

COMUNE DI SANNAZZARO DE' BURGONDI

PROVINCIA DI PAVIA

Revisore Unico

Verbale n.2 del 14.02.2025

Oggetto: Parere in merito al PIAO sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027.

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattordici del mese di febbraio, l'organo di revisione economico finanziaria, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 27.04.2023, per il triennio 2023/2025, acquisito il Piao 2025/2027 e le attestazioni dei responsabili di servizio di cui all'art.33, comma 2, D.lgs.n.165/2001, esprime il proprio parere in merito a quanto esplicitato in oggetto.

Premesso che:

- a) l'articolo 91 del d.lgs. n. 267/2000 prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria.

Richiamate le seguenti disposizioni di legge:

- D.L. n.80/2021;
- D.P.R. n.81/2021.

Visto

il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 che ha definito i valori soglia distinti per fasce demografiche, nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua del personale.

Considerato:

- che l'Ente evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 14,15%;
- che individuata la classe demografica di appartenenza e) dell'Ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo nella Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista nella Tabella 3 è pari al 30,90%;
- che l'Ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria ex art.4, comma 2, del D.M. 17.03.2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025-2027;

- che come risulta dall'allegato A, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva ammonta per l'anno 2025 a € 840.523,14, con individuazione di una soglia teorica di spesa di € 2.158.518,14.

Dato atto che:

- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001 con esito negativo, come risulta dalle attestazioni rilasciate dai responsabili di servizio;
- sussistono i presupposti necessari per poter procedere a nuove assunzioni nel triennio;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Rendiconto della Gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- vengono rispettati i vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;
- l'Ente sta valutando la possibilità di avvalersi delle procedure di progressione in deroga a quanto previsto dall'art.13, commi 6-7-8 del D.Lgs.n.165/2001;
- l'Ente sta valutando altresì di avvalersi delle procedure di progressione ordinaria in ossequio a quanto prevede l'art.5, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001;
- l'Ente in caso di necessità potrà ricorrere all'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, secondo quanto previsto dall'art.1, comma 557, Legge n.311/2004.

Tanto premesso.

ACCERTATO

il rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ed il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, D.L. n.34/2019.

ESPRIME

Parere favorevole relativamente alla sezione 3, sottosezione 3.3 – piano triennale dei fabbisogni di personale - PIAO 2025 -2027.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
dott.Michele Puricelli