

## NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di **Sannazzaro de' Burgondi** (PV)

### Monza, data del timbro firma digitale

In data odierna, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione (di seguito NV) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

#### 1. Metodologia di valutazione delle EQ e del comparto

Il NV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- vista la delibera di GC **n. 55 del 11.7.2024** di approvazione del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* dell'Ente, pubblicato in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance*;
- verificato che il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel *“Sistema di valutazione e misurazione delle performance”* del Comune in epigrafe, adottandolo per l'esercizio **2026**.

#### 2. Validazione e pesatura degli obiettivi di Piano delle Performance 2026

Il NV procede alla pesatura degli obiettivi 2026 assegnati con deliberazione di GC **n. 34 del 26.3.2026** alla struttura, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente.

La performance è il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati dagli strumenti di programmazione dell'Ente, per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

Ai fini della validazione della performance, si considerano gli obiettivi istituzionali con indicatori performanti, collegati a missioni e programmi del bilancio secondo le peculiarità dell'Ente e gli obiettivi specifici gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità.

Il processo valutativo, da parte del NV, ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori e dei valori attesi proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

##### 1.1. La pesatura degli obiettivi – criteri

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica

- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

La rilevanza (peso) degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale, dal momento che ogni soggetto valutato ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

### 1.2. La pesatura degli obiettivi – la validazione

Nel 2026, il Piano delle Performance dell’Ente è composto da **34** schede obiettivo: alcune schede risultano “trasversali”, il raggiungimento di tali obiettivi è assegnato alla responsabilità di tutte le EQ o delle singole aree coinvolte.

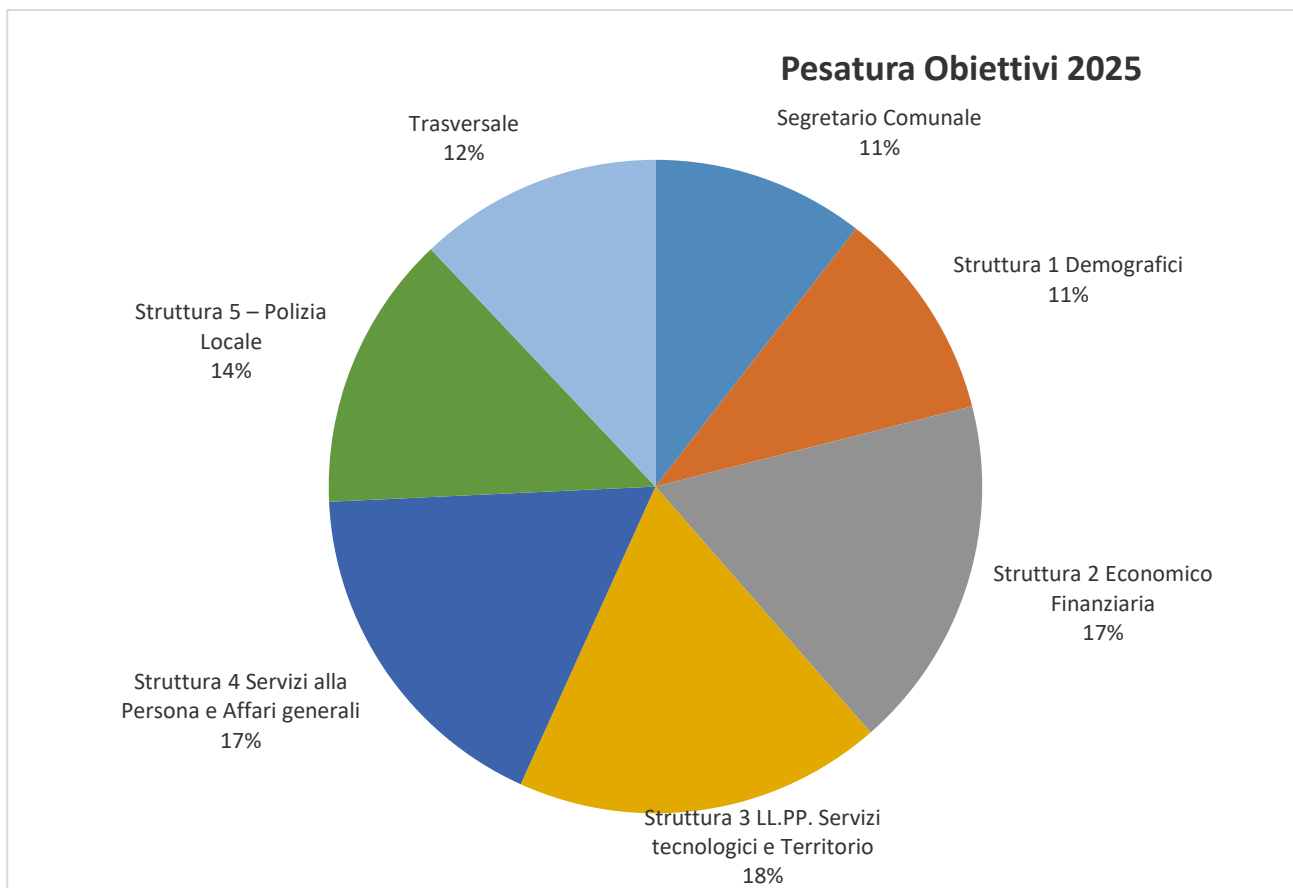
Analiticamente:



Il NV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le EQ e della premialità per i restanti dipendenti.

**Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.**

Il risultato della pesatura è dettagliato nell’allegato 1) al presente verbale e graficamente qui riportato:



Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Elevate Qualificazioni e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2026.

**Conferma altresì i pesi dei comportamenti professionali e manageriali delle schede di valutazione delle EQ in uso.**

#### Il Nucleo di Valutazione

**Dott. Massimiliano Mussi**

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005*

*formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
<b>Allegato n. 1 Pesatura obiettivi 2026</b>	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>



**Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 22 kg di CO2 in atmosfera!**