

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di

Sannazzaro de' Burgondi (PV)

Monza, data del timbro firma digitale

In data odierna, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Metodologia di valutazione delle PO e del comparto

Il NV rammenta quanto già segnalato nel proprio precedente verbale del 09.06.2023 circa l'opportunità di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, in termini di adeguamento al Lavoro Agile, CCNL 2022 e nuovo ordinamento professionale.

A tal fine, allega apposito nuovo SMVP da sottoporre a confronto con le OOS e all'approvazione della GC.

2. Validazione degli obiettivi di Piano delle Performance 2023

Il NV procede alla validazione degli obiettivi 2023 assegnati con deliberazione di GC n. 57 del 13.07.2023 alla struttura comunale.

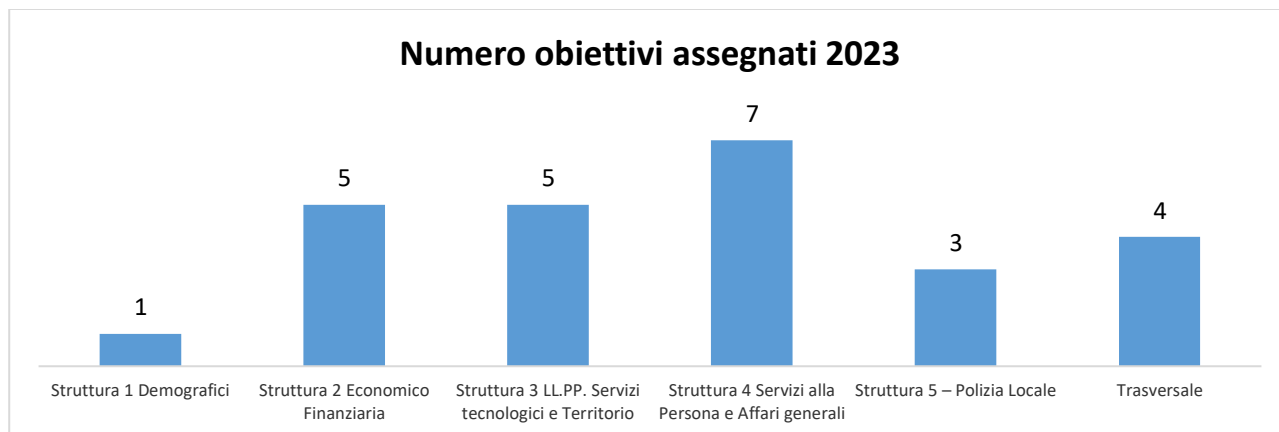
La performance è il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati dagli strumenti di programmazione dell'Ente, per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

Ai fini della validazione della performance, si considerano gli obiettivi istituzionali con indicatori performanti, collegati a missioni e programmi del bilancio secondo le peculiarità dell'Ente e gli obiettivi specifici gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità.

Il processo valutativo, da parte del NdV, ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori e dei valori attesi proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Nel 2023, il Piano delle Performance dell'Ente è composto da **25** schede obiettivi "SPECIFICI".

Analiticamente:



Il NV procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le PO e della performance per i restanti dipendenti.

Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.

Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Posizioni Organizzative e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2023.

3. Opportunità di miglioramento

Il NdV segnala all'Ente di valutare l'opportunità di perseguire i seguenti miglioramenti:

- 1) Aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, in termini di adeguamento al Lavoro Agile, al nuovo CCNL e Ordinamento professionale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Massimiliano Mussi

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 1 bozza di SMVP 2023	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 2 Tabella obiettivi 2023	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV



Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 22 kg di CO2 in atmosfera!