



NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di **Sannazzaro de' Burgondi (PV)**

Monza, data del timbro di firma digitale

In data odierna, in seduta telematica, Il Nucleo di Valutazione (di seguito NV) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Proposta di aggiornamento SMVP

Considerato che l'art. 7 comma 1 del Dlgs. 150/09 prevede che *"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*

Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" elaborato dall'Ente e trasmesso al NdV con email del 28.6.2024 in fase di adozione è

Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" elaborato dall'Ente e trasmesso al NdV con email del 18.6.2024 in fase di adozione è:

- coerente con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 e ss.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31
- adeguato al nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022
- adeguato al decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, il quale, nello specifico, prevede l'assegnazione, da parte delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di obiettivi annuali, funzionali al rispetto dei tempi di pagamento, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle relative strutture.
- compatibile con il decreto Legislativo n. 222 del 13 dicembre 2023 attinente alla riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondi i criteri indicati nell'art. 5 comma 2	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	

Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19);	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt.8 e 19-bis);	X	
Il rispetto dei tempi di pagamento costituisce elemento caratterizzante la performance (individuale e/o organizzativa) delle EQ, con un peso non inferiore al 30% del totale	X	

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" in fase di adozione da parte della Giunta del comune in epigrafe.

Ricorda di provvedere all'informativa sindacale trasmettendo ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali la metodologia di valutazione, ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 16.11.2022.

Richiede alla delegazione trattante di parte pubblica, di predisporre la piattaforma di accordo per la contrattazione decentrata sui criteri di ricaduta della metodologia sulla produttività.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Massimiliano Mussi

Documento firmato digitalmente PADES

Disposizioni di pubblicazione

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>



Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 22 kg di CO2 in atmosfera!