129.364,00	129.944,00	142.764,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.543,68	14.378,39	14.611,63	14.140,66	13.324,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) e Differenziale derivante dall'applicazione del nuovo CCNL relativo alle progressioni storiche	42.658,07	38.319,20	36.449,74	38.24,94	48.225,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.022,58	340,86	340,86	340,86	57,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0	0
Altro.....	0	0	0	0	0

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
TOTALE	60.224,33	53.038,45	51.402,23	52.506,46	61.606,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.510,00	7.108,00	7.108,00	7.108,00	8.200,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.874,99	8.200,00	8.200,00	8.200,00	10.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	960,00	640,00	960,00	640,00
Indennità di funzione e servizio esterno come da art. 56 quinquies e sexies CCNL 21.05.2018 (art. 68, c. 2, lett f) CCNL 21.05.2018)	0	6.280,00	6.280,00	6.280,00	7.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	28.884,83	44.157,55	40.747,77	40.076,54	44.563,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	8.507,00	0,00	6.666,00	8.013,00	6.505,00
Progressioni economiche	12.200,00	0	8.000,00	6.800,00	3.750,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
TOTALE	64.876,82	70.230,55	77.961,77	77.437,54	81.158,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE					
Risorse ancora da contrattare					
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)					
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare					
TOTALE					
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.876,82	70.230,55	77.961,77	77.437,00	81.158,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare					
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione					
TOTALE	64.876,82	70.230,55	77.961,77	77.437,00	81.158,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Tutti i capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente - trattamento fondamentale, per quanto riguarda le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, e la missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per le poste regolate in sede di contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 60 del 10.07.2023:

- nella missione 01.11.1.01/2150 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" per la parte variabile del fondo;
- nella missione 01.11.1.01/2155 per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per le quote afferenti la parte stabile del fondo;