

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di

Sannazzaro de' Burgondi (PV)

Monza, data del timbro firma digitale

In data odierna, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Metodologia di valutazione delle EQ e del comparto

Per il 2024, il NV prende atto della vigenza e adotta il SMVP approvato con GC n. **41 del 02.05.2019**.

Il NV rammenta quanto già segnalato precedentemente circa l'opportunità di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, in termini di adeguamento al Lavoro Agile, CCNL 2022 e nuovo ordinamento professionale.

A tal fine, allega apposito nuovo SMVP da sottoporre a confronto con le OOSS e all'approvazione della GC.

2. Validazione degli obiettivi di Piano delle Performance 2024

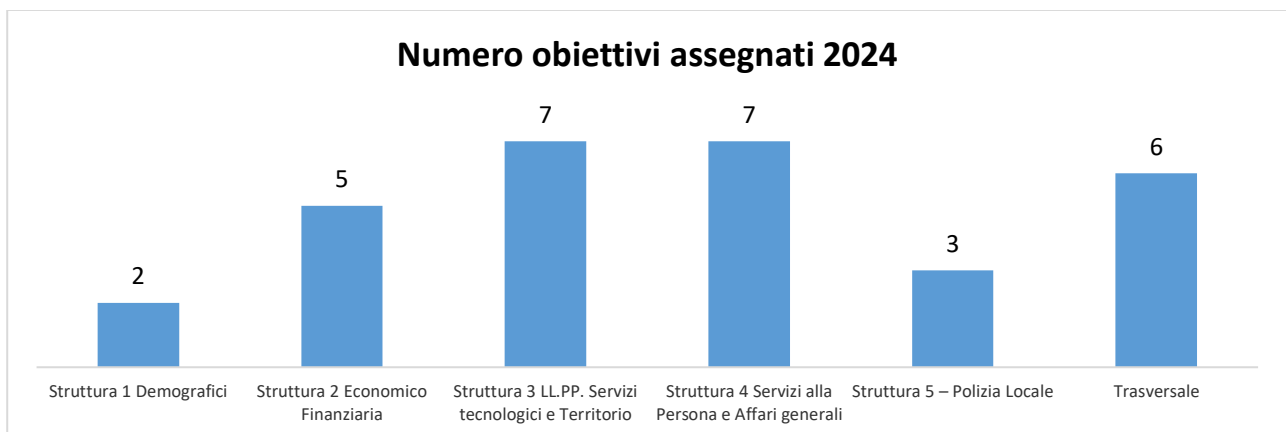
Il NV procede alla validazione degli obiettivi 2024 assegnati con deliberazione di GC n. **30 del 04.04.2024** di approvazione PIAO 2024-2026 alla struttura comunale.

La performance è il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati dagli strumenti di programmazione dell'Ente, per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

Ai fini della validazione della performance, si considerano gli obiettivi istituzionali con indicatori performanti, collegati a missioni e programmi del bilancio secondo le peculiarità dell'Ente e gli obiettivi specifici gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità.

Il processo valutativo, da parte del NdV, ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori e dei valori attesi proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Nel 2024, il Piano delle Performance dell'Ente è composto da **30** schede obiettivi "SPECIFICI", analiticamente:



Il NV procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le EQ e della performance per i restanti dipendenti.

Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.

Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Elevate Qualificazioni e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2024.

3. Opportunità di miglioramento

Il NdV segnala all'Ente di valutare l'opportunità di perseguire i seguenti miglioramenti:

- 1) Aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, in termini di adeguamento al Lavoro Agile, al nuovo CCNL e Ordinamento professionale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Massimiliano Mussi

Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005

formato PADES

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 1 bozza di SMVP 2024	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 2 Tabella obiettivi 2024	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV



Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 22 kg di CO2 in atmosfera!