

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

Revisore Unico

Verbale n.1 del 09.06.2023

Oggetto: Parere in merito al PIAO sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025.

L'anno duemilaventitre, il giorno nove del mese di giugno, l'organo di revisione economico finanziaria, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 27.04.2023, per il triennio 2023/2025, acquisito il Piao 2023/2025 e le attestazioni dei responsabili di servizio di cui all'art.33, comma 2, D.lgs.n.165/2001, esprime il proprio parere in merito a quanto esplicitato in oggetto.

Premesso che:

- a) l'articolo 91 del d.lgs. n. 267/2000 prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria.

Richiamate le seguenti disposizioni di legge:

- D.L. n.80/2021;
- D.P.R. n.81/2021.

Visto

il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 che ha definito i valori soglia distinti per fasce demografiche, nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua del personale.

Accertato

che la consistenza del personale al 31.12.2022 è di 28 unità.

Considerato:

- che l'Ente evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 17,37%;
- che individuata la classe demografica di appartenenza dell'Ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo nella Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista nella Tabella 3 è pari al 30,90%;
- che l'Ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria ex art.4, comma 2, del D.M. 17.03.2020, da

utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022-2024, con riferimento all'annualità 2022 di € 307.041,72, con individuazione di una soglia teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1, di € 2.065.130,98;

- come risulta dall'allegato A, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva ammonta per l'anno 2023 a € 307.041,72, portando la soglia di riferimento della spesa per l'annualità 2023, secondo le percentuali previste dalla Tabella 2, ad un importo di € 1.586.382,21.

Dato atto che:

- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001 con esito negativo, come risulta dalle attestazioni rilasciate dai responsabili di servizio;
- sussistono i presupposti necessari per poter procedere a nuove assunzioni nel triennio;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Rendiconto della Gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- vengono rispettati i vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.

Preso atto che nel triennio oggetto di programmazione sono previste le seguenti cessazioni di personale:

anno 2023 tre unità;

anno 2024 una unità;

anno 2025 nessuna.

Preso atto che nel triennio oggetto di programmazione sono previste le seguenti assunzioni di personale:

anno 2023 sei unità;

anno 2024 due unità;

anno 2025 nessuna.

Tanto premesso.

ACCERTATO

il rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ed il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, D.L. n.34/2019.

ESPRIME

Parere favorevole relativamente alla sottosezione 3.3 – piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 - PIAO 2023-2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
dott.Michele Puricelli